



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

от 09.02.2017

№ 139

г. Туапсе

#### **Об утверждении Положения и состава комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных медицинских организаций Туапсинского района и их руководителей**

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 28 июня 2013 года № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», приказом министерством здравоохранения Краснодарского края от 27 сентября 2013 года № 5032 «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края, и их руководителей и работников», постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 13 февраля 2013 года № 416 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Туапсинском районе» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных медицинских организаций Туапсинского района и их руководителей согласно приложению № 1.

2. Утвердить состав комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных медицинских организаций Туапсинского района и их руководителей согласно приложению № 2.

3. Утвердить целевые показатели и критерии деятельности муниципальных медицинских организаций Туапсинского района и их руководителей согласно приложениям № 3-5.

4. Утвердить методику определения размера выплат стимулирующего характера на основе критериев оценки деятельности муниципальных организаций здравоохранения Туапсинского района согласно приложению № 6.

5. Комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных медицинских организаций Туапсинского района и их руководителей, ежеквартально проводить оценку деятельности муниципальных медицинских организаций по утвержденным критериям.

6. Считать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 14 ноября 2013 года № 3919 «Об утверждении комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных медицинских организаций и их руководителей».

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район О.А. Кочегарову.

8. Постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2016 года.

Глава  
муниципального образования  
Туапсинский район

В.В. Лыбанев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования

Туапсинский район

от 09.02.2014 № 139

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных  
медицинских организаций Туапсинского района и их руководителей**

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке эффективности муниципальных медицинских организаций и их руководителей создается при администрации муниципального образования Туапсинский район и действует на постоянной основе.

1.2. Состав и Положение о комиссии по оценки эффективности деятельности муниципальных медицинских организаций Туапсинского района и их руководителей (далее - Комиссия) утверждается постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район.

1.3. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, приказом министерства здравоохранения Краснодарского края от 27 сентября 2013 года № 5032 «Об утверждении показателей эффективности деятельности государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края, и их руководителей и работников», приказом министерства здравоохранения РФ от 28 июня 2013 года № 421 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 13 февраля 2013 года № 416 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Туапсинском районе», законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Краснодарского края, министерства здравоохранения РФ и Краснодарского края, нормативными правовыми актами администрации муниципального образования Туапсинский район, настоящим Положением и другими нормативными документами по профилю работы комиссии.

## 2. Задачи комиссии

Основными задачами Комиссии является принятие решений об оценке эффективности деятельности муниципальных медицинских организаций Туапсинского района и их руководителей.

## 3. Функции комиссии

На основании поставленных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- 3.1. Оценивает выполнение показателей эффективности работы руководителя.
- 3.2. Распределяет стимулирующие выплаты по критериям качества.
- 3.3. Рассматривает спорные вопросы от руководителей по оценке критериев качества.
- 3.4. Знакомит с решением под роспись руководителей организаций.

## 4. Регламент деятельности комиссии

- 4.1. Работой комиссии руководит председатель, а в период его отсутствия - заместитель председателя.
- 4.2. Председатель осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии, обеспечивает коллегиальность в обсуждении спорных вопросов, распределяет обязанности и дает поручения членам Комиссии.
- 4.3. Комиссия проводит заседания 1 раз в квартал.
- 4.4. Срок рассмотрения Комиссией представленных ей документов не должен превышать 14 дней.
- 4.5. Решения Комиссии считаются правомочными, если на ее заседании присутствует не менее 2/3 от общего числа ее членов.
- 4.6. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих членов, при равенстве голосов голос председателя считается решающим.
- 4.7. Заседания и принимаемые решения протоколируются и подписываются председателем Комиссии или его заместителем.
- 4.8. Решение Комиссии доводятся до сведения заинтересованных лиц в течение 5 рабочих дней.
- 4.9. Информация к заседанию Комиссии представляется на бумажном и электронном носителях, секретарю Комиссии - не позднее 5 дней до срока заседания.
- 4.10. Секретарь представляет материалы (информации, справки, прочие решения) заместителю председателя Комиссии.
- 4.11. Заместитель председателя осуществляет контроль наличия и качества материалов, представленных на Комиссию.
- 4.12. Контроль за выполнением решений осуществляет заместитель председателя Комиссии.

## 5. Порядок принятия решений комиссией

5.1. Комиссия рассматривает материалы, представленные к оценке в разрезе медицинских организаций.

5.2. По предоставленным отчетам комиссия выносит решение.

5.3. На основании принятого решения готовится постановление администрации муниципального образования Туапсинский район.

## 6. Права комиссии

Комиссия для осуществления своих задач имеет право:

6.1. Принимать решение о распределении стимулирующих выплат по критериям качества.

6.2. Определять размер выплаты стимулирующего характера для руководителя учреждения.

6.3. Запрашивать дополнительную информацию по вопросам оценки эффективности муниципальных медицинских организаций и их руководителей.

6.4. Привлекать к работе комиссии специалистов для оценки эффективности муниципальных медицинских организаций и их руководителей.

Начальник  
управления здравоохранения  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район

 Э.И. Мулкиджанянц

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Туапсинский район  
от 09.02.2017 № 189

**СОСТАВ**

**комиссии по оценке эффективности деятельности муниципальных  
медицинских организаций Туапсинского района и их руководителей**

Кочегарова Оксана Александровна	-	заместитель главы администрации муниципального образования Туапсинский район, председатель комиссии;
Мулкиджанянц Эльвира Ивановна	-	начальник управления здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район, заместитель председателя комиссии;
Скрипников Александр Васильевич	-	ведущий специалист МКУ «Централизованная бухгалтерия управления здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район» секретарь комиссии.
		Члены комиссии:
Дмитриева Ольга Владимировна	-	председатель районного комитета профсоюза медицинских работников Туапсинский район (по согласованию);
Кешебьян Татьяна Александровна	-	заместитель начальника МКУ «Централизованная бухгалтерия управления здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район»;

Тоестева  
Светлана Викторовна

-

начальник МКУ  
«Централизованная бухгалтерия  
управления здравоохранения  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район».

Начальник  
управления здравоохранения  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район



Э.И. Мулкиджанянц

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕНЫ  
 постановлением администрации  
 муниципального образования  
 Туапсинский район  
 от 09.02.2017 № 159

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ  
 эффективности деятельности муниципальных  
 медицинских организаций Туапсинского района и их руководителей**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Критерии оценки	Оценка, баллы	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность
1	2	3	4	5	6	7
1	Выполнение муниципального задания (заказа)	%	95-100 85-94 ниже 85	+3 +1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
2	Выполнение плана использования бюджетного финансирования (в т.ч. целевых программ)	%	95-100 85-94 ниже 85	+3 +1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
3	Обеспечение норматива среднего срока пребывания больного на койке	дни	Отклонение от норматива менее 95 95 % -100% выше 100 %	+1 0 0	Статистическая форма 30 «Сведения об учреждении здравоохранения»	квартально
4	Выполнение норматива среднего числа дней занятости койки в году	дни	Отклонение от норматива менее 95 95 % -100% выше 100 %	+1 0 0	Статистическая форма 30 «Сведения об учреждении здравоохранения»	квартально
5	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	%	более 110 100-109 менее 100	+2 +1 -1	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
6	Обоснованные жалобы	Кол-во	отсутствие 1 и более	+1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально

1	2	3	4	5	6	7
7	Укомплектованность физическими лицами врачебного персонала штатной численности	%	70 и более Менее 70	+1 0	Статистическая форма 30 «Сведения об учреждении здравоохранения»	квартально
8	Укомплектованность физическими лицами среднего мед. персонала штатной численности	%	70 и более Менее 70	+1 0	Статистическая форма 30 «Сведения об учреждении здравоохранения»	квартально
9	Доля врачей, аттестованных на квалификационную категорию	%	55 и выше менее 55	+1 0	Форма 17 «Сведения о медицинских и фармацевтических кадрах»	квартально
10	Соблюдение санитарно-эпидемического режима		Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0	Доклад руководителя учреждения	квартально
11	Целевое и эффективное использование медицинской техники, полученной в рамках ПНП «Здоровье»	дни	Суммарная продолжительность (дней) простоев медицинской техники по видам менее 60 дней Более 60 дней	+2 0	Данные отчета по программе АИС ММИ	квартально
12	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи по результатам опроса пациентов	%	50 и более Менее 50	+2 0	Данные опроса	квартально
13	Доля профилактических посещений в структуре посещений	%	40 % 30 % - 39 % менее 30 %	+2 +1 0	Статистическая форма 30 «Сведения об учреждении здравоохранения»	квартально
14	Охват прикрепленного населения осмотрами на туберкулез	%	Более 80 % 78 % - 79 % Менее 78 %	+2 +1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
15	Выполнения плана вакцинации по национальному календарю	%	99 % -100 % 98 % - 99 % Ниже 95 %	+2 +1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
16	Выполнение плана диспансеризации взрослого населения	%	99 % -100 % 95 % - 98 % Ниже 95 %	+2 +1 0	Доклад руководителя учреждения Отчетная форма.	квартально

1	2	3	4	5	6	7
Дополнительно для районных больниц, имеющих в своем составе педиатрическую амбулаторно-поликлиническую службу:						
17	Выполнение плана диспансеризации и профилактических медицинских осмотров детского населения	%	99 % -100 % 95 % - 98 % Ниже 95 %	+2 +1 0	Доклад руководителя организации. Отчетная форма	квартально
18	Уровень охвата новорожденных ранним врачебным наблюдением (патронажем)	%	Более 95 % Менее 95 %	+1 0	Доклад руководителя организации. Отчетная форма	квартально
19	Достижение целевых индикаторов развития информатизации в соответствии с «Дорожной картой» на текущий год	%	100 Менее 100%	+1 0	Доклад руководителя организации.	квартально
20	Количество штрафных санкций превышающих краевой показатель	%	Отсутствие Более 5% Более 15%	0 -1 -3	Данные ТФОМС	квартально
21	Доля медицинского персонала(врачи) аттестованного на квалификационную категорию	%	От 95-100 % Более 80% Менее 80% Менее 50%	+2 +1 0 -1	Отчетная форма «Мониторинг квалификационных категорий»	квартально
22	Доля медицинского персонала (средний мед.персонал) аттестованного на квалификационную категорию	%	От 95-100 % Более 80% Менее 80% Менее 50%	+2 +1 0 -1	Отчетная форма «Мониторинг квалификационных категорий»	квартально
Максимальное количество баллов				35	Итого заработано	

Примечание:

1. Выплаты стимулирующего характера руководителю медицинской организации не начисляются в следующих случаях:

- 1) выполнение муниципального задания ниже 85 %;
- 2) выявления грубых нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были допущены указанные нарушения;
- 3) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- 4) выявления в муниципальных медицинских организациях нарушения правил противопожарной безопасности;
- 5) наличия фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности медицинской организации, по результату за отчетный период или

за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были допущены указанные нарушения;

б) наличия просроченной кредиторской задолженности;

7) наличия не введенного в эксплуатацию оборудования, полученного (закупленного) в текущем году в соответствии со сроками, предусмотренными государственным контрактом (договором);

8) наличия нарушения в использовании и хранении лекарственных средств.

2. В случае нарушения сроков представления отчетов, установленных министерством здравоохранения Краснодарского края и управлением здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район, размер базовой надбавки уменьшается на 10 % за каждый случай нарушения.

Начальник  
управления здравоохранения  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район



Э.И. Мулкиджанянц

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

УТВЕРЖДЕНЫ  
 постановлением администрации  
 муниципального образования  
 Туапсинский район  
 от 09.02.2014 № 139

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ  
 эффективности деятельности станции скорой  
 медицинской помощи Туапсинского района и ее руководителя**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Критерии оценки	Оценка, баллы	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность
1	2	3	4	5	6	7
1	Выполнение муниципального задания (заказа)	%	95-100 85-94 ниже 85	+3 +1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
2	Выполнение плана использования бюджетного финансирования (в т.ч. целевых программ)	%	95-100 85-94 ниже 85	+3 +1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
3	Доля выездов бригад скорой медицинской помощи со временем доезда до больного менее 20 минут	мин.	90 % -100 80 % - 90 ниже 80	+2 +1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
4	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	%	более 110 100-110 менее 100	+2 +1 -1	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
5	Обоснованные жалобы	кол-во	отсутствие 1 и более	+1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально

1	2	3	4	5	6	7
6	Укомплектованность физическими лицами врачебного персонала штатной численности	%	60 и более Менее 60	+1 0	Статистическая форма 30 «Сведения об учреждении здравоохранения»	квартально
7	Укомплектованность физическими лицами среднего медицинского персонала штатной численности	%	70 и более Менее 70	+1 0	Статистическая форма 30 «Сведения об учреждении здравоохранения»	квартально
8	Доля врачей, аттестованных на квалификационную категорию	%	55 и выше менее 55	+1 0	Форма 17 «Сведения о медицинских и фармацевтических кадрах»	квартально
9	Соблюдение санитарно-эпидемического режима:		Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0	Доклад руководителя учреждения.	квартально
10	Целевое и эффективное использование медицинской техники, полученной в рамках ПНП «Здоровье».	дни	Суммарная продолжительность (дней) простоя медицинской техники по видам ниже 60 дней Более 60 дней	+2 0	Данные отчета по программе АИС ММИ	квартально
11	Доля медицинского персонала аттестованного на квалификационную категорию	%	От 95-100 Более 80 Менее 80 Менее 50	+2 +1 0 -1	Отчетная форма «Мониторинг квалификационных категорий»	квартально
12	Количество штрафных санкций превышающих краевой показатель	%	Отсутствие Более 5 Более 15	0 -1 -3	Данные ТФОМС	квартально
	Максимальное количество баллов			20	Итого заработано	

Примечание:

1. Выплаты стимулирующего характера руководителю медицинской организации не начисляются в следующих случаях:

- 1) выполнение муниципального задания ниже 85 %;
- 2) выявления нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были допущены указанные нарушения;
- 3) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- 4) выявления в муниципальных медицинских организациях нарушения правил противопожарной безопасности;
- 5) наличия фактов нарушений, осуществления лицензированных видов деятельности организации, по результату за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были допущены указанные нарушения;
- 6) наличия просроченной кредиторской задолженности;
- 7) наличия не введенного в эксплуатацию оборудования полученного (закупленного) в текущем году в соответствии со сроками, предусмотренными государственным контрактом (договором);
- 8) наличия нарушения в использовании и хранении лекарственных средств.

2. В случае нарушения сроков представления отчетов, установленных министерством здравоохранения Краснодарского края и управлением здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район, размер базовой надбавки уменьшается на 10 % за каждый случай нарушения.

Начальник  
управления здравоохранения  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район



Э.И. Мулкиджанянц

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
муниципального образования

Туапсинский район

от 09.08.2017 № 139

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ  
эффективности деятельности стоматологической поликлиники  
Туапсинского района и ее руководителя**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Критерии оценки	Оценка, баллы	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность
1	2	3	4	5	6	7
1	Выполнение муниципального задания (заказа)	%	95-100 85-94 ниже 85	+3 +1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
2	Выполнение плана использования бюджетного финансирования	%	95-100 85-94 ниже 85	+3 +1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
3	Доля санированных пациентов от числа первичных пациентов	%	85-100 65 - 84 ниже 65	+3 +1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
4	Выполнение планов по достижению соотношений заработной платы по всем категориям медицинских работников со средней заработной платой в субъекте	%	более 110 100-109 менее 100	+2 +1 -1	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
5	Обоснованные жалобы	Кол-во	отсутствие 1 и более	+1 0	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	квартально
6	Укомплектованность физическими лицами врачебного персонала штатной численности	%	70 и более Менее 70	+1 0	Статистическая форма 30 «Сведения об учреждении здравоохранения»	квартально
7	Укомплектованность физическими лицами среднего мед.персонала штатной численности	%	70 и более Менее 70	+1 0	Статистическая форма 30 «Сведения об учреждении здравоохранения»	квартально

1	2	3	4	5	6	7
8	Доля врачей, аттестованных на квалификационную категорию	%	55 и выше менее 55	+1 0	Форма 17 «Сведения о медицинских и фармацевтических кадрах»	квар- таль- но
9	Соблюдение санитарно-эпидемического режима:		Соблюде- ние 1 и более случаев нарушени й	+1 0	Доклад руководителя организации.	квар- таль- но
10	Удовлетворенность качеством оказанной медицинской помощи по результатам опроса пациентов	%	50 и более Менее 50	+2 0	Данные опроса	квар- таль- но
11	Количество штрафных санкций превышающих краевой показатель	%	Отсутстви е Более 5 Более 15	0 -1 -3	Данные ТФОМС	квар- таль- но
12	Доля медицинского персонала аттестованного на квалификационную категорию	%	От 95-100 Более 80 Менее 80 Менее 50	+2 +1 0 -1	Отчетная форма «Мониторинг квалификационных категорий»	квар- таль- но
	Максимальное количество баллов			20	Итого заработано	

Примечание:

1. Выплаты стимулирующего характера руководителю медицинской организации не начисляются в следующих случаях:

- 1) выполнение муниципального задания ниже 85 %;
- 2) выявления грубых нарушений по результату проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были допущены указанные нарушения;
- 3) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- 4) выявления в муниципальных медицинских организациях нарушения правил противопожарной безопасности;
- 5) наличия фактов нарушений осуществления лицензированных видов деятельности организации по результату за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующих отчетному периоду, если данный работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были допущены указанные нарушения;
- 6) наличия просроченной кредиторской задолженности;

7) наличия не введенного в эксплуатацию оборудования полученного (закупленного) в текущем году в соответствии со сроками, предусмотренными государственным контрактом (договором);

8) наличия нарушения в использовании и хранении лекарственных средств.

2. В случае нарушения сроков представления отчетов, установленных министерством здравоохранения Краснодарского края и управлением здравоохранения администрации муниципального образования Туапсинский район, размер базовой надбавки уменьшается на 10 % за каждый случай нарушения.

Начальник  
управления здравоохранения  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район

 Э.И. Мулкиджанянц

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
муниципального образования

Туапсинский район

от 09.02.2017 № 139

**МЕТОДИКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ  
стимулирующего характера на основе критериев оценки деятельности  
муниципальных медицинских организаций здравоохранения  
Туапсинского района, их руководителей и работников**

Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных медицинских организаций здравоохранения устанавливаются постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район за работу, направленную на развитие учреждения, рациональное использование коечного фонда, других имеющихся материальных и кадровых ресурсов, а также применение в практике учреждения передовых методов диагностики и лечения больных, новых ресурсосберегающих технологий.

Распределение стимулирующих выплат по критериям качества в муниципальной медицинской организации производится Комиссией, состав которой утверждается приказом по учреждению.

Комиссия может быть 2-уровневой:

1 уровень - структурное подразделение - формируется из 3 человек: заведующий отделением, старшая медицинская сестра, председатель первичной профсоюзной организации.

Функции комиссии:

оценивает выполнение показателей эффективности работниками структурного подразделения;

оформляет решение комиссии протоколом (или др. установленным документом);

знакомит под роспись работников с оценкой качества их работы.

2 уровень - центральная комиссия организации - формируется из 5 и более человек:

Главный врач (или его заместитель), заместитель главного врача по экономическим вопросам (экономист), заместитель главного врача по медицинской части, главная медицинская сестра, специалист отдела кадров, председатель профкома и др.

Функции комиссии:

распределяет стимулирующие выплаты по структурным подразделениям и по общепольничному персоналу;

определяет размер премии заместителям главного врача, заведующим отделениями, работникам, не входящим в структурные подразделения, по утвержденным критериям;

рассматривает спорные вопросы от работников по оценке критериев качества;

оформляет проект приказа о распределении стимулирующих выплат за качество работы.

1. Определение фонда стимулирующих выплат (Ф стим.) (по ЛПО, по подразделениям ЛПО)

$$\text{Ф стим.} = \text{SUM д} - \text{SUM р, где}$$

Ф стим. - фонд стимулирующих выплат;

SUM д - сумма средств, полученных (утвержденных) ЛПО в отчетном периоде (бюджет, ОМС) на выплату заработной платы (без начислений);

SUM р - фактические расходы ЛПО на оплату труда работников организации в отчетном периоде (без начислений) по коду экономической статьи расходов 211.

2. Определение суммарного количества баллов (б) по каждой категории (SUM N б<sub>і</sub>) и в целом (SUM Nб) по ЛПО на основании критериев оценки эффективности деятельности различных категорий работников государственных организаций здравоохранения Краснодарского края.

3. Определение единой стоимости 1 балла.

Для расчета стоимости балла может применяться пропорция 3/2/1 - врачи/средний/младший.

То есть, по врачам применяется повышающий коэффициент 3, по среднему персоналу - 2, по младшему персоналу - 1. Общее количество баллов в разрезе категорий врачи/средний/младший умножается на соответствующий коэффициент указанной пропорции: по врачам - 3, по среднему персоналу - на 2, по младшему персоналу - 1.

$$\text{Рб} = \frac{\text{Ф стим.}}{\text{SUM Nб}}, \text{ где}$$

Рб - стоимость 1 балла;

SUM N б<sub>і</sub> - количество баллов, определенное по каждой категории работников;

SUM Nб - суммарное количество баллов в целом.

4. Оценка выполнения показателей для стимулирующих выплат по каждому работнику (фактическая сумма баллов Nб раб.), в соответствии с критериями оценки.

5. Определение размера выплат стимулирующего характера для каждого работника.

По врачам, по среднему персоналу, по младшему персоналу стоимость одного балла по учреждению умножается на соответствующий коэффициент пропорции 3/2/1 - по врачам - 3, по среднему персоналу - на 2, по младшему персоналу - 1

$$\begin{aligned} \text{Рб. вр} &= \text{Рб} \times 3 \\ \text{Рб. ср} &= \text{Рб} \times 2 \\ \text{Рб. мл} &= \text{Рб} \times 1, \text{ где} \end{aligned}$$

Рб. вр - стоимость 1 балла врача  
Рб. ср - стоимость 1 балла среднего персонала  
Рб. мл - стоимость 1 балла младшего персонала

$$\begin{aligned} \text{Ф стим. вр} &= \text{N б раб.} \times \text{Рб. вр} \\ \text{Ф стим. ср} &= \text{N б раб.} \times \text{Рб. ср} \\ \text{Ф стим. мл} &= \text{N б раб.} \times \text{Рб. мл, где} \end{aligned}$$

Ф стим. вр - фонд стимулирования по каждому врачу;

Ф стим. ср - фонд стимулирования по каждому работнику среднего персонала;

Ф стим. мл - фонд стимулирования по каждому работнику младшего персонала;

Nб раб. - фактическая сумма баллов по каждому работнику;

Рб. вр - стоимость 1 балла врача

Рб. ср - стоимость 1 балла среднего персонала

Рб. мл - стоимость 1 балла младшего персонала.

6. Определение размера стимулирующих выплат (за счет средств ОМС) руководителям муниципальных медицинских организаций производится путем умножения стоимости балла на количество заработанных баллов за квартал, по итогам работы.

7. Определение размера стимулирующей выплаты главному врачу по целевым показателям и критериям эффективности деятельности производится путем умножения стоимости балла на количество заработанных баллов за квартал. Расчет утверждается начальником управления здравоохранения администрации МО Туапсинский район.

8. Выплаты стимулирующего характера руководителям медицинских организаций здравоохранения устанавливаются постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район 1 раз в квартал по результатам работы, направленной на развитие организации, рациональное использование коечного фонда, других имеющихся материальных и кадровых ресурсов, а также применение в практике


организации передовых методов диагностики и лечения больных, новых ресурсосберегающих технологий.

9. Определение фонда стимулирующих выплат по организациям и подразделениям, оплата труда которых производится за счет средств краевого бюджета, производится в зависимости от процента выполнения муниципального задания. При выполнении плановых показателей менее 100 процентов на стимулирование направляется такой же процент от максимальной суммы фонда. (Например, выполнение муниципального задания за отчетный период составило 95%, максимальный фонд стимулирующих выплат - 1500 тыс. руб., фонд стимулирующих выплат, подлежащий к распределению, составит:  $1500 \times 95\% = 1425$  тыс. руб.).

10. Оценка производится пропорционально отработанному времени каждым сотрудником.

11. Определение размера выплат стимулирующего характера провизорам, специалистам с высшим профессиональным образованием (медицинскому психологу, биологу, химику-эксперту и др.) производится как по врачам.

Начальник  
управления здравоохранения  
администрации муниципального  
образования Туапсинский район

 Э.И. Мулкиджанянц