

Уважаемый работодатель!

Филиал ГКУ КК «Центр занятости населения Краснодарского края» в Туапсинском муниципальном округе напоминает об обязанности работодателей по выделению рабочих мест для трудоустройства граждан с инвалидностью в счет установленной квоты.

Квотированию подлежат организации с численностью сотрудников свыше 35 человек. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда. Размер установленной квоты в Краснодарском крае остается неизменным – 3% от среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице. Порядок расчета и выполнения квоты определен Постановлением Правительства РФ от 30 мая 2024 г. № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».

Квота считается выполненной не с момента создания рабочего места, а с момента фактически заключенного трудового договора с инвалидом. Кроме того, трудоустройство одного инвалида I группы, а также участника СВО, имеющего инвалидность, в счет исполнения квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов.

В случае отсутствия подходящих кандидатов на квотируемые рабочие места, работодатели в целях выполнения установленной квоты вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места путем подачи электронного заявления на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» www.trudvsem.ru.

Отчеты о ходе выполнения квоты подаются работодателями **ежемесячно** до 10 числа месяца, следующего за отчетным, на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» www.trudvsem.ru.

Кроме того, рекомендуем ознакомиться со статьей 53 ФЗ от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», в которой подробно указаны обязательства работодателей по информированию службы занятости населения.

По всем возникающим вопросам вы можете обращаться к специалистам центра занятости населения по телефону горячей линии: 5-28-63.