

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

от 17.11.2017

№ 1889

г. Туапсе

О введении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Туапсинский район

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Совета муниципального образования Туапсинский район от 21 ноября 2008 года № 92 «О принятии положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Туапсинский район», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными протоколом № 11 решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Туапсинский район, обеспечивающей повышение уровня оплаты труда работников и усиление их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Туапсинский район согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район (Мулкиджанянц) обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Туапсинский район.

3. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 28 ноября 2008 года № 2605 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных


учреждений здравоохранения муниципального образования Туапсинский район» с 01 января 2018 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Туапсинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район О.А. Кочегарову.

6. Постановление вступает в силу с 1 января 2018 год.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Туапсинский район



А.В. Русин

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Туапсинский район

от 17.11.2014 № 1889

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Туапсинский район

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Туапсинский район (далее - Положение) разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Туапсинский район (далее - учреждения), обеспечения повышения уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников учреждений.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

1.3. Положение предусматривает единые принципы формирования системы оплаты труда работников учреждения, включающие размеры минимальных должностных окладов, перечень выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих (далее-ЕКС);

номенклатуры должностей медицинских и фармацевтических работников;

государственных гарантий по оплате труда;

базовых окладов по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера и критериев их установления;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников)

Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фондов оплаты труда учреждений, сформированных в установленном законодательством порядке, но не ниже минимальных (рекомендованных).

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. В случаях, когда заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата в ранее действующих условиях (без учета премий и иных стимулирующих выплат), то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Размеры базовых окладов медицинских (фармацевтических) работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

К размеру базового оклада предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты по ПКГ в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Применение повышающего коэффициента к размеру базового оклада работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует должностной оклад и учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры окладов (должностных окладов) работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (ПКГ), с учетом сложности и объема выполненной работы.

2.2. В пределах фонда оплаты труда учреждения к окладу (должностному окладу) работника по соответствующей ПКГ устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

2.3. Размер компенсационных выплат устанавливается в процентах к окладам (должностным окладам) работников, стимулирующих выплат - в процентах к окладам (должностным окладам) работников и (или) абсолютном значении.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера не образуют нового оклада (должностного оклада) и не учитываются при исчислении размера других компенсационных и стимулирующих выплат.

2.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников и работников учреждений, отнесенных в соответствии с номенклатурой должностей к другим социальным сферам деятельности, устанавливаются по условиям, предусмотренным для аналогичных категорий работников учреждений образования, культуры, социальной защиты населения и другим. Работникам также устанавливаются выплаты, указанные в разделах 4 и 5 настоящего Положения.

2.5. Оплата труда работников учреждений, относящихся к общепрофессиональным должностям специалистов и служащих, а также общим профессиям рабочих, осуществляется в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением администраций муниципального образования Туапсинский район от 10 июня 2014 года № 1622 «Об утверждении Положения о введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Туапсинский район» с учетом условий, предусмотренных пунктом 2.2 настоящего раздела.

2.6. Номенклатура должностей медицинского и фармацевтического персонала в учреждениях определяется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2.7. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения на календарный год в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

В учреждении независимо от источников финансирования формируется единое штатное расписание.

3. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) и главного бухгалтера

3.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором, устанавливается в кратном отношении (далее - кратность) к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения на основании расчета, представленного учреждением, и составляет до 5 размеров средней заработной платы с последующим округлением до целого рубля в сторону увеличения.

3.2. Порядок исчисления размера средней заработной платы для

определения должностного оклада руководителя определяется постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 10 июня 2014 года № 1622 «Об утверждении Положения о введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений здравоохранения муниципального образования Туапсинский район.

3.3. При расчете средней заработной платы работников для определения должностного оклада руководителя не учитываются средства, полученные из федерального бюджета и средства, получаемые от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

3.5. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, и могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктом 5.1.6 пункта 5.1 раздела 5 настоящего Положения, с учетом показателей деятельности учреждения, выполнения государственного задания.

3.6. Премирование руководителя осуществляется в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения.

Администрация муниципального образования Туапсинский район определяет размер премии руководителю учреждения на основании критериев оценки деятельности.

3.7. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников этого учреждения устанавливается в кратности от 1 до 8.

4. Порядок и условия

установления выплат компенсационного характера

4.1. Для работников учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

4.1.1. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

4.1.2. Выплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за работу в ночное время;

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
за сверхурочную работу;
за работу в условиях с разделением рабочего дня (смены) на части;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.1.3. Выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплата устанавливается в размере и порядке, определенными законодательством Российской Федерации.

4.1.4. Выплата специалистам (в том числе руководителям и их заместителям, главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру), главному бухгалтеру, заместителю главного бухгалтера, руководителям структурных подразделений и их заместителям) учреждений или их структурных подразделений, работающим в сельской местности, в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

4.2. Выплаты компенсационного характера начисляются на оклад (должностной оклад) и выплачиваются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.3. Локальные нормативные акты, устанавливающие размеры выплат компенсационного характера, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

4.4. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установленные до введения в действие Положения размеры повышения не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаются оптимальными или допустимыми, повышение

оплаты труда не производится.

Медицинским работникам, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, устанавливается повышенная оплата труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 года № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)» в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

4.5. Выплата за работу в ночное время.

Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Расчет выплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на месячную норму рабочих часов в соответствующем календарном месяце в зависимости от продолжительности рабочей недели, установленной работнику.

4.6. Работникам учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.7. Повышение оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Оплата сверхурочной работы производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), за последующие часы - не менее чем в двойном размере дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы).

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Решение о введении выплат стимулирующего характера и об условиях их осуществления принимаются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

Работникам рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

5.1.1. Надбавку к должностному окладу за наличие квалификационной категории. Рекомендуемые размеры надбавки установлены в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.1.2. Выплату за интенсивность и высокие результаты работы. Порядок установления выплаты определяется локальным правовым актом учреждения.

5.1.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной

подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персональной выплаты к окладу (должностному окладу) и ее размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании разработанных учреждением показателей.

5.1.4. Надбавка за выслугу лет.

Рекомендуемые размеры надбавок и порядок исчисления стажа работы в учреждениях здравоохранения, дающего право на получение указанных выплат, устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

5.1.5. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания.

Порядок установления указанных надбавок определен в приложении № 6 к настоящему Положению, размеры определяются локальным нормативным актом учреждения.

5.1.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

С целью поощрения за общие результаты труда работники учреждения могут премироваться по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Также могут быть введены премии за выполнение особо важных и срочных работ, за высокие результаты работы и другие.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения по согласованию с представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, по представлению руководителей структурных подразделений.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе Положения о премировании, утвержденного локальным нормативным актом учреждения.

5.1.7. Выплаты за качество выполняемых работ.

Порядок установления выплат определяется локальным нормативным актом учреждения.

5.2. В рамках выплат за качество устанавливаются выплаты, ранее производимые по приоритетному национальному проекту «Здоровье»:

медицинским работникам участковой медицинской службы - врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых и врачей-педиатров участковых, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов - заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами - фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам), фельдшерам, акушеркам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным;

медицинским работникам скорой медицинской помощи - врачам скорой медицинской помощи, в том числе заведующим и старшим врачам, фельдшерам (акушеркам), медицинским сестрам.

Указанные выплаты медицинским работникам участковой медицинской службы, фельдшерско-акушерских пунктов и скорой медицинской помощи производятся за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи способами оплаты медицинской помощи.

Примерный перечень показателей эффективности деятельности работников и примерная методика определения размера выплат стимулирующего характера утверждаются министерством здравоохранения Краснодарского края.

5.3. Отдельным категориям работников учреждений могут предоставляться другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

5.4. Локальные нормативные акты, устанавливающие системы выплат стимулирующего характера и системы премирования, принимаются работодателем по согласованию с представительным органом работников.

5.5. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах 5.1.2, 5.1.3, 5.1.7 пункта 5.1 настоящего раздела, устанавливаются на определенный срок, но не более календарного года, в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности работников, разработанными в учреждении. Размер указанных выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) приказом по учреждению по согласованию с представительным органом работников.

Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом

сложившейся средней заработной платы в учреждении по категориям работников.

Заместитель главы администрации
муниципального образования
Туапсинский район



О.А. Кочегарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
здравоохранения
муниципального образования
Туапсинский район

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
по профессиональным квалификационным группам

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее - ПКГ)	Базовый оклад, руб.
1	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	5573,0
2	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	5861,0
3	ПКГ «Специалисты с высшим профессиональным образованием»	8120,0
4	ПКГ «Врачи и провизоры»	9840,0
5	ПКГ «Руководители структурных подразделений с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием (врач-специалист, провизор)»	12500,0

Заместитель главы администрации
муниципального образования
Туапсинский район



О.А. Кочегарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
здравоохранения
муниципального образования
Туапсинский район

МИНИМАЛЬНЫЕ ОКЛАДЫ
(должностные оклады) по профессиональным
квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1 квалификационный уровень	младшая медицинская сестра по уходу за больными; санитар; санитар-водитель; сестра-хозяйка; фасовщик	5573		5573

2. Профессиональная квалификационная группа
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалифика-	гигиенист	5861		5861

1	2	3	4	5
ционный уровень	стоматологический; инструктор-дезинфектор; инструктор по гигиеническому воспитанию; инструктор по лечебной физкультуре; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинская сестра стерилизационной; младший фармацевт; медицинский дезинфектор; медицинский регистратор			
2 квалифика- ционный уровень	помощник врача по гигиене детей и подростков (врача по гигиене питания, врача по гигиене труда, врача по гигиеническому воспитанию, врача по коммунальной гигиене, врача по общей гигиене, врача-паразитолога, врача по радиационной гигиене, врача-эпидемиолога): помощник энтомолога; лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант		0,12	6565
3 квалификаци- онный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая), медицинская сестра патронажная; медицинская сестра приемного отделения, медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; медицинская сестра участковая; медицинская сестра		0,22	7151

1	2	3	4	5
	(фельдшер) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи; зубной техник; медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант); фармацевт; медицинский оптик-оптометрист			
4 квалификационный уровень	акушер; фельдшер скорой медицинской помощи; фельдшер-нарколог; фельдшер-водитель скорой медицинской помощи; фельдшер; операционная медицинская сестра; медицинская сестра-анестезист; зубной врач; медицинский технолог; медицинская сестра процедурной; медицинская сестра перевязочной; медицинская сестра врача общей практики (семейного врача)		0,28	7503
5 квалификационный уровень	старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушер, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник); заведующий молочной кухней; заведующий производством учреждений (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования; заведующий фельдшерско-акушерским пунктом –		0,32	7737

1	2	3	4	5
	фельдшер (акушер, медицинская сестра); заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра); заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра)			

3. Профессиональная квалификационная группа
«Специалисты с высшим профессиональным
(немедицинским) образованием»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1 квалификационный уровень	инструктор-методист по лечебной физкультуре	8120		8120
2 квалификационный уровень	биолог; зоолог; медицинский психолог; медицинский физик; судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик); химик-эксперт медицинской организации; эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений; эмбриолог; энтомолог		0,18	9582

4. Профессиональная квалификационная группа
«Врачи и провизоры»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
1 квалификационный уровень	врач-стажер; провизор-стажер	9840		9840
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням); провизор; провизор-технолог; провизор-аналитик		0,15	11316
3 квалификационный уровень	врачи-специалисты стационарных подразделений (в том числе дневных стационаров) лечебно-профилактических учреждений; станций (отделений) скорой медицинской помощи; врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый; врач общей практики (семейный врач) (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 4 квалификационному уровню)		0,20	11808
4 квалификационный уровень	врачи-специалисты, хирургического профиля, оперирующие в		0,25	12300

1	2	3	4	5
	<p>стационарах лечебно-профилактических учреждений, в том числе: акушерское (в том числе физиологическое, обсервационное, патологии беременности); гинекологическое; гнойной хирургии; кардиохирургическое; колопроктологическое; микрохирургическое; нейрохирургическое (в том числе спинномозговой травмы); ожоговое; онкологическое; оперблок; ортопедическое; отоларингологическое; офтальмологическое; портальной гипертензии; реконструктивной и пластической хирургии; рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в том числе кабинет); родовое (родильное); сосудистой хирургии; травматологическое (в том числе травмы кисти); травматолого-ортопедическое; туберкулезное для больных костносуставным туберкулезом; туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом; туберкулезное легочно-хирургическое; урологическое (в том числе по пересадке почки); хирургическое;</p>			

1	2	3	4	5
	<p>хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции; хирургическое торакальное; челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое); эндоскопическое. Врачи-анестезиологи-реаниматологи: отделений (групп, бригад) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станций (отделений) скорой медицинской помощи. Врачи-хирурги, врачи-урологи и врачи рентгенологи отделений: отделений рентгеноударно-волнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачи-хирурги отделений гемодиализа; врачи-хирурги всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи;</p>			

1	2		4	5
	<p>врачи-трансфузиологи отделений гравитационной хирургии крови; врачи судебно-медицинские эксперты (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачи-эндоскописты, осуществляющие лечебные мероприятия в стационарах. Врачи-неонатологи. Врачи-патологоанатомы. Врачи-судебно-медицинские эксперты. Старшие: врач станции (отделения, подстанции) скорой провизор-аналитик, провизор-технолог; провизор-аналитик и провизор-технолог: контрольно-аналитической лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе</p>	3		

5. Профессиональная квалификационная группа
«Руководители структурных подразделений учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)»

Квалификационный уровень	Должность	Базовый оклад, руб.	Минимальный повышающий коэффициент	Минимальный должностной оклад
1	2	3	4	5
I квалифи-	заведующий структурным	12500		12500

кационный уровень	подразделением (кроме заведующих отделениями хирургического профиля стационаров) (филиалом, отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и другое); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое)			
2квалифика- ционный уровень	заведующий отделением хирургического профиля стационаров (анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы).		0,20	15000

Заместитель главы администрации
муниципального образования
Туапсинский район



О.А. Кочегарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда
работников муниципальных
учреждений здравоохранения
муниципального образования
Туапсинский район

РАЗМЕРЫ
повышения оплаты труда за работу
с вредными и (или) опасными условиями труда
медицинским работникам, осуществляющим
диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных

№ п/п	Наименование учреждений, структурных подразделений и должностей	Размер выплаты, %
1	2	3
1	Медицинские работники, осуществляющие диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лица, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека	
1.1	Учреждения и специализированные отделения, палаты, предназначенные для лечения больных СПИД и ВИЧ-инфицированных: должности, на которые возложены диагностика и лечение больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60
1.2	Лаборатории и учреждения, на которые возложено органами здравоохранения обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследование поступающих крове- и биологических жидкостей от больных СПИД и ВИЧ-инфицированных	60

В каждом учреждении на основании настоящего Приложения должен быть составлен и утвержден по согласованию с представительным органом работников перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности (лечение, обеспечение диагностики, экспертизы, непосредственное обслуживание или

контакт с больными и другое) может производиться выплата.

Заместитель главы администрации
муниципального образования
Туапсинский район



О.А. Кочегарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
здравоохранения
муниципального образования
Туапсинский район

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВОК
к должностному окладу за наличие
квалификационной категории**

№ п/п	Наименование выплаты	Рекомендуемый размер, %
1	Выплата к должностному окладу за вторую квалификационную категорию	10
2	Выплата к должностному окладу за первую квалификационную категорию	15
3	Выплата к должностному окладу за высшую квалификационную категорию	20

1. При определении размера надбавок за наличие квалификационной категории учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников, работников, занимающих должности, отнесенные ко 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Специалисты с высшим профессиональным образованием» (пункт 3 приложения № 2 к Положению), по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Заведующим филиалами, заведующим организационно-методическими отделами (кабинетами), врачам организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье» или по клинической специальности.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам-руководителям и врачам-специалистам приемного отделения (покоя) учитывается квалификационная категория по профилю любого подразделения, входящего в структуру учреждения, кроме параклинических подразделений.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптек, входящих на правах структурных подразделений в состав учреждений здравоохранения, квалификационная категория учитывается по специальности «Управление и экономика фармации» или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Среднему медицинскому персоналу организационно-методических отделов (кабинетов) квалификационная категория учитывается по любой специальности специалистов со средним медицинским образованием.

2. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории устанавливается со дня издания приказа органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия, о присвоении квалификационной категории и производится в течение 5 лет.

3. Не позднее чем за четыре месяца до окончания срока действия квалификационной категории работник может обратиться в аттестационную комиссию для прохождения аттестации в установленном порядке, а аттестационная комиссия обязана рассмотреть материалы на присвоение квалификационной категории в течение ста двадцати календарных дней со дня регистрации документов.

4. Надбавка к должностному окладу за наличие квалификационной категории применяется как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству, в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Заместитель главы администрации
муниципального образования
Туапсинский район



О.А. Кочегарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
здравоохранения
муниципального образования
Туапсинский район

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ
за выслугу лет и рекомендуемый порядок исчисления
стажа работы в учреждениях здравоохранения**

1. Рекомендуемые размеры надбавки за выслугу лет

Перечень работников, должностей	При стаже работы		
	от 3 до 5 лет	от 5 до 7 лет	свыше 7 лет
1	2	3	4
1. Старшим врачам станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям, в том числе состоящим в штате автотранспортных предприятий, выездных бригад станций (отделений, подстанций) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, водителям выездных бригад отделений экстренной и планово-консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации) врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу хосписов	15%	25%	40%
2. Работникам противолепрозных (лепрозных) учреждений (подразделений)	10% оклада (должностного оклада) за каждый год работы. При этом максимальный размер		

1	2	3	4
	выплаты не может превышать для медицинских работников 30%, для других работников - 25%		
<p>больниц и амбулаторий, в том числе линейных; больниц, входящих в состав окружных медицинских центров и медицинских центров, подведомственных Министерству, осуществляющему функции по реализации государственной политики в сфере здравоохранения Российской Федерации среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник (поликлинических отделений), участковым врачам-терапевтам и врачам-педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и в поликлинических отделениях врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому заведующим поликлиническими отделениями - врачам, врачам-фтизиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках</p>	15%	25%	30%
4. Работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями	15%	25%	30%

1	2	3	4
	10% оклада (должностного оклада) за каждый год работы. При этом максимальный размер выплаты не может превышать для медицинских работников 30%, для других работников - 20%		
5. Среднему медицинскому персоналу домов (отделений, палат) сестринского ухода	15%	20%	20%
6. Всем остальным работникам учреждений здравоохранения	10%	15%	15%

2. Рекомендуемый порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки

2.1. В стаж работы засчитывается:

2.1.1. Работникам, указанным в пунктах 1 - 5 настоящего Перечня, время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в этих учреждениях, подразделениях и на должностях, а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра».

Время работы как по основной работе, так и работе по совместительству в учреждениях, подразделениях и должностях, дающее право на получение выплаты за стаж работы в размерах до 20, 30 и 40 процентов оклада (должностного оклада), а также время обучения в клинической ординатуре по профилю «Лепра» взаимно засчитывается.

2.1.2. Работникам, указанным в пункте 6 настоящего Перечня:

время работы в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения Российской Федерации;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

время работы (службы) на должностях медицинских и

фармацевтических работников в государственных и муниципальных учреждениях (организациях) Российской Федерации независимо от ведомственной (отраслевой) подчиненности;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентам медицинских высших и средних образовательных учреждений независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

иные периоды, устанавливаемые коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом финансовых возможностей учреждения и мнения представительного органа работников.

Заместитель главы администрации
муниципального образования
Туапсинский район



О.А. Кочегарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
здравоохранения
муниципального образования
Туапсинский район

ПОРЯДОК
установления надбавок к должностному окладу
за наличие ученой степени, почетного звания

1. Надбавки за наличие ученой степени, почетного звания применяются как по основной должности, так и по должности, занимаемой по совместительству.

2. Установление указанных надбавок к окладу (должностному окладу) производится в следующие сроки:

при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии России решения о выдаче диплома кандидата наук.

3. Надбавка за наличие ученой степени может устанавливаться медицинским работникам за следующую ученую степень:

«Доктор медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук»;

«Кандидат медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук»;

4. При наличии у работника двух почетных званий «Народный врач», «Заслуженный врач» надбавка производится по одному из оснований, имеющему большее значение.

5. Надбавка за наличие почетного звания «Заслуженный врач» производится также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав Союза Советских Социалистических Республик по 31 декабря 1991 года.

Заместителя главы
администрации муниципального
образования Туапсинский район



О.А. Кочегарова