



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

от 29.10.2012

№ 3050

г. Туапсе

Об организации охраны труда и мерах по соблюдению законодательства о труде в организациях, расположенных на территории муниципального образования Туапсинский район

В соответствии со статьей 216 Трудового кодекса РФ, статьей 6 Закона Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» и постановлением Министерства труда Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», в целях государственного управления охраной труда, обеспечения государственной политики в области охраны труда и реализации федеральных целевых программ по улучшению условий и охраны труда на территории муниципального образования Туапсинский район **п о с т а н о в л я ю:**

1. Рекомендовать работодателям, индивидуальным предпринимателям, осуществляющим свою деятельность на территории муниципального образования Туапсинский район, исполнять свои обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда согласно Трудовому кодексу РФ:

1.1. Организовать и осуществлять контроль за соблюдением требований законодательства о труде, улучшать состояние условий и охраны труда своих работников, проводить медицинские осмотры и профилактику профессиональных заболеваний в организациях.

1.2. Обеспечивать прохождение руководителями и специалистами организаций специального обучения по охране труда в установленном законом порядке.

1.3. Создавать в организациях, с численностью работающих более 50 человек, службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране

труда. В организациях с численностью работающих менее 50 человек, при отсутствии службы охраны труда или специалиста по охране труда, их функции осуществлять работодателю, либо заключить договор с обученными в установленном порядке специалистами по охране труда или с организациями, оказывающими услуги в области охраны труда, имеющими государственную аккредитацию в этой области.

1.4. Принимать активное участие в проводимых на территории муниципального образования Туапсинский район месячниках, смотрях-конкурсах и семинарах по вопросам соблюдения законодательства о труде.

1.5. Заключать коллективные договоры и в течение семи дней после подписания регистрировать их в ГКУ КК «Центр занятости населения Туапсинского района». Включать в коллективный договор мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда работников.

1.6. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда.

2. Организациям, осуществляющим свою деятельность на территории муниципального образования Туапсинский район, с целью координации работы в области охраны труда, выполнения государственной политики в области охраны труда и во исполнение статьи 212 Трудового кодекса РФ, представлять ежеквартально с нарастающим итогом необходимую информацию о состоянии охраны труда в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Туапсинского района» до 5 числа месяца следующего за отчетным периодом (приложение № 1).

3. В целях оперативного расследования несчастных случаев на производстве и исключения сокрытия работодателями случаев производственного травматизма, управлению здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район (Максимов) представлять в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Туапсинского района» письменную информацию о лицах, обратившихся в лечебные учреждения муниципального образования Туапсинский район по поводу получения производственных травм (приложение № 2).

4. Постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 25 ноября 2011 года № 2714 «Об организации охраны труда и мерах по соблюдению законодательства о труде в организациях, расположенных на территории муниципального образования Туапсинский район» признать утратившим силу.

5. Управлению по связям с общественностью и СМИ администрации муниципального образования Туапсинский район (Носко) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6. Отделу информатизации управление делами администрации муниципального образования Туапсинский район (Чубуков) разместить

настоящее постановление на сайте администрации муниципального образования Туапсинский район.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район О.А.Кочегарову.

8. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Туапсинский район



А.А.Алексеев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению администрации
муниципального образования
Туапсинский район
от 29.10.2012 № 2050

Ежеквартальная информация
о состоянии условий охраны труда в организациях,
в соответствии с требованиями Трудового Кодекса РФ.

Наименование организации _____

ОКВЭД _____

Юридический адрес (фактический адрес) _____

Ф.И.О. руководителя _____

Дата предоставления информации _____

1.	Среднесписочная численность, (чел.)	
	в том числе:	
	- женщин	
	- несовершеннолетних	
	- инвалидов	
2.	Месячный фонд оплаты труда, (тыс. руб.)	
3.	Минимальная зарплата, (руб.)	
	- кол-во работников, получающих минимальную зарплату	
4.	Наличие задолженности по заработной плате	
	- сумма задолженности, тыс.руб.	
	- количеству человек	
	- срок задолженности (указать за какие месяцы)	
5.	Обучение руководителя (работодателя) по охране труда	
	- № удостоверения, дата выдачи, в какой обучающей организации прошёл обучение	
6.	Наличие кабинета (уголка) по охране труда	
7.	Число работников во вредных условиях (чел./проф)	
	в т.ч. женщин	
8.	Занято тяжёлым трудом, (чел./проф.)	
	в т.ч. женщин	
9.	Проведение Дня охраны труда в организации (ежемесячно)	
10.	Наличие в организации плана мероприятий по выводу женщин с работ с вредными и тяжёлыми условиями труда	
11.	Количество женщин выведенных с таких работ в текущем году	

Сведения

о проведении аттестации рабочих мест по условиям труда

в _____ за _____ месяцев 20__ года

(наименование организации)

Наименование организации проводившей аттестацию рабочих мест по условиям труда в организации (год, адрес, телефон)	Информация о получении сертификата соответствия работ по охране труда	Всего рабочих мест на предприятии	Всего рабочих мест аттестованных за последние 5 лет	Число Р.М. на которых проведена аттестация в отчетном периоде							
				Аттестованных с классами условий труда согласно приказа Минздравсоцразвития РФ от 31 августа 2007г. N 569 "Об утверждении порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда"							
				1 и 2 класс	3.1 класс	3.2 класс	3.3 класс	3.4 класс	4 класс	3 класс (травмоопасными)	Не соответствуют по обеспечению СИЗ
				Аттестованных с классами условий труда согласно приказа Минздравсоцразвития РФ от 26 апреля 2011г. № 342н "Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда"							
				1 класс	2 класс	3 класс	4 класс	3 класс (травмоопасными)	Не соответствуют по обеспечению СИЗ		

Руководитель организации

подпись

Ф.И.О.

Исполнитель: Ф.И.О., телефон

Заместитель главы администрации
муниципального образования Туапсинский район


О.А.Кочегарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению администрации
муниципального образования
Туапсинский район

от 19.10.2012 № 3050

Информация

о лицах, обратившихся по поводу получения производственных травм

в

_____ (наименование лечебного учреждения)

№ п/п	Ф.И.О. пострадавшего	Число, месяц, год рождения	Место работы	Профессия, должность	Дата несчастного случая	Дата обращения в лечебное учреждение	Характер повреждения здоровья

Руководитель лечебного учреждения

подпись

Ф.И.О.

Средства индивидуальной защиты.

Одежда специальная защитная (плащи, полуплащи, накидки, халаты, костюмы, куртки, рубашки, брюки, шорты, комбинезоны, жилеты, платья, сарафаны, блузки, юбки, фартуки, наплечники).

Средства защиты ног (сапоги, сапоги с удлинённым голенищем, сапоги с укороченным голенищем, полусапоги, ботинки, полуботинки, туфли, бахилы, галоши, боты, тапочки, чувяки, ботфорты, наколенники, портянки).

Средства защиты рук (рукавицы, перчатки, полуперчатки, напальчники, наладонники, напульсники, нарукавники, налокотники).

Средства защиты органов дыхания (противогазы, респираторы, самоспасатели, пневмошлемы, пневмомаски, пневмокуртки).

Средства защиты от падения с высоты (предохранительные пояса).

Средства индивидуальной защиты (предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки, респиратор, противогаз, защитный шлем, каска и др.) рабочим всех профессий выдаются в зависимости от характера и условий выполняемых работ как дежурные, если они не предусмотрены типовыми нормами.

Примечание. Средства индивидуальной защиты (предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки, респиратор, противогаз, защитный шлем, каска и др.) рабочим всех профессий выдаются в зависимости от характера и условий выполняемых работ как дежурные, если они не предусмотрены типовыми нормами.

Примечание к СИЗ.

1. В графе 2- заполняется наименование организации с указанием организации, ОКВЭД

2. В графе 3- заполняется среднесписочная численность работников в организации

3. В графе 4 - число работников подлежащих обеспечению спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

4. В графе 5 - число работников обеспеченных СИЗ в полном объёме согласно типовых отраслевых норм (далее ТОН)

5. В графе 6- процент работников обеспеченных СИЗ от подлежащих обеспечению согласно ТОН.

6. В графах 7,9,11,13,15,17,19,-кол-во работников подлежащих обеспечению спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ.

7. В графах 8,10,12,14,16,18,20-обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, в процентах от нормативной потребности.

Отдельной строкой указывать количество сумм затраченных на приобретение СИЗ.

Санитарно-бытовые помещения и устройства.

Для определения нормативной потребности обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами рекомендуется руководствоваться СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания» (с изменениями от 31.03.1994., 24.02.1995г., 14.05.2001 г.)

Примечание:

1. В графе 2 заполняется наименование отрасли.

2. В графе 3 заполняется среднесписочная численность работников

3. В графах 4,6,8,10,12 заполняется необходимое количество санитарно-бытовых помещений и устройств, на предприятии (организации) согласно норм.

5. В графах 5,7,9,11,13, заполняется процент фактического обеспечения санитарно-бытовыми помещениями и устройствами на предприятии (организации) по отношению к нормативам.

6. В графе 14 заполняется число работников подлежащих обеспечению на предприятии (организации) согласно норм.

7. В графе 15 заполняется процент фактического обеспечения работников на предприятии (организации) по отношению к нормативам.

Гардеробные помещения, оборудованные шкафами или крючками вешалками - указывать среднесписочную численность на предприятии (организации).

Умывальники – 1 на 7(семь) человек.

Уборные – 1 на 15 (пятнадцать) человек.

Устройства питьевого водоснабжения – 1 установка на 20 (двадцать) человек.

Душевые сетки -1 на 15(пятнадцать) человек.

Помещения для обогрева или охлаждения – из расчёта 0,8 кв.м. на 1 (одного) человека.

Заместитель главы администрации
муниципального образования Туапсинский район



О.А.Кочегарова