

ТУАПСИНСКОЕ РАЙОННОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МО ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН,
ТУАПСИНСКИМ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СОЮЗОВ И СОЮЗОМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ МО
ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН»
НА 2017-2019 ГОДЫ

г. Туапсе

«19» сентября 2017 г.

Полномочные представители Администрации муниципального образования Туапсинский район (далее - Администрация) с одной стороны, Туапсинский территориальный координационный Совет профсоюзов (далее - Профсоюзы), с другой стороны, и союзом работодателей «Территориальное объединение работодателей муниципального образования Туапсинский район» (далее - Работодатели), с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, на основании Трудового кодекса Российской Федерации и решения Совета муниципального образования Туапсинский район от 25 декабря 2009 года № 219 «О принятии Положения «Об основах формирования и деятельности Туапсинской районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» заключили настоящее Соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на муниципальном уровне в 2017 - 2019 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, ориентированной на создание условий для стимулирования увеличения высокопроизводительных рабочих мест; активного стимулирования внутреннего спроса за счет повышения качества и уровня жизни населения; реализации прав граждан на достойный труд, включая стабильную занятость, заработную плату, безопасность рабочего места, защиту трудовых и социальных гарантий; свободу объединений и право на ведение коллективных переговоров, расширение возможностей профессионального роста работников.

Стороны Соглашения намерены добиваться развития взаимоотношений на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные настоящим Соглашением обязательства и договоренности, признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни населения являются подъем экономики и производство организациями муниципального образования Туапсинский район всех форм собственности и индивидуальными предпринимателями конкурентных товаров и услуг.

Стороны содействуют заключению и выполнению, отраслевых (межотраслевых) и иных соглашений в городских и сельских поселениях

муниципального образования Туапсинский район. Добиваются заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности и индивидуальных предпринимателей, оказывают практическую и методическую помощь при их разработке.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в пределах установленных полномочий вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес законодательных, исполнительных органов власти, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Постоянный контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Туапсинской районной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Стороны предоставляют комиссии право, в случае необходимости, вносить согласованные изменения и дополнения в настоящее Соглашение.

Стороны договорились при подведении итогов выполнения Соглашения учитывать следующие статистические показатели социально-экономического положения:

- численность населения (тыс. чел.);
- средняя продолжительность жизни (лет);
- коэффициент естественного прироста (убыли) (чел./на 1000 населения);
- численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (тыс. чел.);
- реальная заработная плата (в % к предыдущему году);
- соотношение средней заработной платы и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по району, в т.ч. по видам экономической деятельности;
- величина прожиточного минимума трудоспособного населения (руб.);
- средняя начисленная номинальная заработная плата по району, в том числе по видам экономической деятельности;
- темп роста средней заработной платы по району, в том числе по видам экономической деятельности;
- удельный вес расходов районного бюджета на образование, здравоохранение, культуру (%);
- уровень общей безработицы (в % к экономически активному населению);
- уровень производственного травматизма (случаев/на 1000 работающих).

Администрация муниципального образования Туапсинский район предоставляет Сторонам для предварительных консультаций проекты подготовленных решений и нормативных актов, относящихся к сфере трудовых отношений и социально-экономической политики.

Стороны обязуются через СМИ информировать население муниципального образования Туапсинский район о ходе реализации Соглашения и на заседаниях Туапсинской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений.

1. Сфера экономики

1.1 Администрация:

1.1.1. В целях стабилизации экономической и социально-трудовой обстановки в хозяйственном комплексе муниципального образования Туапсинский район разрабатывает антикризисные мероприятия, направленные на развитие рабочих мест и сохранение имеющихся.

1.1.2. Разрабатывает прогнозы социально-экономического развития МО Туапсинский на кратко и долгосрочную перспективу, основные показатели которых служат базой для расчета всех уровней.

1.1.3. Проводит анализ экономической деятельности предприятий и организаций хозяйственного комплекса, оказывает поддержку хозяйствующим субъектам района.

Обеспечивает выполнение на территории муниципального образования Туапсинский район постановления главы администрации Краснодарского края от 27.12.1995г. № 660 «О мерах по упорядочению государственного регулирования цен (тарифов) в Краснодарском крае» (в редакции от 30.04.2002г. с изменениями от 11.02.2003г. и 26.07.2008г.)

1.1.4. Принимает участие в формировании ставок арендной платы за землю для хозяйствующих субъектов, при необходимости принимает меры по недопущению их необоснованного завышения в порядке установленном законом.

1.1.5. Оказывает необходимую поддержку хозяйствующим субъектам, осуществляющим свою деятельность в Туапсинском районе, не имеющим задолженности по выплате заработной платы, соблюдающим законодательство о труде и обязательства коллективных договоров и соглашений, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Краснодарского края.

1.1.6. В целях наращивания продовольственных ресурсов района, обеспечения социальных гарантий и занятости сельского населения оказывает финансовую поддержку личным подсобным, крестьянским фермерским хозяйствам в рамках государственной программы Краснодарского края «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия».

1.1.7. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами, услугами создает благоприятные условия для развития торговли, предпринимательства. Способствует развитию системы сбыта сельскохозяйственной продукции путем расширения заготовительной деятельности, проведения розничных ярмарок в Туапсинском районе.

1.2. Работодатели:

1.2.1. Совершенствуют производство и расширяют выпуск продукции на основе внедрения новой техники и технологий, прогрессивных форм организации и управления бизнесом.

1.2.2. Организуют участие предприятий района в выставках и презентациях, проводят конкурсы профессионального мастерства.

1.2.3. Представляют профсоюзам информацию по социально-трудовым вопросам.

1.2.4. Представляют профсоюзам информацию о выполнении коллективного договора.

1.2.5. Создают с участием выборных органов профсоюзных организаций производственные советы на предприятиях и обеспечивают их эффективную деятельность при взаимодействии с первичной профсоюзной организацией.

1.2.6. Не допускают задержки выплаты заработной платы, уплаты налогов и сборов, платежей в бюджеты всех уровней, государственные внебюджетные фонды.

1.3. Профсоюзы:

1.3.1. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров и контролируют их выполнение.

1.3.2. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий при администрации района по вопросам, затрагивающим социально - трудовые отношения.

1.3.3. Представляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов по вопросам занятости, охраны труда, трудового законодательства. Защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.

1.3.4. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

1.3.5. Участвуют в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства в целях повышения мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий; инициируют различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

2. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения.

2.1. Стороны совместно:

2.1.1. Принимают в пределах своей компетенции меры направленные на рост заработной платы, опережающий темпы роста инфляции, повышение уровня жизни населения района и снижение масштабов бедности.

2.1.2. Стороны пришли к согласию о том, что работодатели, осуществляющие деятельность на территории Туапсинского района, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, в соответствии с Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, принятым краевой трехсторонней комиссией, устанавливают минимальный размер заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае.

2.1.3. При создании временных рабочих мест в целях реализации

мероприятий содействия занятости населения:

- организация оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, норма об установлении заработной платы в размере не ниже прожиточного минимума в Краснодарском крае не применяется.

2.2. Администрация:

2.2.1. Предусматривает безусловное выполнение планов мероприятий («дорожных карт») изменений в отраслях социальной сферы Туапсинского района, направленных на повышение в 2017 - 2019 годах заработной платы работников бюджетных учреждений района.

2.2.2. Предусматривает в бюджете Туапсинского района средства на осуществление доплаты к заработной плате работникам государственных и муниципальных учреждений, месячная зарплата которых за месячную норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) ниже МРОТ.

2.2.3. Информировать население муниципального образования Туапсинского района через средства массовой информации о принятых нормативных правовых актах по вопросам регулирования оплаты труда, социальных льгот и гарантий.

2.2.4. Обеспечивает повышение заработной платы работникам бюджетной сферы Туапсинского района с учетом уровня инфляции в Российской Федерации в соответствующем году.

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги:

- в организациях, финансируемых из соответствующих бюджетов в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами;
- в других организациях, в порядке, установленном коллективным договором или другим локальным нормативным актом.

2.3.2. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры поддержки работников и членов их семей: стимулирующие выплаты, оплата за лечение, обучение, оздоровление, материальная помощь.

2.3.3. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не увольняют или другим способом не наносят ущерб работнику на том основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

2.3.4. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным работникам профсоюзных комитетов выделение средств на вознаграждение за труд, льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, а также обеспечивают неосвобожденным членам

профессиональных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Добиваются включения в коллективные договоры положений:

- о минимальной заработной плате работника не ниже установленной действующим Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае в организациях внебюджетного сектора, и не ниже уровня МРОТ, установленного Федеральным законом Российской Федерации от 19 декабря 2016 № 460 - ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» в бюджетных учреждениях;
- об установлении доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 70%;
- о порядке индексации заработной платы в размере, предусмотренном Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае;
- о порядке компенсации потерь в заработной плате в случае ее задержки;
- об установлении соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате основного персонала организации в размере не более 8:1;
- о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально – культурного назначения организации.

2.4.2. Осуществляют защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально - трудовых отношений, а в области коллективных прав и интересов - всех работников организаций, присоединившихся к Соглашению.

2.4.3. Добиваются справедливого распределения доходов предприятия, установления в коллективных договорах максимальной доли «части» прибыли предприятия, направляемой на заработную плату.

2.4.4. Оказывают финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

3. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

3.1. Администрация:

3.1.1. Обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, особо нуждающимся в социальной защите и испытывающим трудности в поиске работы, при разработке и реализации целевых программ по созданию дополнительных рабочих мест, установлению квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, предоставлению услуг по профессиональной ориентации, а также обучению по специальным программам.

3.1.2. Принимает меры по организации общественных работ с учетом качественного состава безработных граждан и социально-экономических потребностей района.

3.1.3. Обеспечивает широкое освещение средствами массовой информации положения на рынке труда района, публикацию статистических и

информационных материалов о предложении и спросе на рабочую силу, возможностях трудоустройства, профессиональной и социально-трудовой реабилитации.

3.1.4. Взаимодействует с уполномоченным органом по привлечению ~~контингентной~~ рабочей силы в хозяйственный комплекс Туапсинского района.

3.2. Стороны:

3.2.1. В целях предотвращения массовой безработицы для муниципального образования Туапсинский район устанавливаются критерии ~~массового высвобождения~~ работников:

- ликвидация предприятия любой организационно - правовой формы ~~численностью~~ работающих 12 и более человек;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве 50 человек и более в течении 30 календарных дней;
- сокращение численности или штата работников организации в количестве 10% при общем количестве работающих менее 100 человек.

3.2.2. Принимают дополнительные меры по снижению в районе уровня молодежной безработицы за счет активизации работы по оказанию помощи в открытии собственного дела, организации перспективных малых предприятий, проведению профориентационной работы с целью получения ими до начала трудовой деятельности профессионального образования по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда, развитию услуг государственной службы занятости.

3.2.3. Обеспечивают консолидацию усилий при организации временного трудоустройства подростков 14-17 лет в период каникул и в свободное от учебы время в целях трудовой адаптации подростков.

3.2.4. Разрабатывают и реализуют программы развития малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест.

3.3 Работодатели:

3.3.1. В соответствии со статьей 25 Федерального закона от 19.04.1991 года № 1032 «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, ~~инвалидов~~, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти высвобождение работников, количестве высвобождаемых.

3.3.2. Работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения, в части трудоустройства по направлению органов государственной службы занятости населения в том числе, по программам активной политики занятости населения (общественные работы, временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы, несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, выпускников средних учебных заведений начального и среднего

профессионального образования в возрасте 18-20 лет, а так же профессионального обучения и дополнительного образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения возраста 3-х лет).

3.3.3. Предусматривают в коллективных договорах финансирование мероприятий, направленных на:

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;
- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;
- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве;

- предоставление работникам с ненормированным рабочим днем, дополнительного оплачиваемого отпуска не менее 3 календарных дней.

3.3.4. Содействуют работникам, увольняемым по сокращению штата или в связи с ликвидацией организации, в переобучении новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора.

3.3.5. При увольнении работников в связи с сокращением численности или штата предоставляют преимущественное право на оставление на работе, помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса РФ, при равной производительности труда и квалификации, работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет; работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего или высшего профессионального образования до завершения обучения, работникам, впервые поступившим на работу по полученной специальности, в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

3.3.6. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов и вопросам трудового законодательства.

3.3.7. Не допускают массового увольнения работников, связанного с совершенствованием организации труда, ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием организации или частичной приостановкой производства по инициативе работодателя без предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления в письменной форме соответствующих профсоюзных органов и проведения с ними переговоров о соблюдении переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

3.3.8. Осуществляют ликвидацию организаций и их подразделений, изменение форм собственности, полное или частичное приостановление производства, влекущее за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда только после предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующих профсоюзов, органов службы занятости.

3.3.9. Принимают участие в разработке профессиональных стандартов и в развитии системы сертификации, оценки, квалификации.

3.4 Профсоюзы:

3.4.1. Проводят разъяснительную работу в трудовых коллективах, добиваются включения в коллективные договоры взаимных обязательств по

и сокращению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и преимуществ по сокращению штатов работникам.

3.4.2. Принимают меры по содействию женщинам, имеющим детей в возрасте до 3-х лет, в прохождении профессионального обучения с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

3.4.3. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование работающих членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных законодательством.

3.4.4. Препятствуют необоснованному и массовому применению работодателями срочных трудовых договоров, подмене увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.

3.4.5. Осуществляют контроль проведения работодателями специальной оценки условий труда на всех квотируемых рабочих местах и соблюдения условий труда по результатам проведенной специальной оценке.

4. Социальное страхование и социальная защита населения

4.1. Администрация:

4.1.1. Осуществляет проведение в муниципальном образовании Тульчинского района государственной политики в отношении поддержки семьи, материнства и детства в пределах своих полномочий.

4.1.2. Предусматривает оказание материальной поддержки малоимущим гражданам старше и моложе трудоспособного возраста в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Стороны:

4.2.1. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, сохранения и развития сети спортивных объектов района.

4.2.2. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (фестивалей, смотров-конкурсов).

4.2.3. Принимают в соответствии с законодательством Российской Федерации и Краснодарского края решения о присвоении звания «Ветеран труда» согласно Закону Краснодарского края от 28 июля 2006 года № 1069-КЗ «О присвоении звания «Ветеран труда» и предоставлении мер социальной поддержки отдельным категориям жителей Краснодарского края».

4.2.4. Осуществляют в пределах своих полномочий контроль за перечислением работодателями страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также за уплатой страховых взносов на обязательное медицинское страхование неработающего населения. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Выделяют из прибыли предприятия средства на финансирование

здоровительной кампании, оздоровление и предупреждение работников, на культурно - массовую и физкультурно - спортивную работу, повышение квалификации кадров.

4.3.2. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) и перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, изменение графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

одной матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет; опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей; родителям, воспитывающим ребенка-инвалида.

4.3.3. Отчисляются денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно - массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определенном коллективными договорами, отраслевыми соглашениями, ежемесячно и бесплатно перечисляют членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов одновременно с выдачей банками средств на заработную плату.

Приводит работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые условия для прохождения регулярной диспансеризации. Обеспечивают повсеместное проведение бесплатных медицинских осмотров для работников своих организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.4. Профсоюз:

4.4.1. Участвуют в судебных процессах по вопросам соблюдения законных прав работников. Оказывают им бесплатную юридическую помощь.

4.4.2. Оказывают содействие работодателям в проведении специальной оценки условий труда и составлении Перечней рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.4.3. Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

4.4.4. Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи.

5. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

5.1. Администрация:

5.1.1. Координирует работу и оказывает методическую помощь руководителям и специалистам предприятий района, проводит совещания и семинары по вопросам охраны труда.

5.1.2. Совместно с другими сторонами проводит смотры-конкурсы по исполнению законодательства о труде и охране труда, как в целом, так и по отдельным направлениям деятельности (обеспечение средствами индивидуальной защиты, условий труда, обеспеченности санитарно-бытовыми

помещениями) при необходимости.

5.2. Профсоюзы и работодатели:

5.2.1. Принимают меры по соблюдению производственной дисциплины работниками организаций в целях предупреждения несчастных случаев, производственного травматизма, профессиональных заболеваний, дорожно-транспортных происшествий, приведению условий труда в соответствие с нормами, правилами по охране труда и санитарно-гигиеническими нормами.

5.2.2. Способствуют внесению в коллективные договоры и соглашения мероприятий, предусматривающих обязательства администрации предприятия по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечивают предоставление компенсации за работу во вредных условиях труда.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Разрабатывают и включают в коллективные договоры и соглашения по охране труда организационно-технические мероприятия по профилактике производственного травматизма и улучшению условий труда и финансируют их выполнение в необходимых размерах.

5.3.2. Обеспечивают соблюдение законодательства об охране труда в организациях независимо от форм собственности.

5.3.3. Не допускают необоснованного сокращения специалистов по охране труда, принимают меры по укреплению служб охраны труда квалифицированными кадрами, обеспечивают повышение их квалификации.

5.3.4. Проводят в соответствии со статьей 212 и статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, информируют их об условиях и охране труда на рабочих местах, а также существующем риске повреждения здоровья и полагающихся компенсациях и средствах защиты.

5.3.5. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях мероприятия по охране труда и окружающей среды; специальной оценки условий труда; дополнительные льготы и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда; обеспечения работников льготным (бесплатным) горячим питанием, в т.ч. диетическим (по медицинским показаниям), отдыха и оздоровления, санаторно-курортного лечения работающих и членов их семей; обеспечения дополнительных обязательств работодателя по возмещению вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, не ниже уровня предусмотренного федеральными отраслевыми соглашениями.

5.3.6. Своевременно организуют проведение обучения и инструктажей по вопросам охраны труда; обучение работников безопасным методам и приемам работы, подготовку инструкторов по оказанию доврачебной помощи пострадавшим при травмах на производстве.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

5.4.2. Проявляют инициативу по созданию в организациях совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

5.4.3. Обеспечивают подбор кадров, обучают и организуют работу внештатных технических инспекторов труда профсоюзов.

5.4.4. Совместно с органами управления охраной труда проводят обследования организаций с высоким уровнем травматизма, принимают меры общественного воздействия по его снижению. Защищают интересы членов профсоюза в государственных и судебных органах по вопросам возмещения вреда.

5.4.5. Обеспечивают участие своих представителей в комиссиях рабочих мест по специальной оценке рабочих мест по условиям труда, добиваются объективного использования результатов специальной оценки условий труда при определении компенсаций за работу во вредных условиях труда.

Добиваются включения в коллективные договоры конкретных мер обеспечения здоровых и безопасных условий труда, их финансирования в полном объеме.

5.4.6. Участвуют совместно с работодателями в работе по определению перечня специальностей, по которым необходима разработка профессиональных стандартов.

5.4.7. Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.4.8. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

5.4.9. Предусматривают включение в отраслевые соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных привычек, лицам, ответственным за проведение физкультурно-оздоровительной работы в организациях, а также выделению помещений для занятия физической культурой.

5.4.10. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, по итогам периодического медицинского осмотра.

6. Социальное партнерство в сфере труда и координация действий

6.1. Сторон Соглашения

6.1.1. Стороны признают настоящее Соглашение в качестве правового акта, устанавливающего в соответствии с законодательством основные принципы регулирования социально-трудовых отношений, обязуются соблюдать достигнутые данным Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

6.1.2. В целях дальнейшего развития системы социального партнерства Стороны обязуются проводить предварительное обсуждение в районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов решений Совета муниципального образования Туапсинский район, иных

нормативно-правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений.

6.1.3. Учитывают, что работа на выборной должности председателя первичной профсоюзной организации и в составе выборного профсоюзного органа признается значимой для учреждения и принимается во внимание при принятии решений о присвоении почетных званий и награждении государственными, ведомственными наградами.

6.1.4. Администрация и работодатели гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях, оказывают содействие развитию профсоюзного движения.

6.2. Администрация:

6.2.1. Рассматривает и принимает проекты нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, а также права и обязанности работодателей с учетом мнения профсоюзов и объединения работодателей в пределах своих полномочий.

6.2.2. Включает Туапсинский координационный совет профсоюзов и союз работодателей в перечень организаций, которым рассылаются постановления и другие документы, относящиеся к Соглашению.

6.2.3. Приглашает представителей профсоюзных органов и объединений работодателей для участия в проводимых районных мероприятиях (научно-практические конференции, собрания, совещания, заседания комиссий), включает в состав комитетов, работающих на общественных началах, советов, комиссий по социально - экономическим проблемам.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Направляют в администрацию района решения Совета союза работодателей, касающиеся деятельности администрации, ведомств, организаций и служб района, о нарушении прав работодателей действиями контрольно-надзорных органов.

6.7. Профсоюзы:

6.3.2. Направляют в администрацию района решения выборных органов профсоюзов, касающиеся деятельности администрации, ведомств, организаций и служб района. Заблаговременно информируют о массовых акциях, организуемых профсоюзами.

6.3.3. Организуют обучение руководителей первичных профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений и практике заключения коллективных договоров.

6.8. Стороны:

6.3.4. Принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-трудовых и экономических отношений.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено в пяти экземплярах, по одному для каждой из сторон, четвертый в правовой отдел администрации муниципального образования Туапсинский район для ведения реестра, пятый для уведомительной регистрации в соответствующем органе по труду, вступает в силу с момента подписания сторонами и действует до 31 декабря 2019 года.

7.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Соглашение по взаимному согласию Сторон путем письменного заключения дополнительного соглашения.

7.3. Действие Соглашения распространяется на администрацию муниципального образования Туапсинский район, организации профессиональных союзов, работодателей и их объединения, действующие на территории муниципального образования Туапсинский район.

7.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется в порядке установленном законодательством.

7.5. По предложению сторон руководитель органа исполнительной власти, осуществляющего функции уполномоченного органа в области социального партнерства, после опубликования Соглашения, предлагает работодателям, не участвующим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Настоящее Соглашение подписали:

От администрации МО
Туапсинский район

От Туапсинского
территориального
координационного
совета профсоюзов

От Союза работодателей
«Территориальное
объединение
работодателей МО
Туапсинский район»

Заместитель главы
администрации
муниципального
образования Туапсинский
район

Председатель
Туапсинского
территориального
координационного
совета профсоюзов

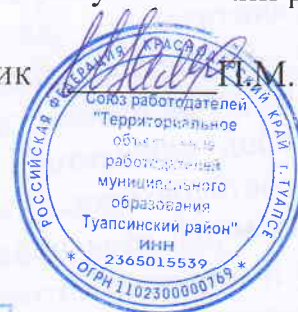
Председатель Союза
работодателей
«Территориальное
объединение
работодателей МО
Туапсинский район»



О.А. Кочегарова



И.Г. Лотник



П.М. Щамхалова

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения Туапсинского района»
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения

Дата 03.10.2017г № 1

Главный специалист И.Г. Лотник

ИЗВЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЯ, ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ РАБОТА, ОБРАЗОВАНИЕ