



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

от 09.11.2015

№ 2560

г. Туапсе

**Об утверждении Положения
об оплате труда работников муниципальных бюджетных
учреждений дополнительного образования и отдельных
муниципальных учреждений физической культуры и спорта
муниципального образования Туапсинский район
и Положения о заработной плате руководителя и его заместителей
муниципальных бюджетных учреждений дополнительного
образования муниципального образования Туапсинский район,
подведомственных главному распорядителю бюджетных
средств – отделу по физической культуре и спорту
администрации муниципального образования
Туапсинский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», от 07 апреля 2014 года № 290 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем труда работников государственных учреждений Краснодарского края»,

в целях усовершенствования и приведения в соответствие с действующим законодательством отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район (приложение № 1).

2. Утвердить Положение о заработной плате руководителя и его заместителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район (приложение № 2).

3. Постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 30 января 2013 года № 225 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район» признать утратившим силу.

4. Отделу по взаимодействию со СМИ администрации муниципального образования Туапсинский район (Россиева) опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Туапсинского района.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район В.Е. Мирошниченко.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в средствах массовой информации и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2015 года.

Глава
муниципального образования
Туапсинский район

В.В.Лыбанев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Туапсинский район
от 09.11.2015 № 2560

ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», с целью совершенствования оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта, а именно: центров спортивной подготовки, физкультурно-спортивных центров (далее по тексту - муниципальное учреждение).

1.3. Настоящее Положение включает в себя:
рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов);
размеры повышающих коэффициентов к окладам;
порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера;
порядок, условия установления и рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера;
условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей.

1.4. Должностные оклады и повышающие коэффициенты к должностным окладам устанавливаются в соответствии с настоящим постановлением. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

1.5. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника муниципального учреждения, размеры повышающих коэффициентов к окладам, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.7. Оплата труда работников муниципального учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Заработная плата работников муниципальных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с локальными нормативными актами муниципальных учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, не может быть менее заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений на 1 декабря 2008 года, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

В случаях, когда заработная плата работников муниципального учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по вводимым условиям оплаты труда окажется ниже, чем заработная плата (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в действующих условиях, то на время их работы в данном учреждении в занимаемой должности производятся доплаты компенсационного характера за изменение условий оплаты труда до достижения прежнего уровня заработной платы работников муниципального учреждения при условии сохранения объема должностных обязанностей работников муниципального учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, в части оплаты труда работников, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими услуг.

Планирование расходов на оплату труда на следующий финансовый год осуществляется на основании утвержденного в установленном законом порядке штатного расписания. При этом учитываются:

размер должностного оклада каждого работника;
выплаты стимулирующего характера, в соответствии с разделом 4 настоящего Положения (пункты. 4.3, 4.4);

выплаты компенсационного характера, в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению;

средства для оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков у дополнительных оплачиваемых отпусков;

тарификационный список учреждения, составление которого проводится один раз в год 1 сентября при комплектовании групп. При этом тарификация может быть проведена повторно при изменении комплектования групп. В этом случае должна быть проведена корректировка бюджетных ассигнований.

Фонд оплаты труда состоит из фонда оплаты труда административно-управленческого персонала, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего согласно приложению № 6 к настоящему Положению.

Тарификация муниципального учреждения согласовывается главным распорядителем бюджетных средств в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных окладов, окладов (должностных окладов) заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений определяются руководителем муниципального учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп (далее по тексту - ПКГ) с учетом сложности и объема выполняемой работы, но не менее чем утвержденные минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы по ПКГ.

2.3. На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных учреждений физической культуры и

спорта, руководитель муниципального учреждения самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по ПКГ, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012 года, образует новый оклад. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных бюджетных организаций дополнительного образования, руководитель самостоятельно устанавливает оклады (должностные оклады) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному окладу (должностному окладу) заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года педагогическим работникам, образует новый оклад. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы и рекомендуемые повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ работников муниципальных учреждений отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.4. Установление окладов (должностных окладов), ставок работникам муниципальных учреждений, должности которых не включены в приложение № 1 к настоящему Положению, производится в соответствии с ПКГ общих профессий рабочих государственных учреждений Краснодарского края и ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений, утвержденными правовыми актами высшего исполнительного органа государственной власти Краснодарского края и Туапсинского района.

2.5. Оклады (должностные оклады) и повышающие коэффициенты к должностным окладам за квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень работникам муниципальных учреждений, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания населения, устанавливаются согласно соответствующим отраслевым условиям оплаты труда. Иные стимулирующие и компенсационные выплаты указанной

категории работников производится с учетом условий оплаты труда муниципального учреждения, в котором они работают.

3. Оплата труда тренеров и спортсменов

3.1. Оплата труда тренеров, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре; старших тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (далее по тексту - тренер-преподаватель) производится по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, исходя из установленного размера должностного оклада.

3.2. Оплата труда тренеров-преподавателей по нормативам за одного занимающегося и подготовку высококвалифицированного учащегося-спортсмена устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся, объема учебно-тренировочной работы, этапов спортивной подготовки по группам видов спорта и показанного спортсменом результата (приложение № 2). Оплата труда тренеров-преподавателей, не имеющих квалификационных категорий, но имеющих среднее профессиональное образование и звание «Мастер спорта России», «Мастер спорта России международного класса» или «Заслуженный мастер спорта России», устанавливается в размерах, предусмотренных для указанных работников, имеющих высшее образование.

3.3. Заработная плата тренеров-преподавателей муниципальных учреждений определяется путем умножения окладов (должностных окладов) на норматив оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) и деления полученного произведения на 100.

3.4. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя муниципального учреждения физической культуре и спорта определяется по формуле:

$$N_{от} = \text{SUM } N_{отэп} \times K_{эп}$$

где $N_{от}$ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ - норматив оплаты труда за одного занимающегося на этапе подготовки (определяется в соответствии с приложением № 2), %;

$K_{эп}$ - количество занимающихся на этапе подготовки, человек;

3.5. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом, увеличение (уменьшение) числа занимающихся и другое.).

3.6. Продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей муниципальных учреждений, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося с применением недельного режима учебно-тренировочной работы, согласно этапам, периодам и задачам спортивной подготовки (приложение № 4).

3.7. Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов (далее по тексту - спортсменов) муниципальных учреждений определяется путем умножения должностных окладов на норматив оплаты труда (в процентах от оклада, согласно приложению № 5) и деления полученного результата на 100.

3.8. В видах спорта (спортивная гимнастика, художественная гимнастика, легкая атлетика (многоборье, метание, прыжки с шестом), парусный спорт, современное пятиборье, стрельба из лука, спортивная акробатика, прыжки на батуте, спортивные танцы, альпинизм, скалолазание, эстетическая гимнастика, велоспорт маунтинбайк, ведлоспорт ВМХ, теннис), кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы и концертмейстеры в пределах часов годового учебного плана при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата труда каждого тренера-преподавателя по смежным видам спорта, хореографов и концертмейстеров не должна превышать 50 процентов от норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

3.9. Максимальный режим тренировочной работы для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений производится с учетом установления работникам повышающих коэффициентов к окладам:

- персонального повышающего коэффициента к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Отдельным категориям работников учреждений предоставляются другие виды выплат стимулирующего характера, в случае если они установлены нормативным правовым актом главы администрации (губернатора) Краснодарского края, администрации муниципального образования Туапсинский район.

Выплаты стимулирующего характера рассчитываются исходя не более одной ставкой (нормативом 100%) пропорционально установленной ставке, нормативу.

4.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику муниципального учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем муниципального учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - в пределах 3,0.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается работникам муниципального учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, физической культуры и спорта, в федеральных, региональных и местных федерациях по видам спорта, а также в федеральных, региональных муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта, образовательных учреждениях.

Рекомендуемые размеры:

при выслуге лет от 1 до 3 - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается работником муниципального учреждения, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,30 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» в осуществлении деятельности в отрасли «Физическая

культура и спорт»;

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома), или знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

4.5. Положением об оплате и стимулировании труда работников муниципального учреждения может быть предусмотрено установление работникам муниципального учреждения стимулирующих надбавок к окладу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, утвержденным правовым актом высшего исполнительного органа государственной власти Краснодарского края и Туапсинского района.

Установление стимулирующей надбавки осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

руководителей структурных подразделений муниципального учреждения, специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителя муниципального учреждения;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях муниципального учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений муниципального учреждения.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

за работу на тяжелых (особо тяжелых) работах, работах с вредными (особо вредными) и (или) опасными (особо опасными) условиями труда;

за совмещение профессий (должностей);

за расширение зон обслуживания;

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника муниципального учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

специалистам за работу в сельской местности;

за специфику работы;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за сверхурочную работу;

за работу со спортсменами, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства.

за подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов.

5.2. Выплаты работникам муниципальных учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, - до 24%.

Руководитель муниципального учреждения принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

5.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику муниципального учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.4. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику муниципального учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника муниципального учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику муниципального учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника муниципального учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Специалистам муниципальных учреждений, расположенных в сельской местности к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25%.

5.7. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам муниципальных учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам муниципальных учреждений, привлекающимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной часовой части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.11. Тренерам-преподавателям, работающим в муниципальных учреждениях со спортсменами, зачисленными на этапы подготовки спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, устанавливается выплата в размере 15 процентов к должностному окладу.

5.12. Тренерам-преподавателям, работающим в муниципальных учреждениях осуществляется доплата за подготовку высококвалифицированных учащихся спортсменов.

Размер доплаты за подготовку высококвалифицированных учащихся-спортсменов определяется по формуле:

$P_o = M_k \times \text{Нотр} \times K_{\text{рез}} / 100$, где:

P_o - размер доплаты за подготовку высококвалифицированных учащихся - спортсменов;

M_k - минимальный оклад (должностной оклад) заработной платы с применением повышающего коэффициента по профессиональным квалификационным группам;

Нотр - норматив оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена определяется в соответствии с приложением № 3.

$K_{\text{рез}}$ - количество спортсменов, показавших результат.

За тренером-преподавателем сохраняется доплата за подготовку высококвалифицированного спортсмена до окончания действия показанного результата независимо от обучения спортсмена на этапе подготовки.

Доплата за подготовку высококвалифицированного спортсмена устанавливается тренеру-преподавателю при непосредственном обучении спортсмена на этапе подготовки в период проведения соревнований.

5.13. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

5.14. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников муниципальных учреждений.

5.15. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников муниципальных учреждений без учета применения повышающих коэффициентов к окладу (за исключением коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням) и стимулирующих выплат. Выплаты компенсационного характера рассчитываются исходя не более одной ставкой (нормативом 100%) пропорционально установленной ставки, нормативу.

5.16. Применение указанных выплат к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

6. Порядок и условия премирования работников

6.1. Работникам муниципальных учреждений могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению руководителя муниципального учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников муниципального учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных муниципальным учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главных специалистов и иных работников муниципального учреждения, подчиненных руководителю муниципального учреждения непосредственно;

других работников, занятых в структурных подразделениях муниципального учреждения, - на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения муниципального учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника муниципального учреждения, так и в абсолютном размере.

6.2. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников муниципального учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником муниципального учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципального учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника муниципального учреждения по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работнику муниципального учреждения одновременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении

знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

6.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику муниципального учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников муниципального учреждения за оперативность и качественный результат труда.

6.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам муниципального учреждения единовременно. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность труда;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципального учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа муниципального учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику муниципального учреждения, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

6.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6.7. Из фонда оплаты труда работникам муниципального учреждения может быть выплачена материальная помощь. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель муниципального учреждения на основании письменного заявления работника муниципального учреждения.

7. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

7.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с Положением о заработной плате руководителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район.

7.2. Должностные оклады заместителей руководителя муниципального учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

7.3. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением о заработной плате руководителя и его заместителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район.

7.4. С учетом условий труда руководителю муниципального учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные Положением о заработной плате руководителя и его заместителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район.

7.5. Заместителям руководителя муниципального учреждения муниципального учреждения устанавливаются премиальные выплаты, предусмотренные Положением о заработной плате руководителя и его заместителей муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования муниципального образования Туапсинский район, подведомственных главному распорядителю бюджетных средств – отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район.

8. Штатное расписание

8.1. Штатное расписание муниципальных учреждений формируется и утверждается руководителем учреждения, в ведении которого находится учреждение, в пределах выделенного фонда оплаты труда по состоянию на 1 сентября и 1 января.

8.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя муниципального учреждения.

8.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с уставом учреждения.

8.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативно-правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам муниципального учреждения, зачисленным на штатные должности.

9. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

9.1. По решению руководителя учреждения на срок до одного года работникам муниципального учреждения, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое мастерство, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам муниципального учреждения, принимаемым на работу на срок до одного года, для выполнения административных, административно-хозяйственных и других функций, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников муниципального учреждения.

9.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

9.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты труда работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. В случае задержки выплаты работникам муниципального учреждения заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель муниципального учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник муниципального учреждения имеет право, известив руководителя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работник муниципального учреждения, отсутствующий в свое рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы, обязан выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от руководителя муниципального учреждения о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Туапсинский район



С.Ю.Трофимова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений
дополнительного образования и
отдельных муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта
муниципального образования
Туапсинский район

**Минимальные размеры окладов
(должностных окладов) заработной платы и повышающие
коэффициенты к окладам (должностным окладам) заработной платы по
профессиональным квалификационным группам работникам
муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и
отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта
муниципального образования Туапсинский район**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада - 4366 рублей		
2-й квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен	0,00
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
Минимальный размер должностного оклада - 4894 рублей		
1-й квалификационный уровень	Инструктор по спорту, инструктор по физической культуре; спортсмен-инструктор; тренер-администратор; тренер-массажист; тренер-механик; тренер-оператор видеозаписи	0,00

1	2	3
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по спорту; тренер-преподаватель; хореограф	0,04
3-й квалификационный уровень	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по спорту; тренер-преподаватель	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
Минимальный размер должностного оклада - 5557 рублей		
1-й квалификационный уровень	Специалист по подготовке сборных команд; тренер-врач; тренер-инженер; тренер сборной команды	0,00
2-й квалификационный уровень	Старший тренер сборной команды	0,07

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Туапсинский район



С.Ю.Трофимова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений
дополнительного образования и
отдельных муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта
муниципального образования
Туапсинский район

НОРМАТИВ оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы)		
		группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	весь период	3	3	3
Начальной подготовки	1 год обучения	5	5	4
	свыше 1 года обучения	8	7	6
Учебно-тренировочный	1 - 2 год обучения	10	9	8
	свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	до года	24	21	18
	свыше года	29	25	21
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	30	25

Примечания:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых;

II группа видов спорта - олимпийские игровые виды спорта, а также

неолимпийские виды спорта, получившие признание Олимпийским комитетом России (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

III группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Туапсинский район



С.Ю.Трофимова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район

ТАБЛИЦА № 1

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район в личных индивидуальных видах олимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	350	300	250	225	225	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	
Кубок России	350	300	300				
Первенство мира	250	200	200	175	175	150	130
Первенство Европы	200	175	150	130	125	125	100
Первенство России (молодежь, юниоры)	125	100	100	100	75	75	
Первенство России (старшие юноши)	100	75	75	70	70	70	
Финал спартакиады молодежи	100	75	75	70	70	70	

1	2	3	4	5	6	7	8
Финал спартакиады учащихся	75	70	70	50	50	50	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	75	70	70	50	50	50	
Чемпионат ЮФО	50	45	45				
Первенство ЮФО	40	35	35				
Спартакиада молодежи ЮФО	50	45	45				
Спартакиада учащихся ЮФО	40	35	35				
Чемпионат края	40						
Первенство края, спартакиада края:							
молодежь, юниоры	35						
старшие юноши, девушки	30						
юноши, девушки	25						
мальчики, девочки	20						

ТАБЛИЦА № 2

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район в парных, групповых и командных видах олимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	400	350	350	300	250	250	200
Чемпионат мира	300	250	250	300	250	250	200
Чемпионат Европы	250	200	200	170	150	135	135
Кубок мира	250	200	200	170	150	135	135
Кубок Европы	200	200	170	150	135	135	125

1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат России	100	85	85	75	60	50	
Кубок России	100	85	85				
Первенство мира	170	150	150	150	125	125	100
Первенство Европы	125	110	110	100	100	100	85
Первенство России (молодежь, юниоры)	75	60	50	45	45	45	
Первенство России (старшие юноши)	75	45	45				
Финал спартакиады молодежи	60	55	55	45	45	45	
Финал спартакиады учащихся	50	45	45	35	35	35	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	50	45	45	35	35	35	
Чемпионат ЮФО	25	25	25				
Первенство ЮФО	20	20	20				
Спартакиада молодежи ЮФО	25	25	25				
Спартакиада учащихся ЮФО	20	20	20				

ТАБЛИЦА № 3

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район в парных, групповых видах олимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат края	20	3	4	5	6	7	8
Первенство края, спартакиада края:							
молодежь, юниоры	17						

1	2	3	4	5	6	7	8
старшие юноши, девушки	15						
юноши, девушки	12						
мальчики, девочки	10						

ТАБЛИЦА № 4

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район в личных индивидуальных видах неолимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат мира	350	300	300	300	250	225	200
Чемпионат Европы	300	250	225	150	125	125	100
Кубок мира	300	250	225	150	125	125	100
Кубок Европы	250	225	150	100	75	75	70
Чемпионат России	250	225	150	100	75	75	
Кубок России	250	125	100				
Первенство мира	150	125	125	100	75	75	60
Первенство Европы	125	100	75	75	65	65	60
Первенство России (молодежь, юниоры)	100	75	75	60	60	60	
Первенство России (старшие юноши)	100	75	75				
Финал спартакиады молодежи	75	65	65	50	50	50	
Финал спартакиады учащихся	75	60	60	40	40	40	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	65	60	60	40	40	40	
Чемпионат ЮФО	40	40	40				

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство ЮФО	30	30	30				
Чемпионат края	30						
Первенство края, спартакиада края:							
молодежь, юниоры	25						
старшие юноши, девушки	20						
юноши, девушки	15						
мальчики, девочки	10						

ТАБЛИЦА № 5

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена-учащегося муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район в парных, групповых и командных видах неолимпийских спортивных дисциплин

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Чемпионат мира	175	150	150	125	115	115	100
Чемпионат Европы	150	125	115	105	100	90	80
Кубок мира	150	125	115	105	100	90	80
Кубок Европы	125	115	105	80	75	75	70
Чемпионат России	125	115	105	80	75	75	
Кубок России	125	115	75				
Первенство мира	115	100	100	75	65	65	60
Первенство Европы	100	80	75	65	55	55	50
Первенство России (молодежь, юниоры)	80	75	75	50	50	50	
Первенство России (старшие юноши)	75	65	50				

1	2	3	4	5	6	7	8
Финал спартакиады молодежи	65	55	55	45	45	45	
Финал спартакиады учащихся	55	45	45	30	30	30	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	55	45	45	30	30	30	
Чемпионат ЮФО	35	30	30				
Первенство ЮФО	30	25	25				
Спартакиада молодежи ЮФО	35	30	30				
Спартакиада учащихся ЮФО	30	25	25				
Чемпионат края	25						
Первенство края, спартакиада края:							
молодежь, юниоры	20						
старшие юноши, девушки	15						
юноши, девушки	12						
мальчики, девочки	10						

ТАБЛИЦА № 6

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного спортсмена (команды) учащегося муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район в игровых видах спорта

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива
1	2	3
Олимпийские игры	1	400
Чемпионаты мира, Европы	1	400
Олимпийские игры	2 - 6	350

1	2	3
Чемпионаты мира, Европы	2 - 3	350
Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	300
За подготовку команды, занявшей:		
на чемпионате России	1 - 3	250
на первенстве России	1 - 2	
в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	
За подготовку команды, занявшей:		
на чемпионате России	4 - 6	150
на первенстве России	3 - 4	
в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, Всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3	
на чемпионате ЮФО	1 - 2	60
на первенстве ЮФО	1 - 2	45
на спартакиаде молодежи ЮФО	1 - 2	60
на спартакиаде учащихся ЮФО	1 - 2	45
Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях		
основной состав сборной	-	100
молодежный состав сборной	-	75
юношеский состав сборной	-	50
За подготовку учащихся, занявших в составе команды:		
на Чемпионат Краснодарского края	1	7
Первенство Краснодарского края, спартакиада края:		

1	2	3
(молодежь, юниоры)	1	5
(старшие юноши, девушки)	1	4
(юноши, девушки)	1	3
(мальчики, девочки)	1	2

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат. На основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя его спортсмен не показал указанного в таблице результата, то размер норматива оплаты труда увеличивается и устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, данный размер оплаты труда увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося (за исключением игровых видов спорта) на Чемпионатах и Первенствах края, а также Чемпионатах и Первенствах ЮФО устанавливается при условии выполнения спортсменом второго спортивного разряда (Первенство края, ЮФО), первого (Чемпионат края, ЮФО).

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Туапсинский район



С.Ю.Трофимова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район

Максимальный объем тренировочной работы (час/неделю)

Этап спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Максимальный объем тренировочной работы (час/неделю)
Спортивно-оздоровительный	весь период	6
Начальной подготовки	1 год обучения	6
	свыше 1 года обучения	9
Тренировочный (этап спортивной специализации)	1-2 год обучения	14
	свыше 2 лет обучения	20
Совершенствования спортивного мастерства	до года	24
	свыше года	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	32

Примечания:

1. Недельный объем тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

2. При объединении в одну группу занимающихся на различных этапах подготовки, разного возраста и спортивной квалификации разница в уровнях их

спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а наполняемость группы должна определяться с учетом техники безопасности в соответствии с образовательной программой.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Туапсинский район



С.Ю.Трофимова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район

Размер норматива оплаты труда в процентах от оклада (должностного оклада) спортсмена, спортсмена-инструктора

Уровень соревнований	Занятое место						
	1	2	3	4	5	6	участие
1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские игры	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат мира	500	450	450	400	350	350	300
Чемпионат Европы	400	350	350	300	275	275	250
Кубок мира	400	350	350	300	275	275	250
Кубок Европы	350	325	300	250	225	215	200
Чемпионат России	350	300	300	250	225	225	
Кубок России	350	30	300				
Первенство мира	300	250	250	225	200	200	150
Первенство Европы	250	225	225	200	175	175	150
Первенство России (молодежь, юниоры)	250	225	200	150	150	150	
Первенство России (старшие юноши)	250	200	175	150	150	150	
Финал спартакиады молодежи	250	225	200	150	150	150	

1	2	3	4	5	6	7	8
Финал спартакиады учащихся	250	200	175	150	150	150	
Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	200	175	150	130	130	130	
Чемпионат ЮФО	125	125	125				
Первенство ЮФО	125	125	125				
Спартакиада молодежи ЮФО	125	125	125				
Спартакиада учащихся ЮФО	125	125	125				

Примечания:

1. Если спортсмен-инструктор не показал предусмотренный данной таблицей результат, то для исчисления ставки заработной платы устанавливается размер норматива труда, равный 100.

2. Размер норматива оплаты труда спортсмена и спортсмена-инструктора устанавливается по нормативу. Данный норматив действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований, и сохраняется до проведения следующих официальных Международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного календарного года.

3. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель муниципального учреждения имеет право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем спортсменам и спортсменам-инструкторам, но не более чем на 50% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Туапсинский район



С.Ю.Трофимова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных учреждений
дополнительного образования и
отдельных муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта
муниципального образования
Туапсинский район

ПОРЯДОК

Распределения штатной численности работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности по группам персонала для формирования фонда оплаты труда

1. Административно-управленческий персонал

Включаются работники, основные функции которых связаны с организацией образовательного процесса, а также с управлением коллективом:

- директор;
- заместитель директора по учебной (учебно-воспитательной) работе;
- заместитель директора по спортивно-массовой работе;
- заместитель директора по административно-хозяйственной работе.

2. Педагогический персонал

Включаются работники, в основные функции которых входит непосредственное проведение занятий и воспитательной работы с обучающимися:

- тренер-преподаватель;
- старший тренер-преподаватель;
- спортсмен-инструктор;
- инструктор-методист;
- хореограф.

3. Учебно-вспомогательный персонал

Включаются следующие должности:

- врач;
- медицинская сестра;
- массажист;

художник;
лаборант;
главный инженер;
инженер КИП и автоматики;
инженер по охране труда и технике безопасности;
дежурный администратор;
специалист отдела кадров;
техник;
делопроизводитель.

4. Обслуживающий персонал

Включаются все должности рабочих:
рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;
уборщик производственных и служебных помещений;
дворник;
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
кочегар;
сторож;
ремонтник плоскостных сооружений;
дезинфектор;
слесарь-сантехник;
слесарь;
водитель автотранспорта;
кладовщик;
вахтер.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Туапсинский район



С.Ю.Трофимова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Туапсинский район

от 09.11.2015 № 2560

ПОЛОЖЕНИЕ

**о заработной плате руководителя и его заместителей
муниципальных бюджетных учреждений дополнительного
образования муниципального образования
Туапсинский район, подведомственных главному
распорядителю бюджетных средств – отделу по физической
культуре и спорту администрации муниципального
образования Туапсинский район**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решения Совета муниципального образования Туапсинский район от 21 ноября 2008 года № 92 «О принятии положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Туапсинский район», постановлением главы муниципального образования Туапсинский район от 24 ноября 2008 года № 2578 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Туапсинский район», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 07 апреля 2014 года № 290 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года №1152 «О введении отраслевых систем труда работников государственных учреждений Краснодарского края», в целях совершенствования систем оплаты труда руководителей бюджетных учреждений, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

2. Оплата труда руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования и его заместителей (далее МБУ ДО)

2.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя МБУ ДО определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается по приказу начальника отдела по физической культуре и спорту муниципального образования Туапсинский район, в кратном отношении к средней заработной плате работников отнесенных возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

2.3. Размер по кратности при определении должностных окладов руководителей МБУ ДО устанавливается приказом начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район, и определяется на основе расчета объемных показателей деятельности муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, порядка отнесения МБУ ДО к группам по оплате труда руководителя, порядка установления размера по кратности при определении должностных окладов руководителей МБУ ДО (приложение к настоящему Положению) с учетом:

социальной значимости МБУ ДО или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых муниципальным учреждением услуг;

масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами МБУ ДО.

2.4. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения (форма федерального статистического наблюдения ЗП-образование), утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по приказу отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район, в ведении которого находится учреждение, в отношении руководителя учреждения.

2.5. При расчете средней заработной платы работников МБУ ДО для определения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников учреждения независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

2.6. Расчет средней заработной платы осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

2.7. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

2.8. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

2.9. Размер должностного оклада руководителя учреждения утверждается приказом начальника отдела по физической культуре и спорта администрации муниципального образования Туапсинский район по состоянию на 01 сентября текущего года и действует до 01 сентября следующего года.

2.10. За руководителем МБУ ДО, находящемся на капитальном ремонте, в процессе реорганизации, либо деятельность которого приостановлена не по вине руководителя МБУ ДО должностной оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера сохраняются.

2.11. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район, являясь главным распорядителем бюджетных средств для МБУ ДО, в утверждаемом порядке устанавливает руководителям МБУ ДО выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

2.12. Отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район, являясь главным распорядителем бюджетных средств для МБУ ДО, в утверждаемом порядке устанавливает руководителям МБУ ДО выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

2.13. Премирование руководителей осуществляется с учетом результатов деятельности МБУ ДО, в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы МБУ ДО, предусмотренные разделом 5

настоящего Положения. Премирование руководителей осуществляется в пределах лимитов бюджетных обязательств.

Размеры премирования руководителя устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств - отделом по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район.

2.14. Руководителю МБУ ДО может быть установлена оплата труда тренера на условиях внутреннего совместительства по положению об оплате труда работников МБУ ДО приказом начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район на основании личного заявления руководителя МБУ ДО.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. Оплата труда руководителя МБУ ДО и его заместителей, производится с учетом установления повышающих коэффициентов к окладам: персонального повышающего коэффициента к окладу; повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет; повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ.

3.2. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени, в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах руководителю МБУ ДО принимается начальником отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к окладу - в пределах 3,0.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, физической

культуры и спорта, в федеральных, региональных и местных федерациях по видам спорта, а также в федеральных, региональных муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта, образовательных учреждениях.

Размеры:

при выслуге лет от 1 до 3 - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу за качество выполняемых работ устанавливается руководителю МБУ ДО, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается муниципальным учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за качество выполняемых работ:

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома);

0,30 – при награждении почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или при наличии звания «Заслуженный работник физической культуры и спорта», «Заслуженный тренер»;

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия решения ВАК России о выдаче диплома) или знака «Отличник физической культуры и спорта», звания «Мастер спорта международного класса»;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

3.6 Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителю МБУ ДО и его заместителям устанавливается:

№ п/п	Показатели	Размер надбавки, %
1	2	3
1	Сохранность контингента учащихся	
	более 90%	15%
	80-89%	10%
	70-79%	5%

1	2	3
2	Процент количества учащихся, имеющих спортивный разряд или звание от общего контингента учащихся более 70% 69-60 % 59-50%	15% 10% 5%
3	Наличие спортсменов - учащихся включенных в состав сборных России Краснодарского края	3% 1%
4	Наличие спортсменов - учащихся имеющих спортивное звание МС По «Базовым» для Туапсинского района видам спорта По остальным видам спорта	7% 3%
5	Наличие спортсменов - учащихся имеющим разряд КМС по «Базовым» для Туапсинского района видам спорта по остальным видам спорта	5% 2%
6	Наличие спортсменов - учащихся имеющим 1 разряд по «Базовым» для Туапсинского района видам спорта по остальным видам спорта	3% 1%
7	Процент медального зачета от общего контингента учащихся более 20% 15-20 % 10-15%	15% 10% 5%
8	Наличие обучающихся, состоящих на учете в органах систем профилактики 1 – 2 чел. 3 и более чел.	5% 10%
9	Проведение спортивных мероприятий в каникулярное время (зимние и летние каникулы с предоставлением отчетов) до 5 мероприятий 5 и более мероприятий	5% 10%
10	Проведение первенств района по видам спорта (за каждое мероприятие)	2%

1	2	3
11	Участие сотрудников в краевых спортивно-массовых мероприятиях среди трудящихся	5%
12	Привлечение внебюджетных источников финансирования:	
	организация работы платных групп для населения	15%
	Предоставление спортсооружения для проведения соревнований на платной основе	3%
	Благотворительные и спонсорские пожертвования	
	от 100 до 150 тысяч рублей	2%
	от 151 до 200 тысяч рублей	3%
	более 200 тысяч рублей	5%

3.7. Установление стимулирующей надбавки руководителю МБУ ДО осуществляется приказом начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

3.8. Установление стимулирующей надбавки заместителю руководителя МБУ ДО осуществляется приказом руководителя МБУ ДО в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Выплаты надбавок стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 3.6., не могут превышать 100% должностного оклада. Данные выплаты устанавливаются по итогам работы учреждения (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Стимулирующие надбавки выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы за фактически отработанное время, в пределах фонда экономии оплаты труда муниципальных учреждений дополнительного образования.

Выплаты стимулирующего характера пунктом 3.6. могут быть сняты ранее установленного срока на основании приказа начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район, если результаты работы учреждения ухудшены: за каждый ухудшенный показатель снимается от 10%.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Руководителю МБУ ДО и его заместителю могут осуществляться следующие выплаты компенсационного характера:
за совмещение профессий (должностей);

за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за работу в сельской местности;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

4.1.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается руководителю при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты определяется от должностного оклада соответствующей должности по штатному расписанию.

4.1.2. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается руководителю в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

4.1.3. Доплаты, указанные в пунктах 4.1.1 и 4.1.2, устанавливаются приказом начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район на основании заявления руководителя МБУ ДО, согласованного с начальником централизованной бухгалтерией управления образования администрации муниципального образования Туапсинский район в части финансового обеспечения.

4.1.4. Руководителям МБУ ДО, расположенных в сельской местности, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается выплата в размере 25%.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу) руководителя МБУ ДО.

4.3. Руководители МБУ ДО, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

4.4. Заместители руководителей МБУ ДО, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, устанавливается выплата в размере 20 процентов к должностному окладу.

4.5. Установление выплат компенсационного характера руководителю МБУ ДО осуществляется приказом начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.6. Установление выплат компенсационного характера заместителю руководителя МБУ ДО осуществляется приказом руководителя МБУ ДО в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. Порядок и условия премирования

5.1. В целях поощрения руководителя МБУ ДО и его заместителя за выполненную работу могут быть установлены премии:

- премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, год);
- премия за качество выполняемых работ;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению главного распорядителя бюджетных средств - отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район на основании представления руководителя с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке работника, так и в абсолютном размере.

5.2. Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) – выплачивается с целью поощрения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение руководителем МБУ ДО своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении по собственному желанию до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц.

5.3. Премия за качество выполняемых работ – выплачивается единовременно в размере:

пяти окладов (должностных окладов) при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении

почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края и награждении знаками отличия Российской Федерации и Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех окладов (должностных окладов) при:

награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта.

5.4. Премия за выполнение особо важных и срочных работ – выплачивается руководителю МБУ ДО одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда.

5.5. Премия за интенсивность и высокие результаты работы – выплачивается одновременно. При премировании учитывается:

интенсивность и напряженность труда;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к руководителям, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

5.6. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.7. Установление премирования руководителю МБУ ДО осуществляется приказом начальника отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5.8. Установление премирования заместителю руководителя МБУ ДО осуществляется приказом руководителя МБУ ДО в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6. Материальная помощь

6.1. При наличии экономии фонда оплаты труда руководителю МБУ ДО может быть выплачена материальная помощь:

к ежегодному отпуску 5000,00 руб.

Допускается производить данную выплату по заявлению руководителю МБУ ДО и в другое время;

в связи с регистрацией брака работника или детей работника 5000,0 руб.;

к 1 сентября родителю ребенка 1-го класса, к 26 мая выпускного 9-го или 11-го 1000,00 руб.;

в связи со смертью близких родственников (муж/жена, отец/мать, дети) в размере 5 000,00 руб., а также родственникам в связи со смертью самого директора 20 000,00 руб.;

в связи с другими непредвиденными обстоятельствами (по ходатайству представителя трудового коллектива);

установления работнику инвалидности, вследствие несчастного случая на производстве, профзаболевания – 5 минимальных размеров оплаты труда;

в связи с юбилейными датами 10 000,00 руб.

в связи с рождением ребенка – 5 000,00 руб.

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Туапсинский район



С.Ю.Трофимова

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о заработной плате
руководителей и его заместителей
муниципальных бюджетных
учреждений дополнительного
образования муниципального
образования Туапсинский район,
подведомственного главному
распорядителю бюджетных средств
- отделу по физической культуре и
спорту администрации
муниципального образования
Туапсинский район

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ МБУ ДО К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ
РАЗМЕРА ПО КРАТНОСТИ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МБУ ДО**

**1. Объёмные показатели деятельности муниципальных
образовательных учреждений дополнительного образования**

1.1. К объемным показателям деятельности муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования (далее – МБУ ДО) относятся показатели, характеризующие масштаб руководства МБУ ДО и показатели значительно осложняющие работу по руководству МБУ ДО.

1.2. Объем деятельности каждого МБУ ДО оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество работников имеющих звание «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры и спорта»	за каждого работника	10
2	Работников имеющих высшую квалификационную категорию	за каждого работника	5
3	Всего молодых (до 30 лет) тренеров-преподавателей из них :		

1	2	3	4
	Количество молодых (до 30 лет) тренеров-преподавателей по «Базовым» для Туапсинского района видам спорта	за каждого работника	15
	Количество молодых (до 30 лет) тренеров-преподавателей по «олимпийским» видам спорта	за каждого работника	10
	Количество молодых (до 30 лет) тренеров-преподавателей по «не олимпийским» видам спорта	за каждого работника	5
6	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе, в т.ч.		
	Стадиона	за каждый вид	50
	Бассейна	за каждый вид	50
	Спортивного зала	за каждый вид	15
	Комплексной спортивной площадки	за каждый вид	15
	других спортивных сооружений (тренажерные залы, спортивные площадки ОФП и т.д.)	за каждый вид	10
7	Аренда оборудованных и используемых в образовательном процессе, в т.ч.		
	Спортивного зала, спортивной площадки	за каждый вид	5
	Спортивной площадки других спортивных сооружений (тренажерные залы, спортивные площадки ОФП и т.д.)	за каждый вид	2
8	Наличие лицензированного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждый вид	20
9	Наличие собственных котельных	за каждый вид	15
10	Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	20
11	Наличие другой самоходной техники	За каждую единицу	3

1.3. МБУ ДО относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	свыше 300	до 300	до 200	до 100

2. Порядок отнесения МБУ ДО к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год по состоянию на 1 сентября, утверждается начальником отдела по физической культуре и спорту

Группа по оплате труда для вновь открываемых МБУ ДО, устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Для определения суммы баллов за количество групп в МБУ ДО принимается во внимание количество групп в соответствии с комплектованием на 1 сентября.

2.3. За руководителями МБУ ДО, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

3. Порядок установления размера по кратности при определении должностных окладов руководителей МБУ ДО

3.1. Размер по кратности при определении должностных окладов руководителей МБУ ДО устанавливается не чаще одного раза в год - на начало учебного года.

3.2. Размер по кратности при определении должностных окладов руководителей МБУ ДО устанавливается по группам оплаты труда руководителей, определенных на основе объемных показателей деятельности МБУ ДО, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов	Размер по кратности при определении должностных окладов руководителей МОУ
1	I	3,5-5,0
2	II	2,1-3,4
3	III	1,1-2,0
4	IV	1

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Туапсинский район



С.Ю.Трофимова