



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

от 03.08.2015

№ 1957

г.Туапсе

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования
Туапсинский район от 06 ноября 2014 года
№ 3425 «Об утверждении муниципальной
программы «Развитие
здравоохранения муниципального
образования Туапсинский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», письмом министерства здравоохранения Краснодарского края от 26 мая 2015 года № 48-5115/15-02.1-06 «О субсидии на обеспечение дополнительного профессионального образования работников муниципальных учреждений здравоохранения», решением Совета муниципального образования Туапсинский район от 26 июня 2015 года № 322 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Туапсинский район от 17 декабря 2014 года № 233 «О бюджете муниципального образования Туапсинский район на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 06 ноября 2014 года № 3425 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие здравоохранения муниципального образования Туапсинский район» следующие изменения:

1.1. Пункты 2.3 и 2.4 раздела 2 муниципальной программы муниципального образования Туапсинский район «Развитие здравоохранения муниципального образования Туапсинский район» изложить в новой редакции:

«2.3. Перечень мероприятий программы

тысяч рублей (далее – тыс. руб.)

п/п	Наименование мероприятия	Источники финансирования	Объем финансирования, всего тыс. руб	В том числе		
				2015 год	2016 год	2017 год
1	2	3	4	5	6	7
1	Обеспечение деятельности учреждений здравоохранения	средства краевой субвенции	230702,2	76900,7	76900,7	76900,7
2	Улучшение кадрового обеспечения в сфере здравоохранения	бюджет муниципального образования Туапсинский район (далее – бюджет МО)	9484,4	3061,6	3205,9	3216,9
		средства краевой субвенции	9997,7	1432,5	4178,1	4387,1
	ИТОГО по мероприятиям	Бюджет МО	9484,4	3061,6	3205,9	3216,9
		средства краевой субвенции	240699,8	78333,2	81078,8	81287,8
	ИТОГО		250184,2	81394,8	84284,7	84504,7

2.4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Общий объем финансирования – 250 184,2 тыс. руб. за счет средств краевой субвенции – 240 699,8 тыс.руб., за счет средств бюджета муниципального образования – 9 484,4 тыс.руб. в том числе по годам:

2015 – 81 394,8 тыс.руб., из них средства бюджета муниципального образования – 3 061,6 тыс.руб., за счет средств краевой субвенции – 78 333,2 тыс.руб.,

2016 – 84 284,7 тыс.руб., из них средства бюджета муниципального образования – 3 205,9 тыс.руб., за счет средств краевой субвенции – 81 078,8 тыс.руб.,

2017 – 84 504,7 тыс. руб., из них средства бюджета муниципального образования – 3 216,9 тыс.руб., за счет средств краевой субвенции – 81 287,8 тыс.руб.

По подпрограммам:

1. Обеспечение деятельности учреждений здравоохранения - общий объем финансирования – 230702,2 тыс. руб. за счет средств краевой субвенции, в том числе по годам:

2015 – 76 900,7 тыс.руб.,

2016 – 76 900,7 тыс.руб.,

2017 – 76 900,7 тыс.руб.

2. Улучшение кадрового обеспечения в сфере «Здравоохранения» – общий объем финансирования 19 482,1 тыс.руб. в том числе за счет средств бюджета муниципального образования – 9 484,4 тыс.руб., за счет средств краевой субвенции – 9 997,7 тыс.руб. в том числе по годам:

2015 – 4 494,1 тыс.руб., из них средства бюджета муниципального образования – 3 061,6 тыс.руб., за счет средств краевой субвенции – 1 432,5 тыс.руб.,

2016 – 7 384,0 тыс.руб., из них средства бюджета муниципального образования – 3 205,9 тыс.руб., за счет средств краевой субвенции – 4 178,11 тыс.руб.,

2017 – 7 604,0 тыс.руб. из них средства бюджета муниципального образования – 3 216,9 тыс.руб., за счет средств краевой субвенции – 4 387,1 тыс.руб.».

1.2. Приложение № 2 к муниципальной программе «Развитие здравоохранения муниципального образования Туапсинский район» подпрограмму «Улучшение кадрового обеспечения в сфере здравоохранения» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу по взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Туапсинский район (Россиева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

3. Отделу информатизации и связи управления делами администрации муниципального образования Туапсинский район (Чубуков) разместить настоящее постановление на интернет – портале администрации муниципального образования Туапсинский район.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район О.А.Кочегарову.

5. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава
муниципального образования
Туапсинский район

В.В.Лыбанев

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Туапсинский район
от 03.08.2015 № 1954

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к муниципальной программе
«Развитие здравоохранения
муниципального образования
Туапсинский район»

ПОДПРОГРАММА
«Улучшение кадрового обеспечения в сфере здравоохранения»

1. ПАСПОРТ
подпрограммы
«Улучшение кадрового обеспечения в сфере здравоохранения»

1.1. Наименование программы	подпрограмма «Улучшение кадрового обеспечения в сфере здравоохранения» (далее – подпрограмма).
1.2. Основание для разработки программы	- Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», - Федеральный закон от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в российской федерации»
1.3. Основной разработчик программы	Управление здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район
1.4. Координатор программы	МКУ «Централизованная бухгалтерия» управления здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район
1.5. Заказчик программы	Муниципальное образование Туапсинский район
1.6. Исполнители программы	МКУ «Централизованная бухгалтерия управления здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район (далее – МКУ «ЦБ»)

1.7. Цель и задачи программы	Развитие здравоохранения Туапсинского района путем укрепления кадрового потенциала отрасли
1.8. Сроки реализации программы	2015 – 2017 годы
1.9. Объемы и источники финансирования программы	<p>Общий объем финансирования –19482,1 тысяч рублей (далее - тыс. руб.), в том числе по годам:</p> <p>2015 – 4 494,1 тыс.руб., из них средства бюджета муниципального образования – 3 061,6 тыс.руб., за счет средств краевой субвенции – 1 432,5 тыс.руб.,</p> <p>2016 – 7 384,0 тыс.руб., из них средства бюджета муниципального образования – 3 205,9 тыс.руб., за счет средств краевой субвенции – 4 178,1 тыс.руб.,</p> <p>2017–7 604,0 тыс.руб. из них средства бюджета муниципального образования – 3 216,9 тыс.руб., за счет средств краевой субвенции – 4 387,1 тыс.руб.</p>
1.10. Контроль выполнения программы	Координацию взаимодействия исполнителей подпрограммы осуществляет управление здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район.

2. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

2.1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Стратегическим направлением развития Туапсинского района является сохранение и повышение качества медицинской помощи населению района.

За прошедшие периоды, когда действовала муниципальная целевая программа «Улучшение кадрового обеспечения муниципальных ЛПУ Туапсинского района», число физических лиц врачей составляло 271 человек, обеспеченность врачами на 10 тыс. населения составляла 21,4 на 10 тыс. населения. За время действия программы обеспеченность врачами возросла с 21,4 до 22,7 на 10 тыс. населения.

Динамика обеспеченности врачами на 10 тыс. населения



С 2013 года в программе стали участвовать средние медицинские работники. Укомплектованность средними медработниками перед началом мероприятия составляла 50,9 на 10 тыс. населения, и в течение 3-х лет показатель имел отрицательную динамику, а в конце 2013 года этот показатель уже составлял 52,5 на 10 тыс. населения.



Еще одним немаловажным вопросом является обучение медицинского персонала на курсах повышения квалификации, проведение профессиональной переподготовки врачей и средних медицинских работников. Данное мероприятие осуществляется при софинансировании из краевого бюджета.

В 2013 году из бюджета МО Туапсинский район было выделено 1,450 млн. рублей, на эти деньги повысили свою квалификацию 35 человек, прошли профессиональную переподготовку 8 человек. Все врачи работающие в муниципальных ЛПУ сертифицированы, 23% - это врачи высшей категории, 15,6% - первой категории.

Для обеспечения непрерывного вливания новых кадров в здравоохранение Туапсинского района ведется ежегодный отбор и целевое направление в соответствии с утвержденными квотами на обучение средних медицинских работников в филиале Ейского медицинского училища в п. Агой и направление по целевому набору в Кубанский медицинский университет с обязательным заключением договоров, предусматривающих трудовую

деятельность выпускника в учреждениях здравоохранения в течение не менее трех лет.

Муниципальное здравоохранение района испытывает нехватку врачей скорой медицинской помощи, врачей анестезиологов-реаниматологов, врачей терапевтов, инфекционистов, отоларингологов, рентгенологов, патологоанатомов, физиотерапевтов, врачей клиничко-диагностических лабораторий. Среди причин кадрового дефицита следует назвать сравнительно низкую заработную плату, нежели у работников других отраслей, высокую физическую и психологическую нагрузку, однако, основная причина - отсутствие жилья.

Таким образом, компенсация части стоимости аренды жилья медицинским работникам позволяет создать условия для обеспечения кадрами здравоохранения Туапсинского района.

В тоже время обучение медицинского персонала позволит обеспечить высокий уровень оказываемой медицинской помощи населению Туапсинского района, а также своевременно осуществлять профессиональную переподготовку специалистов в соответствии с требованиями нормативных документов и реальной ситуации в здравоохранения района.

2.2. Цели и задачи, срок реализации подпрограммы

Основной стратегической целью подпрограммы является создание условий для обеспечения качественной и доступной медицинской помощи населению Туапсинского района.

Для достижения стратегической цели решается стратегическая задача по сохранению и привлечению медицинских кадров в муниципальные медицинские организации Туапсинского района.

Достижение стратегической цели и решение стратегической задачи подпрограммы обеспечивается путем реализации системы программных мероприятий по оплате аренды жилья для остро необходимых медицинских работников, софинансирование оплаты за обучение медицинского персонала, направление на целевое обучение в медицинский университет и медицинское училище.

Подпрограмма будет играть ключевую роль по выполнению обязательств муниципального образования по созданию условий для оказания первичной медико-санитарной помощи населению района.

2.3. Перечень мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источники Финансирования	Объем финансирования, всего тыс. руб	В т.ч. по годам:			Исполнитель мероприятия
				2015 год	2016 год	2017 год	
1	2	3	4	5	6	7	8

тыс. руб.

1	2	3	4	5	6	7	8
1	Компенсация части оплаты аренды жилья для медицинского персонала	Бюджет муниципального образования Туапсинский район (далее бюджет МО)	8958,0	2986,0	2986,0	2986,0	МКУ «ЦБ»
2	Оплата повышения квалификации и профессиональная переподготовка	Бюджет МО	526,4	75,6	219,9	230,9	МКУ «ЦБ»
		Средства краевой субвенции	9997,7	1432,5	4178,1	4387,1	МКУ «ЦБ»
	Итого по программе	Бюджет МО	9484,4	3061,6	3205,9	3216,9	МКУ «ЦБ»
		Средства краевой субвенции	9997,7	1432,5	4178,1	4387,1	МКУ «ЦБ»
	Итого		19482,1	4494,1	7384,0	7604,0	МКУ «ЦБ»

2.4. Оценка социально-экономической эффективности подпрограммы

Сложная кадровая ситуация в здравоохранении в Туапсинском районе обусловлена несколькими причинами, наиболее значимой из которых является отсутствия жилья.

Для привлечения медицинских работников для работы в муниципальных медицинских организациях необходимо, прежде всего, решение жилищного вопроса путем оплаты аренды жилья медицинским работникам.

Своевременное обучение на курсах повышения квалификации и профессиональная переподготовка медицинского персонала позволит создать высокий уровень медицинской службы района.

А целевое направление на обучение обеспечат своевременное вливание молодых специалистов и снижение среднего возраста медицинских работников.

Реализация подпрограммы позволит создать условия для обеспечения качественной и доступной медицинской помощи населению Туапсинского района.

2.5. Критерии выполнения подпрограммы

Эффективность Программы определяется на основе системы показателей, позволяющей оценить ход и результативность решения поставленных задач по ключевым направлениям развития здравоохранения.

Эффективность и результативность подпрограммы, оценивается по следующим направлениям:

Показатель/годы	2014	2015	2016	2017
Обеспеченность врачами муниципальных медицинских организаций, на 10 тыс. населения	не ниже 22,5	не ниже 22,5	не ниже 22,5	не ниже 22,5
Обеспеченность медицинскими сестрами муниципальных медицинских организаций, на 10 тыс. населения	не ниже 54,5	не ниже 54,5	не ниже 54,5	не ниже 54,5
Количество физических лиц врачей основных работников по основным специальностям	291	292	292	294
Количество физических лиц средних медицинских работников	673	673	675	675
Доля сертифицированных специалистов	99 %	98 %	98 %	98 %
Доля медицинских работников, обучавшихся в рамках целевой подготовки для нужд района, трудоустроившихся после завершения обучения в медицинские организации	50 %	Не ниже 75%	Не ниже 75%	Не ниже 75%

2.6. Механизм реализации подпрограммы

Координатор подпрограммы:

- организует координацию деятельности исполнителей мероприятий подпрограммы;
- готовит ежегодный доклад о ходе реализации подпрограммы;
- осуществляет мониторинг и анализ отчетов исполнителей мероприятий, ответственных за реализацию соответствующих мероприятий подпрограммы;
- осуществляет оценку социально-экономической эффективности, а также оценку целевых индикаторов (критериев) реализации подпрограммы.


Получатель средств:

- ежемесячно представляет отчетность координатору подпрограммы о результатах выполнения мероприятий подпрограммы;
- осуществляет согласование с координатором подпрограммы предложений по объемам и источникам финансирования;
- разрабатывает сетевые планы-графики реализации мероприятий подпрограммы;
- формирует бюджетные заявки на финансирование мероприятий подпрограммы.

Координацию взаимодействия исполнителей подпрограммы осуществляет управление здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район.

».

Начальник управления
здравоохранения администрации
муниципального образования
Туапсинский район

 Э.И.Мулкиджанянц