



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУАПСИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.11.2025

№ 3281

г. Туапсе

Об отраслевой оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации Туапсинского муниципального округа

В соответствии с постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 декабря 2023 г. № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 23 ноября 2023 г. № 2135 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Туапсинский район», учитывая единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 г. (протокол № 11), в целях установления отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по физической культуре и спорту (далее – учреждения) и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об отраслевой оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по

физической культуре и спорту администрации Туапсинского муниципального округа, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по физической культуре и спорту администрации Туапсинского муниципального округа (Ергин Т.В.) обеспечить соблюдение трудового законодательства при реализации Положения, утвержденного настоящим постановлением.

3. Постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 15 апреля 2024 г. № 448 «Об отраслевой оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район» признать утратившим силу.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Туапсинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и опубликовать в средстве массовой информации - газете (сетевом издании) «Туапсинские вести».

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Туапсинского муниципального округа Мирошниченко В.Е.

6. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 1 января 2026 г.

Глава
Туапсинского муниципального округа



С.А. Бойко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

муниципального образования

Туапсинский муниципальный округ

Краснодарского края

от 27.11.2025 № 3289

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации Туапсинского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации Туапсинского муниципального округа (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 декабря 2023 г. № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 23 ноября 2023 г. № 2135 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Туапсинский район», учитывая единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и муниципальном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 г. (протокол № 11), в целях установления отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление по физической культуре и спорту администрации Туапсинского муниципального округа (далее – учреждения) и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и премирования, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края, нормативными правовыми актами Туапсинского муниципального округа, настоящим Положением.

1.3. Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе Положения учреждения разрабатывают положения об оплате труда, не противоречащее Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;

единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

обязательств отраслевых соглашений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

1.5. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

другие выплаты, установленные Положением.

1.6. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной

платы работников учреждений, установленных приложением 1 к Положению, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.2. Конкретный размер оклада (должностного оклада), ставки по всем должностям (профессиям), входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения и его заместителей), не может быть ниже минимального размера оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного приложением 1 к Положению.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленный приложением 1 к Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок, а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.4. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.5. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и

стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений и их заместителям) относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей),

увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положениями об оплате труда работников учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и т. п.) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.1.3. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности и поселках городского типа.

Специалистам, работающим в учреждениях, в том числе филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса согласно лицензии на образовательную деятельность, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, устанавливается выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.1.4. Выплаты работникам, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и порядок их применения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Краснодарского края, нормативными правовыми актами Туапсинского муниципального округа и Положением.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работников.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности, - в пределах 3,0).

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке учитывается уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Изменение установленного руководителем учреждения персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке может осуществляться ежемесячно.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 0,05;

- при стаже работы от 3 до 5 лет – 0,10;
- при стаже работы от 5 до 10 лет – 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет – 0,20;
- при стаже работы от 15 до 20 лет – 0,25;
- при стаже работы свыше 20 лет – 0,30.

4.1.3. Выплата работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, спортивный разряд, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почётного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почётный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,30 – при наличии учёной степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии учёной степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории, звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории, при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Выплата работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, спортивное звание, спортивный разряд, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, является обязательной выплатой работнику учреждения.

4.1.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности;

выплаты за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения ГТО;

за работу по выявлению, отбору и сопровождению спортивно-одаренных детей;

выплата тренерам-преподавателям, осуществляющим или осуществлявшим спортивную подготовку спортсмена, в связи с заключением спортсменом договора (профессионального контракта) с профессиональным

спортивным клубом и участием в профессиональных спортивных соревнованиях;

за результативное участие в подготовке спортсмена высокого класса;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы. Размер выплаты может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

4.1.5. Выплаты за качество выполняемых работ

Выплаты за качество выполняемых работ выплачиваются работникам учреждения единовременно в размере:

пяти должностных окладов при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

Работникам учреждений выплата за качество выполняемых работ выплачивается в размере до пяти должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства спорта Российской Федерации.

4.1.6. Премияльные выплаты и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за выполнение особо важных и срочных работ.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику учреждения единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с подпунктом 4.1.4 Положения.

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей

доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

Премии и поощрительные выплаты разового характера учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

4.1.7. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Туапсинского муниципального округа в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях.

Работникам учреждения по решению руководителя учреждения устанавливается выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Туапсинского муниципального округа в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях в соответствии с порядком и условиями, предусмотренными разделом 8 Положения.

4.1.8. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов (обучающихся) на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению);

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им выплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

4.1.9. При формировании оплаты труда спортсменам-инструкторам устанавливается выплата стимулирующего характера – норматив оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов за показанный результат (приложение 5 к Положению).

Условия оплаты труда спортсменов-инструкторов, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 7 Положения.

4.1.10. Работникам учреждений по решению руководителя учреждения могут устанавливаться другие виды выплат стимулирующего характера, предусмотренные нормативными правовыми актами Туапсинского муниципального округа.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, Туапсинского муниципального округа.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности

(качества) работы при установлении выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

4.3. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) ставке или абсолютном размере (приложение 1 к настоящему Положению).

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения выборного представительного органа работников.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника учреждения.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждения, их заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей и их заместителей определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере до 2-х минимальных размеров оплаты труда, установленного на федеральном уровне, и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения. Должностной оклад устанавливается один раз на 01 января текущего года

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и заместителей руководителя (с учетом всех видов выплат из всех

источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и его заместителей и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению управления по физической культуре и спорту администрации Туапсинского муниципального округа.

5.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

5.7. Управление по физической культуре и спорту Туапсинского муниципального округа может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, утвержденных управлением по физической культуре и спорту Туапсинского муниципального округа. В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения по решению управления по физической культуре и спорту Туапсинского муниципального округа может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Губернатора Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются управлением по физической культуре и спорту Туапсинского муниципального округа.

5.8. Руководителю учреждения и его заместителям может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 9 настоящего Положения.

5.9. Руководители учреждений в праве работать на условиях совмещения и совместительства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, по согласованию с начальником управления по физической культуре и спорту администрации Туапсинского муниципального округа и на основании личного заявления руководителя учреждения.

Объем часов тренерско-преподавательской работы руководителя учреждения осуществляется за рамками работы по основной должности и определяется начальником управления по физической культуре и спорту администрации Туапсинского муниципального округа.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должности «тренер-преподаватель», устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки по видам спорта.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (ч_1 \times n_1 + ч_2 \times n_2 + \dots + ч_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся (спортсменов) на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (ч_1 \times n_1 + ч_2 \times n_2 + \dots + ч_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$ч_1, ч_2, \dots, ч_n$ – число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times N_{от}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_о$ – должностной оклад;

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда тренеров-преподавателей, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

При этом норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, рассчитывается от полного должностного оклада независимо от количества занимаемых ставок.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам

спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменом (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по видам спорта, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда второго тренера-преподавателя (иного специалиста) на этапах подготовки, предусмотренных федеральными стандартами спортивной подготовки, составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя с учебно-тренировочной нагрузкой в пределах половины от установленного недельного объема учебно-тренировочной нагрузки при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку за:

- подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

- подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за результативное участие в подготовке спортсмена (обучающегося) устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписок из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за результат, показанный спортсменами (обучающимися) в официальных межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

- в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 30 июня следующего календарного года;

- во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 31 декабря следующего календарного года.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки обучающегося.

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки по видам спорта, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

✦ Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

✦ Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.7. Тренеру-преподавателю, осуществляющему наставничество над тренерами-преподавателями, реализующими дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, при первичном трудоустройстве по профильной специальности в учреждение по решению руководителя учреждения устанавливается стимулирующая выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы (далее – стимулирующая выплата за наставничество).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому поручается работа по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы.

Размеры и условия осуществления стимулирующей выплаты за наставничество работнику устанавливаются коллективным договором, соглашением, трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору, иными локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и Положением.

Стимулирующая выплата за наставничество осуществляется в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

6.9. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты тренерам-преподавателям производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 9 настоящего Положения.

7. Условия оплаты труда спортсменов-инструкторов.

7.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должность «спортсмен-инструктор» (далее – спортсмен) устанавливаются на основе минимального размера оклада с учетом отнесения занимаемой должности к соответствующему квалификационному уровню профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

7.2. Спортсменам производится выплата стимулирующего характера - норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение 5 к Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times Н_{от}), \text{ где:}$$

З_{пл} – заработная плата спортсменов;

Д_о – должностной оклад;

Н_{от} – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению), %.

7.3. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

7.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением 5 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается должностной оклад.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением 5 к настоящему Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходящих не позднее года до даты заключения трудового договора.

В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением 5 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера, премирование производится в соответствии с разделами 3, 4 и 9 настоящего Положения.

8. Условия оплаты труда инструкторов по спорту

8.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений, занимающих должность «инструктор по спорту» (далее - инструктор по спорту) устанавливаются на основе минимального размера оклада с учетом отнесения занимаемой должности к соответствующему квалификационному уровню

профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение 1 к Положению).

При оказании муниципальных услуг (выполнении работ) размеры оплаты труда по нормативам оплаты труда за одного занимающегося устанавливаются в зависимости от численного состава занимающихся.

Количество занимающихся в группе должно составлять не менее 15 человек и не должно превышать 30 человек с учетом соблюдения техники безопасности и пропускной способности спортсооружений (численность занимающихся в группах по адаптивной физической культуре от 5 до 15 человек).

Продолжительность недельного режима рабочего времени инструкторов по спорту, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от объема нагрузки (недельный и годовой объем нагрузки). Объем нагрузки для инструкторов по спорту определяется в соответствии с программами физической подготовки по видам спорта (с элементами вида спорта) принятой в утвержденном порядке.

8.2. Заработная плата инструктора по спорту состоит из оклада (должностного оклада) и норматива оплаты труда инструктора по спорту.

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times Н_от), \text{ где:}$$

З_{пл} – заработная плата инструктора по спорту;

Д_о – должностной оклад;

Н_{от} – норматив оплаты труда инструктора по спорту за одного занимающегося (определяется в соответствии с таблицей 1), %.

Таблица 1

Нормативы оплаты труда инструктора по спорту за одного занимающегося

Наименование услуги/работы	Период подготовки (лет)	Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада, ставки заработной платы)
Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	весь период	0,01
Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по виду спорта адаптивная физическая культура «АФК» для детей и взрослых	весь период	0,03

8.3. Выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты работникам производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 9 Положения.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Из фонда оплаты труда учреждения работникам (в том числе руководителю учреждения и его заместителям) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных приказом управления по физической культуре и спорту администрации Туапсинского муниципального округа, локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи работникам учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретных размерах принимает управление по физической культуре и спорту администрации Туапсинского муниципального округа.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

- рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

- особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);

- утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

- временной утраты трудоспособности более 4 месяцев и установления инвалидности, получения профессионального заболевания;

- выплат, не связанных с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей, – многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размер материальной помощи максимальным размером не ограничивается.

9.2. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени

за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;
за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

9.3. Учреждения вправе устанавливать сдельные системы оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений учреждения или отдельных категорий работников) в пределах утвержденного объема средств на оплату труда работников, в отношении которых она применяется, исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности.

Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда является наличие утвержденных учреждением норм труда и сдельных расценок.

Начальник управления
по физической культуре
и спорту администрации
Туапсинского муниципального округа



Т.В. Ергин

Приложение 1
к Положению об отраслевой оплате
труда работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования, подведомственных
управлению по физической культуре и
спорту администрации Туапсинского
муниципального округа

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников учреждений применительно
к профессиональным квалификационным группам**

1. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: автоклавщик, аккумуляторщик, аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик химводоочистки, аппаратчик экстрагирования, буфетчик, водитель мототранспортных средств, водитель погрузчика, водитель транспортно-уборочной машины, водитель электро- и автотележки, возчик, газосварщик, гардеробщик, гладильщик, грузчик, дворник, дезинфектор, жестянщик, зоолаборант серпентария (питомника), изготовитель пищевых полуфабрикатов, истопник, каменщик, кассир билетный, кастелянша, киномеханик, кладовщик, кондитер, контролер-кассир, конюх, кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов, кровельщик по стальным кровлям, кузнец ручнойковки, курьер, кухонный рабочий, лаборант химического анализа, лифтер, маляр, матрос береговой, матрос-спасатель, машинист (кочегар) котельной, машинист крана (крановщик), машинист компрессорных установок, машинист моечных машин, машинист насосных установок, машинист по стирке и ремонту спецодежды, машинист холодильных установок, мойщик посуды, мойщик-уборщик подвижного состава, моторист (машинист), облицовщик-плиточник, обработчик справочного и информационного материала, обувщик по ремонту обуви, оператор агрегата обработки отходов, оператор аппаратов микрофильмирования и копирования, оператор видеозаписи, оператор заправочных станций,</p>	8121 рубль

1	2	3
	<p>оператор копировальных и множительных машин, оператор котельной, оператор очистных сооружений, оператор связи, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, официант; парикмахер, пекарь, переплетчик документов, плотник, повар, подсобный рабочий, полотер, пошивщик шорно-седельных изделий, приготовитель кормов, приемщик заказов, приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений), приемщик пункта проката, пропитчик по огнезащитной пропитке, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по обслуживанию в бане, раздатчик нефтепродуктов, рабочий по уходу за животными, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, радиооператор, ремонтровщик плоскостных спортивных сооружений, садовник, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, стеклопротирщик, столяр, столяр строительный, слесарь-электромонтажник, сторож (вахтер), телефонист, телефонист местной телефонной связи, токарь-расточник, токарь, тракторист, уборщик мусоропроводов, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, фильмопроверщик, фотограф, фотооператор, фрезеровщик, швея, шлифовщик, штукатур, электрогазосварщик, электромеханик по лифтам, электромеханик по ремонту медицинского оборудования, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по обслуживанию подстанции, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	
2 квалификационный уровень	<p>профессии рабочих, отнесенных к I квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)</p>	8170 рублей
<p>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</p>		
1 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов: автоклавщик, аккумуляторщик, аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик</p>	8370 рублей

1	2	3
	<p>химводоочистки, аппаратчик экстрагирования, буфетчик, водитель автомобиля, водитель погрузчика, водолаз, газосварщик, гладильщик, жестянщик, изготовитель пищевых полуфабрикатов, испытатель двигателей, каменщик, киномеханик, кондитер, контролер-кассир, кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов, кровельщик по стальным кровлям, кузнец ручнойковки, лаборант по ультразвуковой технике, лаборант химического анализа, маляр, машинист (кочегар) котельной, машинист крана (крановщик), машинист компрессорных установок, машинист моечных машин, машинист насосных установок, машинист экскаватора, механик по техническим видам спорта, моторист (машинист), наездник, облицовщик-плиточник, обувщик по индивидуальному пошиву обуви, обувщик по ремонту обуви, оператор агрегата обработки отходов, оператор аппаратов микрофильмирования и копирования, оператор видеозаписи, оператор заправочных станций, оператор котельной, оператор связи, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, оптик медицинский, официант, парикмахер, пекарь, плотник, повар, пожарный, пошивщик шорно-седельных изделий, приготовитель кормов, пропитчик по огнезащитной пропитке, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, столяр строительный, слесарь-электромонтажник, телефонист, токарь, токарь-расточник, фильмопроверщик, фотограф, швея, штукатур, электрогазосварщик, электромеханик по лифтам, электромеханик по ремонту медицинского оборудования, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по обслуживанию подстанции, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	
2 квалификационный уровень	<p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов: аппаратчик дегидрирования, аппаратчик экстрагирования, водитель автомобиля, водитель погрузчика, водолаз, маляр, газосварщик, испытатель двигателей, каменщик, киномеханик, кондитер, машинист (кочегар) котельной, машинист крана</p>	8420 рублей

1	2	3
	(крановщик), машинист компрессорных установок, машинист насосных установок, машинист холодильных установок, машинист экскаватора, механик по техническим видам спорта, наездник, обувщик по индивидуальному пошиву обуви, оператор видеозаписи, оператор котельной, оптик медицинский, плотник, повар, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, слесарь-инструментальщик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электромонтажник, столяр, столяр строительный, токарь, токарь-расточник, тренер лошадей, фотограф, фрезеровщик, швея, шлифовщик, штукатур, электрогазосварщик, электромеханик по лифтам, электромеханик по ремонту медицинского оборудования, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по обслуживанию подстанции, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля, водолаз, слесарь-ремонтник	8470 рублей
4 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих	8520 рублей

2. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1	2	3
I квалификационный уровень	агент, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и другое), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, маркировщик, машинистка, нарядчик, оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, эвакуатор, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов	8220 рублей

1	2	3
2 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	8 270 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, техник (всех наименований), товаровед	8 470 рублей
2 квалификационный уровень	заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, заведующий бюро (справочным), заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолaborаторией, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией; должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	8 520 рублей
3 квалификационный уровень	заведующий общежитием, заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего; должности служащих I квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри должностная категория	8 570 рублей
4 квалификационный уровень	заведующий виварием, мастер участка (включая старшего), механик (гаража); должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	8 620 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	архитектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), конструктор, корректор, математик, менеджер (всех наименований), переводчик, переводчик-дактилолог, переводчик синхронный, программист, психолог, социолог, специалист, специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, технолог, физиолог, электроник, экономист (всех наименований), художник, юрисконсульт	8 750 рублей
2 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	8 795 рублей
3 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8 850 рублей
4 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	8 900 рублей

1	2	3
	производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	8950 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	начальник отдела, начальник штаба гражданской обороны, руководитель службы охраны труда	9446 рублей
2 квалификационный уровень	главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	9465 рублей
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9500 рублей
* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.		

3. По занимаемым должностям работников муниципальных учреждений дополнительного образования Туапсинского муниципального округа, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки отнесенным к:

профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н;

профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
1	2	3
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	8220 рублей
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	8270 рублей
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8470 рублей
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды Краснодарского края, оператор видеозаписи спортивной сборной команды Краснодарского края, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	8657 рублей

1	2	3
3 квалификационный уровень	начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря, тренер-консультант; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	9573 рубля
2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150 рублей
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	9235 рублей

4. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526:

1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	санитар	8220 рублей
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра (медицинский брат)	8432 рубля

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации Туапсинского
муниципального округа



Т.В. Ергин

Приложение 2
к Положению об отраслевой оплате
труда работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования, подведомственных
управлению по физической культуре и
спорту администрации Туапсинского
муниципального округа

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ
коэффициенты к должностным окладам руководителей,
специалистов и служащих учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	0,01 - 8,0
2	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель	0,01 - 7,0
3	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	0,01 - 7,0
4	Спортсмен-инструктор	0,01 - 7,0
5	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре,	0,01 - 5,5
6	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	0,01 - 5,5
7	Инструктор по адаптивной физической культуры	0,01 - 5,5
8	Инструктор по спорту	0,01 - 5,5
9	Хореограф	0,01 - 4,5
10	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,01 - 4,5

Примечание:

1. Персональные повышающие коэффициенты устанавливаются работникам учреждений с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, Туапсинского муниципального округа.

2. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности

(качества) работы для установления персональных **повышающих** коэффициентов работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации Туапсинского
муниципального округа



Т.В. Ергин

Приложение 3
к Положению об отраслевой оплате
труда работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования, подведомственных
управлению по физической культуре и
спорту администрации Туапсинского
муниципального округа

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя
за подготовку обучающихся на этапах спортивной
подготовки, установленный в зависимости от численного
состава обучающихся на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	7,00	7,00	7,00
		свыше года	10,00	9,00	9,00
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	12,00	10,00	10,00
		свыше 3 лет	16,00	15,00	14,00
	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24,00	22,00	20,00
		свыше года	36,00	30,00	26,00
	этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	44,00	38,00	36,00

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

- 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
- 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта,

включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации Туапсинского
муниципального округа



Т.В. Ергин

Приложение 4
к Положению об отраслевой оплате
труда работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования, подведомственных
управлению по физической культуре и
спорту администрации Туапсинского
муниципального округа

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя,
стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке
спортсмена (в процентах) от должностного оклада
за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом
спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена от должностного оклада за подготовку спортсмена в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (в процентах)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	400
		2-3	360
		4	320
		5-6	280
		участие	240
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	320
		2, 3	280
		4	240
		5, 6	220
		участие	200
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	280
		2-3	240
		4	200

1	2	3	4
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	280
		2, 3	240
		4	200
1.5	Этапы Кубка мира	1	160
		2-3	130
1.6	Первенство мира	1	200
		2-3	160
		4-5	140
		6	106
1.7	Первенство Европы	1	160
		2-3	140
		4-6	104
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	200
2.2	Всероссийская летняя/зимняя спартакиада инвалидов	1	160
		2 – 3	130
		4 – 6	100
2.3	Всероссийские детско- юношеские соревнования среди инвалидов	1	140
		2 – 3	100
		4 – 6	80
2.4	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	280
		2	240
		3	220
2.5	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2-3	150
		4-6	100
2.6	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	160
		2-3	130
		4-6	80
2.7	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2-3	150
		4-6	80
2.8	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	160
		2-3	130
		4-6	80
2.9	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	36
2.10	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	36

1	2	3	4
2.11	Первенство ЮФО	1	32
		2-3	28
2.12	Чемпионат Краснодарского края	1	32
2.13	Первенство, спартакиада Краснодарского края,		
	молодежь, юниоры	1	28
	старшие юноши, девушки		24
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		16
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	320
		2-3	280
		4	240
		5-6	200
		участие	160
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	200
		2-3	160
		4	136
		5-6	120
		участие	108
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	160
		2-3	136
		4	120
		5-6	108
		участие	100
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	160
		2	136
		3	120
3.5	Этапы Кубка мира	1	120
		2-3	100
3.6	Первенство мира	1	136
		2-3	120
		4-6	100
		участие	80
3.7	Первенство Европы	1	100
		2-3	88
		4-6	80
		участие	68

1	2	3	4	
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
4.1	Чемпионат России	1	80	
		2-3	68	
		4	60	
		5-6	48	
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	80	
		2-3	68	
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	60	
		2-3	48	
		4-6	40	
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	60	
		2-3	36	
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	48	
		2-3	44	
		4-6	36	
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40	
		2-3	36	
		4-6	28	
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1-3	20	
4.8	Чемпионат ЮФО	1-3	20	
4.9	Первенство ЮФО	1-3	16	
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	16	
4.11	Первенство, спартакиада Краснодарского края	1	молодежь, юниоры	13,60
			старшие юноши, девушки	12,00
			юноши, девушки,	9,60
			мальчики, девочки	8,00
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта				
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1-3	320	
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	280	
		2-3	240	

1	2	3	4
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	200
		2-3	160
5.4	Всемирная универсиада, Юнощеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	200
		2-3	140
5.5	Первенство мира	1	60
		2-3	40
5.6	Первенство Европы	1	40
		2-3	30
5.7	Чемпионат России	1	24
		2-3	18
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	20
		2-3	16
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	18
		2-3	12
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1-3	10
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	32
		-	24
		-	18
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	8
5.13	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	4,00
			3,20
			2,40
			1,60
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			

1	2	3	4	
6.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	280	
		2-3	240	
		4	180	
		5-6	100	
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал) Европейские игры	1	240	
		2-3	200	
		4	120	
		5-6	100	
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	180	
		2-3	120	
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	180	
		2-3	140	
		4-6	100	
6.5	Первенство мира	1	120	
		2-3	100	
6.6	Первенство Европы	1	100	
		2-3	80	
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования				
7.1	Чемпионат России	1	200	
		2-3	160	
		4-6	80	
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	200	
		2	100	
		3	80	
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	80	
		2-3	60	
		4-6	48	
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	80	
		2-3	60	
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	60	
		2-3	52	
		4-6	40	
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийский соревнований среди спортивных школ	1	52	
		2-3	40	
		4-6	32	
7.7	Чемпионат ЮФО	1-3	32	
7.8	Первенство ЮФО	1-3	24	
7.9	Чемпионат Краснодарского края	1	24	
7.10	Первенство, спартакиада Краснодарского края	1	молодежь, юниоры	13,60
			старшие юноши, девушки	12,00
			юноши, девушки,	9,60
			мальчики, девочки	8,00

1	2	3	4
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
1	2	3	4
8.1	Чемпионат мира Всемирные игры	1	140
		2-3	120
		4	100
		5-6	92
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	120
		2-3	100
		4	92
		5-6	72
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	100
		2-3	80
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	100
		2	80
		3	60
8.5	Первенство мира	1	100
		2-3	80
8.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	60
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России	1	100
		2-3	92
		4	84
		5-6	60
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	100
		2	80
		3	60
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	64
		2-3	60
		4-6	40
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	60
		2-3	50
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	52
		2-3	44
		4-6	36
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	44
		2-3	36
		4-6	24
7.7	Чемпионат ЮФО	1-3	32
7.8	Первенство ЮФО	1-3	24

1	2	3	4
7.9	Чемпионат Краснодарского края	1	24
7.10	Первенство, спартакиада Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	13,60
	старшие юноши, девушки		12,00
	юноши, девушки,		9,60
	мальчики, девочки		8,00
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	260
		2-3	220
		4-6	180
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	220
		2-3	180
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	200
		2-3	160
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	200
		2-3	160
		4-6	120
10.5	Первенство мира	1	80
		2-3	60
		4-6	30
10.6	Первенство Европы	1	60
		2-3	40
		4-6	20
10.7	Чемпионат России	1	25
		2-3	20
		4-6	16
10.8	Первенство России (среди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	25
		2-3	20
		4-6	16
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	25
		2-3	20
		4-6	16

1	2	3	4
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	16
		2	12
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	-	24
		-	16
		-	12
		-	12
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	8
10.13	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	4,00
	старшие юноши, девушки		3,20
	юноши, девушки		2,40
	мальчики, девочки		1,60

Примечания:

1. Данный норматив оплаты труда распространяется только на официальные физкультурные и спортивные мероприятия, включенные в:

1.1. Календарный план официальных физкультурных и спортивных мероприятий Краснодарского края на соответствующий год, утвержденный министерством физической культуры и спорта Краснодарского края;

1.2. Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий на соответствующий год, утвержденный министерством спорта России.

Начальник управления
по физической культуре и спорту
администрации Туапсинского
муниципального округа



Т.В. Ергин

Приложение 5
к Положению об отраслевой оплате
труда работников муниципальных
учреждений дополнительного
образования, подведомственных
управлению по физической культуре и
спорту администрации Туапсинского
муниципального округа

НОРМАТИВ
оплаты труда (в процентах)
спортсменов-инструкторов от должностного оклада,
за показанный спортсменом-инструктором
спортивный результат в личных или индивидуальных
Олимпийских видах спорта, Олимпийских спортивных
дисциплинах видов спорта, а также в неолимпийской
дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором
разыгрывается более 30 комплектов медалей
на Олимпийских играх и неолимпийских видах спорта
(спортивных дисциплинах)

Наименование соревнований	Занятое место			
	1	2	3	участие
1	2	3	4	5
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также в неолимпийской дисциплине олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх				
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	400	360	320	280
Чемпионат мира	400	360	320	-
Чемпионат Европы, Европейские игры	320	280	240	-
Кубок мира (сумма этапов или финал)	320	280	240	-
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	280	260	220	-
Первенство мира	240	200	160	-
Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	240	200	160	-
Первенство Европы	200	180	160	-
Чемпионат России	180	160	140	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	180	160	140	-
Первенство России (среди молодежи)	160	140	120	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	160	140	120	-
Финал Спартакиады молодежи России	160	140	120	-

1	2	3	4	5
Финал Спартакиады учащихся России	160	140	120	-
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)				
Чемпионат мира	260	220	180	-
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная Универсиада, Всемирные игры	240	200	160	-
Кубок мира (сумма этапов или финал)	200	160	160	-
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	180	140	120	-
Первенство мира	160	140	120	-
Первенство Европы	140	120	100	-
Чемпионат России	130	100	80	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	130	100	80	-
Первенство России (среди молодежи)	120	100	80	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	120	100	80	-
Финал Спартакиады молодежи России	100	80	60	-
Финал Спартакиады учащихся России	100	80	60	-

Примечания:

1. Данный норматив оплаты труда распространяется только на официальные физкультурные и спортивные мероприятия, включенные в:

1.1. Календарный план официальных физкультурных и спортивных мероприятий Краснодарского края на соответствующий год, утвержденный министерством физической культуры и спорта Краснодарского края;

1.2. Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий на соответствующий год, утвержденный министерством спорта России.

Начальник управления
по физической культуре
и спорту администрации
Туапсинского муниципального округа



Т.В. Ергин