



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

от 09.10.2015

№ 2402

г. Туапсе

О проведении месячника «Безопасный труд» в организациях здравоохранения Туапсинского района в 2015 году

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» и приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 07 сентября 2015 года № 395 «О проведении месячника «Безопасный труд» в организациях здравоохранения Краснодарского края», в целях пропаганды охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения обеспечения работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций здравоохранения муниципального образования Туапсинский район **п о с т а н о в л я ю:**

1. Провести в 2015 году среди организаций здравоохранения Туапсинского района месячник «Безопасный труд» для активизации деятельности работодателей, направленных на полную реализацию прав работников в области охраны труда, повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, реализации принципов социального партнерства (далее-месячник).

2. Утвердить Положение о месячнике (далее - Положение) (приложение № 1).

3. Утвердить состав рабочей группы (комиссии) по проведению месячника (приложение № 2).

4. Рекомендовать работодателям и их объединениям, управлению здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский

район (Мулкиджанянц), профсоюзам и их объединениям при организации Месячника руководствоваться утвержденным Положением.

4. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения Туапсинского района» (Руссу), оказывать организационно-методическое содействие администрации муниципального образования Туапсинский район, в организации и проведении Месячника.

5. Контроль за организацией и проведением Месячника возложить на рабочую группу (комиссию) по проведению месячника на территории муниципального образования Туапсинский район.

6. Настоящее постановление подлежит опубликованию в СМИ Туапсинского района и размещению на официальном сайте администрации муниципального образования Туапсинский район.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район О.А.Кочегарову.

8. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава
муниципального образования
Туапсинский район

В.В.Лыбанев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Туапсинский район
от 09.10.2015 № 2402

ПОЛОЖЕНИЕ о месячнике «Безопасный труд» в организациях здравоохранения Туапсинского района в 2015 году

1. Общие положения

1.1. Месячник «Безопасный труд» в организациях здравоохранения (далее–Месячник) проводится в целях пропаганды охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения обеспечения работников сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций отрасли.

1.2. Задачами Месячника являются активизация деятельности работодателей, направленная на полную реализацию прав работников в области охраны труда, повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, обеспечение реализации принципов социального партнерства.

1.3. Достижение целей и задач Месячника обеспечивается согласованными действиями: управлением здравоохранения Туапсинского района, органом местного самоуправления, работодателями, объединением работодателей, а также профсоюзами, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

1.4. Организационно-методическую подготовку Месячника осуществляет ГКУ КК «Центр занятости населения Туапсинского района» (далее – ГКУ КК «ЦЗН») во взаимодействии с управлением здравоохранения администрации МО Туапсинский район, объединением организаций профсоюзов (по согласованию), объединением работодателей, органом местного самоуправления, районными (городскими) советами отраслевых профсоюзов и объединений работодателей.

2. Порядок проведения Месячника

2.1. Месячник проводится с 1 по 31 октября 2015 года.

2.2. В Месячнике принимают участие организации здравоохранения независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности, осуществляющие свою деятельность на территории Туапсинского района.

2.3. Администрацией МО Туапсинский район на период Месячника создается рабочая группа (комиссия) по проведению Месячника, в состав которой включаются представители администрации муниципального образования Туапсинский район, ГКУ КК «ЦЗН», районного (городского) совета отраслевых профсоюзов и объединений работодателей.

Руководителем рабочей группы (председателем комиссии) является заместитель главы администрации муниципального образования Туапсинский район, курирующий отрасль здравоохранения, заместителем – руководитель ГКУ КК «ЦЗН».

2.4. Рабочей группе (комиссии) муниципального образования рекомендуется выполнение следующих функций:

привлечение к участию в Месячнике организаций здравоохранения, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования Туапсинский район;

оказание организационно-методической помощи организациям в проведении Месячника;

организация мероприятий по пропаганде охраны труда и идей Месячника;

участие в обследованиях состояния условий и охраны труда, а также хода проведения Месячника в организациях здравоохранения, по согласованию с работодателями.

2.5. По решению работодателя, привлеченного к участию в Месячнике, на период его проведения создается рабочая группа организации, в состав которой включаются представители администрации организации, службы охраны труда, члены комиссии (комитета) по охране труда, профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками органа, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

2.6. Рабочей группе (комиссии) организации рекомендуется выполнение следующих функций:

проведение проверок по вопросам соблюдения работниками технологической, трудовой дисциплины и культуры производства, требований правил безопасности, производственных и технологических инструкций;

контроль выполнения предписаний органов государственного контроля (надзора);

контроль выполнения мероприятий коллективного договора по охране труда и улучшению условий труда;

контроль состояния и обеспеченности персонала сертифицированной или декларированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и приспособлениями, учет средств индивидуальной защиты, правильность их применения, хранения, своевременность стирки, ремонта спецодежды;

контроль за своевременным проведением инструктажей и обучения работающих безопасным методам и приемам работы, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве;

проведение проверок по вопросам наличия и исправности блокировочных и предохранительных устройств на оборудовании и механизмах;

проведение проверок по вопросам порядка обслуживания грузоподъемных машин и механизмов (наличие приказов о назначении ответственных лиц, своевременность проверки знаний ответственных лиц);

контроль состояния переносных лестниц, их учета, хранения, эксплуатации и испытания;

проведение проверок по вопросам предрейсовых медицинских осмотров водителей;

контроль организации технического обслуживания автомобилей и прицепов перед выездом их в рейс, по возвращении с рейса;

контроль состояния транспортных средств, предназначенных для перевозки людей;

контроль соблюдения правил перевозки людей на грузовых автомобилях;

контроль соблюдения режима труда и отдыха водителей;

контроль за устранением нарушений, выявленных при проведении Дней охраны труда.

2.7. Оценка результатов Месячника в организациях здравоохранения проводится по следующим направлениям.

2.7.1. Организация пропаганды безопасного труда:

информированность работников об участии организации в Месячнике, его целях и задачах;

наличие наглядной агитации по охране труда, кабинетов (уголков) по охране труда, их оснащенность.

2.7.2. Организация работы по охране труда и управлению профессиональными рисками:

наличие организационно-распорядительной документации по вопросам охраны труда, сертифицированной на соответствие требованиям стандартов системы управления охраной труда, положения об организации работы по охране труда, приказов о назначении ответственных лиц по охране труда, о создании комиссий по обучению и проверке знаний требований охраны труда, состоянию зданий и сооружений и т.д.;

проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов, а также работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

своевременность и полнота прохождения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно акту заключительной комиссии лечебно-профилактического учреждения;

наличие и выполнение раздела «Охрана труда» коллективного договора или соглашения по охране труда;

регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек, ежеквартальное – менее 50 человек) проведение Дня охраны труда, подтвержденное соответствующими документами.

2.7.3. Состояние условий и охраны труда на рабочих местах, в том числе: проведение всех видов инструктажей по охране труда;

проведение специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда);

обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, правильность их применения;

состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах.

2.7.4. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.7.5. Наличие и выполнение в установленные сроки предписаний государственных органов контроля (надзора), в том числе в ходе Месячника.

2.7.6. Предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК «ЦЗН» в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 года № 1591 «О Формах и сроках представления работодателями информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края» (в редакции постановления от 29 сентября 2014 года № 1038).

2.8. Выявленные в организациях в ходе Месячника недостатки в области охраны труда устраняются работодателем в оперативном порядке или составляется план мероприятий по их устранению с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения. План мероприятий и информация о его выполнении предоставляется работодателем в ГКУ КК «ЦЗН».

2.9. В случае невыполнения в срок плана мероприятий по устранению выявленных в организации недостатков по охране труда работодатель продлевает сроки исполнения мероприятий по их устранению по согласованию с ГКУ КК «ЦЗН».

3. Подведение итогов Месячника

3.1. Организации здравоохранения, принявшие участие в Месячнике, направляют заполненную форму отчетности (приложение № 1) в ГКУ КК «ЦЗН» (рабочую группу (комиссию) по проведению Месячника).

3.2. ГКУ КК «ЦЗН» совместно с членами рабочей группы анализируют полученные материалы, оформляют сводную информацию о результатах Месячника по муниципальному образованию в организациях здравоохранения согласно приложению № 2 к настоящему Положению. Доводят итоговую информацию на очередном заседании муниципальной межведомственной комиссии (координационном совете) по охране труда для принятия решения по данному вопросу.

3.3. Сводная информация о результатах Месячника по муниципальному образованию (приложение № 2) и аналитическая записка с положительными примерами и выявленными недостатками, которые ухудшили сводные показатели по муниципальному образованию с указанием конкретных организаций, направляются ГКУ КК «ЦЗН» в департамент труда и занятости населения Краснодарского края до 10 ноября 2015 года.

3.4. Комиссия (рабочая группа) сводит и обрабатывает полученные материалы, аналитическую информацию направляет в департамент труда и занятости населения Краснодарского края. Итоги Месячника заслушиваются на заседании межведомственной комиссии по охране труда, принятое решение доводится до заинтересованных сторон. Итоги месячника освещаются в СМИ.

3.5. Управление здравоохранения администрации МО Туапсинский район, профсоюзы, их объединения, а также объединения работодателей:

3.5.1. Принимают меры по устранению выявленных в ходе Месячника недостатков в пределах своей компетенции, а также рассматривают возможность поощрения коллективов, принявших активное участие в Месячнике и имеющих положительные показатели состояния условий и охраны труда.

3.5.2. Изучают положительный опыт коллективов и организуют работу по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях здравоохранения.

3.6. Ход и итоги Месячника в организациях здравоохранения освещаются в средствах массовой информации Туапсинского района.

Заместитель главы
администрации муниципального
образования Туапсинский район



О.А.Кочегарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о месячнике
«Безопасный труд» в организациях
здравоохранения Туапсинского
района в 2015 году

СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ
муниципального образования о состоянии условий и охраны труда в
организациях здравоохранения, принявших участие в Месячнике

(наименование муниципального образования)

№ п/п	Наименование показателей	9 месяцев 2015
1	2	3
1.	Количество организаций, принявших участие в Месячнике, всего: в том числе в процентах от общего числа организаций отрасли в муниципальном образовании	
2.	Среднесписочная численность работающих в организациях, принявших участие в Месячнике, всего чел.: в том числе женщин - из общей численности работающих в организациях занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего чел.: в том числе женщин	
3.	Общее число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.: в том числе женщин	
4.	Общее число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом, всего чел.: в том числе женщин	
5.	Общее число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.:	
6.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)	
7.	Наличие (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике): - приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд» - системы управления охраной труда сертифицированной на соответствие требованиям стандартов (ГОСТ 12.0.230-2007, OHSAS 8001-2007, др.) - положения бо организации работы по охране труда - комитета (комиссии) по охране труда - уполномоченного (доверенного) лица по охране труда - кабинета, уголка по охране труда - организаций с численностью работающих более 50 чел., где отсутствует служба (специалист) по охране труда (в процентах от	

1	2	3
	<p>общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих более 50 чел.)</p> <p>- организаций с численностью работающих менее 50 чел., где нет:</p> <p>1) приказа о возложении обязанностей по охране труда на специалиста организации (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих менее 50 чел.)</p> <p>2) договора на оказание услуг по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих менее 50 чел.)</p>	
8.	Удельный вес организаций, где разработаны и утверждены инструкции по охране труда на все виды работ и профессии (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
9.	Удельный вес организаций, где проводят все виды инструктажей по охране труда в установленные сроки (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
10.	Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
11.	Выполнение в полном объеме раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
12.	<p>Число организаций, где День охраны труда проводился:</p> <p>- регулярно (ежемесячно с численностью работающих более 50 человек или ежеквартально – менее 50 человек)</p> <p>- не регулярно (назвать 1-2 организации)</p>	
13.	Организации, где работники не обеспечены СИЗ в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
14.	Организация, где работники не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
15.	<p>Обучение по охране труда:</p> <p>- руководителей и специалистов (в процентах от общего числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению)</p> <p>- рабочих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (в процентах от общего числа работающих во вредных и (или) опасных условиях труда)</p> <p>- членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда (в процентах от общего числа членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда)</p>	
16.	Охват рабочих мест специальной оценкой условий труда (аттестацией рабочих мест по условиям труда) на текущий период (в процентах от общего числа рабочих мест организаций, принявших участие в Месячнике)	
17.	Удельный вес работающих охваченных периодическими медосмотрами, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от общего числа работающих, подлежащих осмотрам)	

1	2	3
18.	Удельный вес организаций: - соблюдающих сроки проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике) - не имеющих нарушений по электробезопасности (в процентах от общего числа организаций)	
19.	Количество выявленных рабочей группой (комиссией) в ходе Месячника недостатков по охране труда	
20.	Количество устраненных в ходе Месячника выявленных недостатков.	
21.	соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591(в редакции постановления от 29 сентября 2014 года № 1038) (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	

Руководитель группы
(председатель комиссии)

(подпись)

(Ф.И.О)

Заместитель главы
администрации муниципального
образования Туапсинский район



О.А.Кочегарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению о месячнике
«Безопасный труд» в организациях
здравоохранения Туапсинского
района в 2015 году

ОТЧЕТ
о состоянии условий и охраны труда в организации
здравоохранения

(полное наименование организации)

(вид экономической деятельности по ОКВЭДу, почтовый индекс и адрес)

(Ф.И.О. руководителя, служебный телефон)

№ п/п	Наименование мероприятий	9 месяцев 2015 года
1	2	3
1.	Среднесписочная численность работников, всего чел.: в том числе женщин - из общей численности занято во вредных и (или) опасных условиях труда, всего чел.: в том числе женщин	
2.	Число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.: в том числе женщин	
3.	Число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом, всего чел.: в том числе женщин	
4.	Число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего	
5.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)	
6.	Наличие: - приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд» (да, нет) - системы управления охраной труда сертифицированной на соответствие требованиям стандартов (ГОСТ 12.0.230-2007, OHSAS 18001-2007, др.) (да, нет) - положения об организации работы по охране труда (да, нет) - комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)	

1	2	3
	<ul style="list-style-type: none"> - уполномоченного (доверенного) лица по охране труда (да, нет) - кабинета, уголка по охране труда (да, нет) - службы (специалиста) по охране труда (при численности работающих более 50 чел.) (да, нет) - приказа о возложении обязанностей по охране труда на другого специалиста (при численности работающих менее 50 чел.) (да, нет) - или договора на оказание услуг по охране труда (да, нет) 	
7.	Наличие инструкций по охране труда на виды работ и профессии (в процентах к общему числу видов работ и профессий)	
8.	Проведение всех видов инструктажей по охране труда в установленные сроки (да, нет)	
9.	Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (да, нет)	
10.	Выполнение раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (процент выполненных мероприятий)	
11.	Регулярное (ежемесячное с численностью работающих более 50 человек или ежеквартальное – менее 50 человек) проведение Дня охраны труда, подтвержденное соответствующими документами (да, нет)	
12.	Обеспеченность работников организации СИЗ (в процентах от нормативной потребности)	
13.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами работников (в процентах от нормативной потребности)	
14.	<p>Обучение по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению, всего чел.: - из них обучено, чел. - количество рабочих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, всего чел.: -из них обучено, чел. - количество членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, всего чел.: 	
15.	<ul style="list-style-type: none"> - из них обучено, чел. <p>Специальная оценка условий труда рабочих мест (аттестация рабочих мест по условиям труда) на текущий период:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общее количество рабочих мест - количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда) 	
16.	Проведение периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах к общему числу работников, подлежащих осмотрам)	

1	2	3
17.	<p>Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соблюдение сроков проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа оборудования, подлежащего освидетельствованию) - наличие нарушений по электробезопасности (не своевременная проверка защитного заземления, отсутствие штатного электротехнического персонала, отсутствие обучения неэлектротехнического персонала) (да, нет) 	
18. 19.	<p>Количество выявленных рабочей группой (комиссией) в ходе Месячника недостатков по охране труда, всего</p> <p>Количество устраненных в ходе Месячника выявленных недостатков, всего</p>	
20.	<p>Предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК «ЦЗН» в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591(в редакции постановления от 29 сентября 2014 года № 1038) (да, нет)</p>	

Руководитель организации _____

(подпись)

_____ (Ф.И.О)

Заместитель главы
администрации муниципального
образования Туапсинский район



О.А.Кочегарова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Туапсинский район
от 09.10.2015 № 2402

СОСТАВ
рабочей группы (комиссии) для проведения
месячника «Безопасный труд» в организациях
здравоохранения муниципального образования
Туапсинский район в 2015 году

Кочегарова
Оксана Александровна

- заместитель главы администрации
муниципального образования
Туапсинский район, председатель
комиссии

Руссу
Алексей Трофимович

- руководитель ГКУ КК «Центр
занятости населения Туапсинского
района», заместитель председателя
комиссии

Члены комиссии:

Папаценко
Людмила Борисовна

-начальник ТО ТУ ФС Роспотребнадзора
РФ по Краснодарскому краю
(по согласованию)

Репин
Виктор Михайлович

- начальник отдела трудовых отношений,
охраны труда и взаимодействия с
работодателями ГКУ КК «Центр
занятости населения Туапсинского
района» (по согласованию)

Солдатов
Сергей Николаевич

- главный специалист отдела трудовых
отношений, охраны труда и
взаимодействия с работодателями ГКУ
КК «Центр занятости населения
Туапсинского района» (по
согласованию)

Лотник
Ирина Герасимовна

- председатель Туапсинского территориального координационного совета по профсоюзной работе (по согласованию)

Кириченко
Галина Павловна

- председатель Туапсинской территориальной организации профсоюза работников АПК (по согласованию)

Дмитриева
Ольга Владимировна

- председатель Туапсинской территориальной организации профсоюза работников здравоохранения (по согласованию)

Титов
Сергей Валентинович

- директор территориального филиала № 19 государственного учреждения- Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию)

Заместитель главы
администрации муниципального
образования Туапсинский район



О.А. Кочегарова