



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 10.12.2024

№ 1526

г. Туапсе

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных казенных
и бюджетных учреждений, которые будут проходить
процедуру реорганизации, слияния, переименования,
ликвидации в рамках преобразования муниципального
образования Туапсинский район в муниципальное
образование Туапсинский муниципальный округ
Краснодарского края**

В соответствии с Бюджетным кодексом РФ, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 февраля 2024 г. № 5070-КЗ «О преобразовании поселений, входящих в состав муниципального образования Туапсинский район, путем их объединения и о наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», на основании Устава муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, в целях упорядочения оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений, которые будут проходить процедуру реорганизации, слияния, переименования, ликвидации в рамках преобразования муниципального образования Туапсинский район в муниципальное образование Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации Туапсинского района – газете «Черноморье сегодня» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Туапсинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район Кулешову О.Е.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2025 г.

Глава

муниципального образования

Туапсинский район



С.А. Бойко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Туапсинский район

от 10.12.2024 № 1526

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципальных казенных
и бюджетных учреждений, которые будут проходить
процедуру реорганизации, слияния, переименования,
ликвидации в рамках преобразования муниципального
образования Туапсинский район в муниципальное
образование Туапсинский муниципальный округ
Краснодарского края**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда работников муниципальных казенных и бюджетных учреждений, которые будут проходить процедуру реорганизации, слияния, переименования, ликвидации в рамках преобразования муниципального образования Туапсинский район в муниципальное образование Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края (далее - Учреждения), за исключением случаев, когда иное установлено законодательством Российской Федерации и (или) Краснодарского края.

2. Действие Положения распространяется на Учреждения в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

3. Оплата труда работников Учреждений основывается на принципах соблюдения основных гарантий по оплате труда работников, установленных трудовым законодательством, дифференциации заработной платы, исходя из квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, условий труда.

4. Месячная заработная плата работников Учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

5. Штатное расписание соответствующего Учреждения утверждается главой муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края по согласованию с финансовым управлением администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, курирующим заместителем главы администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края и начальником отраслевого органа администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края.

6. Наименование должностей, предусмотренных штатными расписаниями Учреждений, должны соответствовать приложению 2 к настоящему Положению.

7. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист - программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

2. Оплата труда

1. Оплата труда работников Учреждений состоит из должностного оклада (далее - оклада), выплат компенсационного, стимулирующего характера и иных выплат.

2. Размеры окладов работников Учреждений установлены приложением 1 к настоящему Положению.

3. Должностные оклады работников Учреждений увеличиваются (индексируются) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов лиц, занимающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в муниципальном образовании Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. К выплатам компенсационного характера относится ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда:

по Учреждениям отнесенным к 1 группе (в соответствии с приложением 2) – в размере до 75% должностного оклада;

по Учреждениям отнесенным ко 2 группе (в соответствии с приложением 2) – в размере до 50 % должностного оклада.

5. К выплатам стимулирующего характера работников Учреждений относятся:

ежемесячное денежное поощрение;

ежемесячная надбавка за классную квалификацию аттестованных спасателей;

премиальные выплаты по результатам работы.

6. Ежемесячное денежное поощрение работникам Учреждений устанавливается до 75 % должностного оклада.

7. К иным выплатам работников Учреждений относится единовременная

выплата при предоставлении ежегодного отпуска и материальная помощь, а также иные выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

8. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждений сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства (в расчете на год) для установления следующих выплат:

8.1. Учреждениям, отнесенным к 1 группе по оплате труда (в соответствии с приложением 2):

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда в размере 9 должностных окладов;

2) ежемесячного денежного поощрения в размере 9 должностных окладов;

3) премий по результатам работы в размере 21 должностных окладов (кроме водителей автобуса);

4) в размере 35 должностных окладов для водителей автобусов.

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата к ежегодному отпуску выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

В случае если работник Учреждения не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата и материальная помощь может быть выплачена ему в конце года по письменному заявлению из расчета фактически отработанного времени.

Единовременная выплата и материальная помощь не выплачивается в случае увольнения работника Учреждения и получения им указанной выплаты в текущем году, а потом вновь принятого на работу в этом же году.

8.2. Учреждениям, отнесенным ко 2 группе по оплате труда (в соответствии с приложением 2) :

1) ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда в размере 6 должностных окладов;

2) ежемесячного денежного поощрения в размере 9 должностных окладов;

3) премий по результатам работы в размере 21 должностных окладов;

4) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 2 должностных окладов.

В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска на части единовременная выплата и материальная помощь к ежегодному отпуску выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

В случае если работник Учреждения не использовал в течение года своего права на отпуск, единовременная выплата и материальная помощь

может быть выплачена ему в конце года по письменному заявлению из расчета фактически отработанного времени.

Единовременная выплата и материальная помощь не выплачивается в случае увольнения работника Учреждения и получения им указанной выплаты в текущем году, а потом вновь принятого на работу в этом же году.

3. Условия премирования

Премирование, поощрение руководителей и специалистов Учреждений осуществляется за качественное и своевременное выполнение трудовых обязанностей, инициативность, дисциплинированность в целях материального стимулирования, повышения эффективности и качества труда.

3.1. Премирование по результатам работы за месяц:

3.1.1. Премирование по результатам работы за месяц осуществляется ежемесячно за счет фонда оплаты труда, за фактически отработанное время в календарном месяце:

руководителям Учреждений - на основании распоряжения администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, согласованного с курирующим заместителем главы администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края;

работникам Учреждений - на основании приказа соответствующего Учреждения, согласованного с руководителем отраслевого (функционального) органа администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края.

3.1.2. При определении размера премии по результатам работы за месяц учитываются:

своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
добросовестное и качественное выполнение сложных и важных работ (заданий);

соблюдение норм трудовой дисциплины, служебной этики, правил внутреннего трудового распорядка;

отсутствие дисциплинарных взысканий.

3.2. Премирование по результатам работы за год:

3.2.1. Руководителям и работникам Учреждений выплачивается единовременное денежное вознаграждение (премия) за добросовестное выполнение должностных обязанностей по результатам работы за календарный год (далее – по результатам работы за год) в размере установленном распоряжением администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края в пределах экономии фонда оплаты труда.

3.2.2. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году.

3.2.3. Премия не выплачивается руководителям и работникам Учреждений, уволенным в течение календарного года, а так же работникам Учреждений имеющим неснятые дисциплинарные взыскания.

3.3. Руководителям и работникам Учреждений может выплачиваться единовременное денежное вознаграждение за особый вклад, выполнение особо важного задания в размере не более двух окладов в течение календарного года, в пределах экономии фонда оплаты труда:

руководителям Учреждений - на основании распоряжения администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, согласованного с курирующим заместителем главы администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края;

работникам Учреждений - на основании приказа соответствующего Учреждения согласованного с руководителем отраслевого (функционального) органа администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края.

3.4. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), так и в абсолютном размере.

При увольнении по собственному желанию до истечения календарного месяца (года) работник Учреждения лишается права на получение премии по итогам работы за месяц (год).

3.5. Максимальным размером премии не ограничена.

4. Прочие условия

4.1. В индивидуальном порядке могут быть рассмотрены документы на выплату работнику Учреждения единовременной материальной помощи за счет экономии фонда оплаты труда, но не более двух окладов, по заявлению работника Учреждения могут быть предусмотрены следующие виды помощи:

бракосочетание;
рождение ребенка;
в связи с юбилейными датами: 50 лет, 55 лет, 60 лет и 65 лет;
смерть работника или близкого члена его семьи;
тяжелое материальное положение или при заболевании работника;
иные выплаты.

4.2. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными разделом 2 настоящего Положения.

Первый заместитель главы
администрации муниципального
образования Туапсинский район



О.Е. Кулешова

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
казенных и бюджетных
учреждений, которые будут
проходить процедуру
реорганизации, слияния,
переименования, ликвидации в
рамках преобразования
муниципального образования
Туапсинский район в
муниципальное образование
Туапсинский муниципальный
округ Краснодарского края

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
работников муниципальных казенных и бюджетных
учреждений, которые будут проходить
процедуру реорганизации, слияния, переименования,
ликвидации в рамках преобразования муниципального
образования Туапсинский район в муниципальное
образование Туапсинский муниципальный округ
Краснодарского края**

Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей)
1	2
Начальник	16 600,00
Заместитель начальника	16 100,00
Главный инженер	16 100,00
Главный бухгалтер	15 600,00
Заместитель главного бухгалтера	14 800,00
Начальник отдела	14 700,00
Начальник участка	14 700,00
Начальник отдела, начальник АСО	14 900,00
Заместитель начальника отдела	12 500,00
Заведующий сектором	11 900,00
Начальник учебного центра	11 700,00
Главный специалист	11 700,00
Главный энергетик	10 700,00
Главный специалист, юрист	11 700,00

1	2
Главный специалист, программист	11 700,00
Главный специалист, экономист	11 700,00
Главный специалист, бухгалтер	11 700,00
Главный специалист, ревизор	11 700,00
Главный специалист (внутреннего контроля)	11 700,00
Главный специалист (по закупкам)	11 700,00
Главный специалист, кадастровый инженер	11 700,00
Главный специалист, инженер проектов	11 700,00
Старший оперативный дежурный	11 700,00
Начальник ПСП	11 900,00
Старший пожарный-водитель	11 700,00
Начальник группы	11 700,00
Ведущий специалист, бухгалтер	10 800,00
Ведущий специалист, экономист	10 800,00
Ведущий бухгалтер	10 800,00
Ведущий специалист, программист	10 800,00
Ведущий специалист, юрист	10 800,00
Ведущий специалист	10 400,00
Ведущий специалист, архитектор	10 800,00
Ведущий специалист, геодезист	10 800,00
Инженер	10 400,00
Ведущий специалист, старший координатор	10 400,00
Ведущий специалист, специалист по кадрам	10 400,00
Ведущий специалист, ревизор	10 400,00
Инструктор по спорту	10 400,00
Специалист дендролог	10 400,00
Мастер участка	10 400,00
Мастер отделочных строительных работ	10 400,00
Смотритель кладбища	10 400,00
Спасатель	10 300,00
Спасатель- водитель	10 300,00
Пожарный-водитель	10 300,00
Оперативный дежурный	10 200,00
Помощник оперативного дежурного	9 400,00
Оператор системы -112	10 200,00
Капитан-механик	9 000,00
Водитель автобуса	8 600,00
Водолаз	8 500,00
Заведующий хозяйством	8 500,00
Специалист I категории	8 300,00
Медицинская сестра	8 300,00
Бухгалтер I категории	8 300,00

1	2
Специалист I категории, бухгалтер	8 300,00
Специалист I категории, экономист	8 300,00
Специалист I категории, бухгалтер-кассир	8 300,00
Водитель легкого автомобиля	8 000,00
Тракторист	8 000,00
Оператор асфальтобетонный	8 000,00
Электрогазосварщик	8 000,00
Специалист по кадрам	7 300,00
Специалист II категории	7 300,00
Специалист II категории, бухгалтер	7 300,00
Специалист II категории, координатор	7 300,00
Специалист	6 600,00
Кассир	6 600,00
Слесарь-электрик	6 600,00
Слесарь-ремонтник	6 600,00
Столяр-плиточник	6 600,00
Бригадир	6 600,00
Рабочий зеленого хозяйства 6 разряда	6 600,00
Бетонщик	6 600,00
Дорожный рабочий	6 600,00
Слесарь по ремонту автомобилей	6 600,00
Рабочий зеленого хозяйства 5 разряда	5 200,00
Землекоп	5 000,0
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4 600,00
Секретарь	4 300,00
Секретарь-машинистка	4 300,00
Делопроизводитель	4 300,00
Уборщик служебных помещений	4 300,00
Уборщик территории	4 300,00
Сторож	4 300,00
Дворник	4 300,00
Садовник	4 300,00
Гардеробщик	4 300,00
Подсобный рабочий	4 300,00
Грузчик	4 300,00
Приемщик заказов	4 000,00
Художник	3 500,0

Первый заместитель главы
администрации муниципального
образования Туапсинский район



О.Е. Кулешова

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
казенных и бюджетных
учреждений, которые будут
проходить процедуру
реорганизации, слияния,
переименования, ликвидации в
рамках преобразования
муниципального образования
Туапсинский район в
муниципальное образование
Туапсинский муниципальный
округ Краснодарского края

ПЕРЕЧЕНЬ
муниципальных казенных и бюджетных
учреждений, которые будут проходить
процедуру реорганизации, слияния, переименования,
ликвидации в рамках преобразования муниципального
образования Туапсинский район в муниципальное
образование Туапсинский муниципальный округ
Краснодарского края

Учреждения, отнесенные к 1 группе по оплате труда:

1. Муниципальное казенное учреждение Туапсинского городского поселения «Централизованная бухгалтерия органов местного самоуправления».
2. Муниципальное казенное учреждение Туапсинского городского поселения «Централизованная бухгалтерия управления культуры администрации Туапсинского городского поселения Туапсинского района».
3. Муниципальное казенное учреждение Туапсинского городского поселения «Управление капитального строительства»

Учреждения, отнесенные ко 2 группе по оплате труда:

1. Муниципальное бюджетное учреждение Туапсинского городского поселения Туапсинского района «Архитектуры и градостроительства города Туапсе».
2. Муниципальное бюджетное учреждение Туапсинского городского поселения «Управление по реформированию жилищно-коммунального хозяйства».

3. Муниципальное казенное учреждение Туапсинского городского поселения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям».
4. Муниципальное бюджетно учреждение Туапсинского городского поселения «Управление земельных ресурсов».
5. Муниципальное казенное учреждение Туапсинского городского поселения «Центр по обеспечению деятельности органов местного самоуправления».
6. Муниципальное казенное учреждение Туапсинского городского поселения «Туапсинский городской молодежный центр».
7. Муниципальное казенное учреждение Туапсинского городского поселения «Торговое и транспортное обслуживание».
8. Муниципальное казенное учреждение Туапсинского городского поселения «Благоустройство города Туапсе».
9. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия Шаумянского сельского поселения Туапсинского района».
10. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия Вельяминовского сельского поселения Туапсинского района».
11. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия Георгиевского сельского поселения Туапсинского района».
12. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия Джубгского городского поселения Туапсинского района».
13. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия Небугского сельского поселения Туапсинского района».
14. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия Новомихайловского городского поселения Туапсинского района».
15. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия Октябрьского сельского поселения Туапсинского района».
16. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия Тенгинского сельского поселения Туапсинского района».
17. Муниципальное казенное учреждение «Централизованная бухгалтерия Шепсинского сельского поселения Туапсинского района».
18. Муниципальное казенное учреждение «Управление имущественных отношений Новомихайловского городского поселения Туапсинского района».
19. Муниципальное бюджетное учреждение «Ремонтно-эксплуатационное управление Новомихайловского городского поселения».
20. Муниципальное казенное учреждение «Новомихайловский «Олимп».
21. Муниципальное казенное учреждение «Центр по обеспечению деятельности органов местного самоуправления Шепсинского сельского поселения».
22. Муниципальное казенное учреждение «Комитет имущественных отношений Шепсинского сельского поселения Туапсинского района».
23. Муниципальное казенное учреждение «Центр обеспечения деятельности администрации муниципального образования Георгиевское сельское поселение Туапсинского района».

24. Муниципальное казенное учреждение « Благоустройство Тенгинского сельского поселения Туапсинского района».

25. Муниципальное казенное учреждение «Центр развития муниципальной собственности» Небугского сельского поселения Туапсинского района..

26. Муниципальное казенное учреждение «Центр развития личности» Небугского сельского поселения Туапсинского района.

27. Муниципальное казенное учреждение «Комитет по управлению муниципальным имуществом Джубгского городского поселения Туапсинского района».

28. Муниципальное казенное учреждение «Джубгский спортивно-молодежный комплекс».

Первый заместитель главы
администрации муниципального
образования Туапсинский район



О.Е. Кулешова