



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.12.2024

№ 1541

г. Туапсе

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Туапсинский район
от 4 сентября 2019 г. № 1443 «Об утверждении
Положения об оплате труда руководителей
муниципальных дошкольных образовательных
организаций муниципального образования
Туапсинский район, подведомственных главному
распорядителю бюджетных средств – управлению
образования администрации муниципального
образования Туапсинский район»**

В соответствии с федеральными законами от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 13 сентября 2013 г. № 3019 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Туапсинский район от 28 ноября 2008 г. № 2602 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Туапсинский район», в целях совершенствования систем оплаты труда руководителей образовательных организаций, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации муниципального образования Туапсинский район от 4 сентября 2019 г. № 1443 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций

муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район» следующие изменения:

1) пункт 2.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Индексация заработной платы руководителя не может превышать индексацию заработной платы для работников образовательных организаций, предусмотренную решением Совета муниципального образования Туапсинский район о бюджете муниципального образования Туапсинский район.»;

2) пункт 4.1.5 изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Решение об установлении руководителю МДОУ персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается начальником управления образования.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать:

1) уровень профессиональной подготовленности конкретного руководителя МДОУ, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, особенности расположения зданий (филиалов) одного МДОУ и другие факторы, включая выполнение дополнительных обязанностей связанных с методической работой или наставнической деятельностью;

2) выполнение работ, связанных с организацией в учреждении платных образовательных услуг. Размер и порядок направления средств, полученных от приносящей доход деятельности МДОУ, на оплату труда работников устанавливается локальными актами МДОУ.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке утверждается решением Совета по вопросам развития образования на территории муниципального образования Туапсинский район и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0.».

2. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации Туапсинского района – газете «Черноморье сегодня» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Туапсинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район Ачмизова А.Р.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава

муниципального образования

Туапсинский район



С.А. Бойко