



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

от 19.04.2017

№ 631

г. Туапсе

Об утверждении Порядков предоставления и распределения субсидий образовательным учреждениям, подведомственным управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район, на реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании Туапсинский район» и о внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 03 декабря 2015 года № 2744 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образование в муниципальном образовании Туапсинский район»

В соответствии со статьями 78.1 и 139 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 03 декабря 2015 года № 2744 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образование в муниципальном образовании Туапсинский район» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить:

1) Порядок предоставления и распределения субсидий на финансирование расходных обязательств в целях доведения средней заработной платы педагогических работников и доплат отдельным категориям работников организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район, до средней заработной платы учителей в Краснодарском крае (приложение № 1);

2) Порядок предоставления и распределения субсидии на финансирование доплат отдельным категориям работников образовательных организаций (кроме работников организаций дополнительного образования),

подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район (приложение № 2).

2. Внести в постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 03 декабря 2015 года № 2744 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образование в муниципальном образовании Туапсинский район» следующее изменение:

1) приложение № 5 к муниципальной программе «Развитие образования в муниципальном образовании Туапсинский район» признать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Туапсинского района.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район О.А. Кочегарову.

5. Постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2017 года.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Туапсинский район

К.П. Мавриди

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Туапсинский район

от 19.04.2017 № 631

ПОРЯДОК

**предоставления и распределения субсидий на финансирование
расходных обязательств в целях доведения средней заработной
платы педагогических работников и доплат отдельным категориям
работников организаций дополнительного
образования, подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования Туапсинский район,
до средней заработной платы учителей в Краснодарском крае**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регулирует отношения, связанные с предоставлением субсидии в целях обеспечения условий для развития дополнительного образования в части доведения средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район, до уровня средней заработной платы учителей в Краснодарском крае и доплат отдельным категориям работников организаций дополнительного образования, с целью стимулирования работников.

1.2. Субсидии перечисляются образовательным организациям дополнительного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район в рамках муниципальной программы «Развитие образование в муниципальном образовании Туапсинский район» (далее - Программа).

1.3. Субсидии предоставляются организациям дополнительного образования, подведомственным управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район, в соответствии с объемами финансирования, предусмотренными на реализацию соответствующего мероприятия Программы в пределах лимитов бюджетных обязательств и бюджетных ассигнований, доведенных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район на цели, установленные пунктом 1.1 настоящего Порядка, и расходуются на доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных управлению

образования администрации муниципального образования Туапсинский район, до уровня средней заработной платы учителей в Краснодарском крае.

2. Методика распределения субсидии между организациями дополнительного образования

2.1. Размер субсидии, предоставляемой образовательной организации дополнительного образования, подведомственной управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район, определяется по формуле:

$$S_i = \text{ФОТ пп} * N + S_{i \text{ отд. кат. работников}} \text{ где:}$$

S_i – размер иных субсидий i -й образовательной организации дополнительного образования;

ФОТ пп – годовой фонд оплаты труда на доведение средней заработной платы педагогического персонала, в соответствии с постановлением главы муниципального образования Туапсинский район от 28 ноября 2008 года № 2602 «О введении отраслевой и межотраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район», исходя из расчета базового оклада (базового должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам, финансируемых за счет муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании Туапсинский район».

N – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий;

$S_{i \text{ отд. кат. работников}}$ – размер субсидии, направленный на доплату отдельным категориям работников образовательной организации дополнительного образования.

Фонд оплаты труда на доведение средней заработной платы педагогического персонала устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

основных государственных гарантий по оплате труда;

базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам;

| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Минимальный повышающий коэффициент |
|--|---|------------------------------------|
| Базовый размер должностного оклада состоит из: 1671 рублей (из средств иной целевой субсидии, финансируемой за счет муниципальной программы «Развитие образования в муниципальном образовании Туапсинский район»); 5050,00 рублей (из средств муниципального задания, финансируемого из бюджета муниципального образования Туапсинский район). | | |
| 2-ой квалификационный уровень | Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог | 0,08 |
| 3-ий квалификационный уровень | методист | 0,09 |

выплат стимулирующего характера, установленных разделом 3 постановления главы муниципального образования Туапсинский район от 28 ноября 2008 года № 2602 «О введении отраслевой и межотраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Туапсинский район»;

выплат компенсационного характера, установленных разделом 4 постановления главы муниципального образования Туапсинский район от 28 ноября 2008 года № 2602 «О введении отраслевой и межотраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Туапсинский район».

2.2. Размер субсидии, направленный на доплату отдельным категориям работников образовательной организации дополнительного образования, определяется по формуле:

$$S_{i \text{ отд. кат. работников}} = (J_1 \times \text{Ч}_{i1} + J_2 \times \text{Ч}_{i2} + J_3 \times \text{Ч}_{i3} + J_4 \times \text{Ч}_{i4}) \times N \times H,$$

где:

$S_{i \text{ отд. кат. работников}}$ – размер субсидии, направленный на доплату отдельным категориям работников образовательной организации дополнительного образования;

J_i – установленный размер выплат:

J_1 – размер доплаты отдельным категориям работников (библиотекарь, методист, инструктор-методист), выплачиваемый одному работнику (физическому лицу) - 2 000,00 рублей без учета начислений;

J_2 – размер доплаты педагогическим работникам (директор, заместитель директора, концертмейстер, мастер производственного обучения, методист, музыкальный руководитель, заведующий отделом, руководитель структурного подразделения, педагог дополнительного образования, социальный педагог,

педагог-организатор), выплачиваемый одному работнику (физическому лицу) - 1 300,00 рублей без учета начислений;

J_3 – размер доплаты на доведение средней заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования до средней заработной платы учителей, выплачиваемый одному работнику (физическому лицу) - 3 700,00 рублей без учета начислений;

J_4 – размер доплаты водителям организаций дополнительного образования, выплачиваемый одному работнику (физическому лицу) – 10 400,00 рублей без учета начислений;

$Ч_i$ – численность отдельных категорий работников, имеющих право на получение стимулирования:

$Ч_{i_1}$ – численность по должности: библиотекарь, методист, инструктор-методист;

$Ч_{i_2}$ – численность по должности: директор, заместитель директора, концертмейстер, мастер производственного обучения, методист, музыкальный руководитель, заведующий отделом, руководитель структурного подразделения, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор;

$Ч_{i_3}$ – численность педагогических работников организаций дополнительного образования;

$Ч_{i_4}$ – численность водителей;

N – количество месяцев;

H – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

2.3. Объем субсидии, определенный на текущий финансовый год, квартал, полугодие, корректируется с учетом фактически произведенных расходов образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район.

2.4. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда в конце финансового года.

3. Условия предоставления и расходования субсидии

3.1. Условиями предоставления субсидии являются:
целевое использование бюджетных средств;

наличие в бюджете муниципального образования Туапсинский район ассигнований на исполнение соответствующего расходного обязательства муниципального образования, включающих субсидию;

заключение соглашения между управлением образования администрации муниципального образования Туапсинский район и образовательными организациями дополнительного образования (далее - Соглашение).

3.2. Соглашение должно содержать следующие положения:

сведения о наличии муниципального правового акта, устанавливающего расходное обязательство, на исполнение которого предоставляется субсидия;

размер предоставляемой субсидии, условия предоставления и расходования субсидии;

сроки и порядок перечисления субсидии;

значения показателей результативности предоставления субсидии;

последствия недостижения образовательной организацией установленных значений показателей результативности предоставления субсидии, а также эффективности использования субсидии;

ответственность и обязательства сторон.

Управление образования администрации муниципального образования Туапсинский район вправе включить в Соглашение иные условия, которые регулируют порядок предоставления субсидии.

3.3. Оценка эффективности использования образовательной организацией субсидии осуществляется управлением образования администрации муниципального образования Туапсинский район путем сравнения фактически достигнутых значений и установленных Соглашением плановых значений показателей:

1) отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников в муниципальных организациях дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Краснодарском крае (процент);

2) численности отдельных категорий работников, получающих доплаты.

3.4. Возврат неиспользованной субсидии осуществляется в установленном законодательством порядке.

3.5. Образовательные организации дополнительного образования предоставляют в управление образования администрации муниципального образования Туапсинский район, отчет об исполнении условий предоставления субсидии в срок, до 5 февраля следующего за отчетным годом.

4. Отчетность и контроль

4.1. Организации и учреждения несут ответственность за использование средств субсидии, выполнение мероприятий в соответствии с условиями, предусмотренными соглашением.

4.2. Субсидии, предоставленные образовательным организациям дополнительного образования, должны быть использованы по целевому назначению до 31 декабря текущего финансового года.

Не использованные в текущем финансовом году остатки средств, предоставленных организациям и учреждениям, подлежат перечислению в местный бюджет в порядке, установленном финансовым управлением администрации муниципального образования Туапсинский район.

4.3. Организация представляет отчеты Управлению об использовании субсидии в сроки, предусмотренные в соглашении, по формам, установленным Управлением.

4.4. Контроль за использованием субсидии осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Организация и учреждения несут ответственность за несоблюдение условий предоставления субсидии, в том числе за нецелевое использование средств субсидии на выполнение мероприятия, несвоевременность представления отчетов, недостоверность сведений, представляемых в отчетах о целевом использовании субсидии, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации муниципального
образования Туапсинский район



О.В. Крапивина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Туапсинский район
от 19.04.2014 № 631

ПОРЯДОК предоставления и распределения субсидии на финансирование доплат отдельным категориям работников образовательных организаций (кроме работников организаций дополнительного образования), подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регулирует отношения, связанные с предоставлением субсидии в целях обеспечения стимулирования отдельных категорий работников.

1.2. Субсидии перечисляются образовательным организациям дополнительного образования, подведомственным управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район в рамках муниципальной программы «Развитие образование в муниципальном образовании Туапсинский район» (далее - Программа).

1.3. Субсидии предоставляются организациям дополнительного образования, подведомственным управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район в соответствии с объемами финансирования, предусмотренными на реализацию соответствующего мероприятия Программы в пределах лимитов бюджетных обязательств и бюджетных ассигнований, доведенных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район на цели, установленные пунктом 1.1 настоящего Порядка, и расходуются на предоставление и распределение субсидии на финансирование доплат отдельным категориям работников образовательных организаций (кроме работников организаций дополнительного образования), подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район.

2. Методика распределения субсидии между образовательными организациями

2.1. Размер иной субсидии, предоставляемой образовательной организации муниципального образования Туапсинский район, определяется по формуле:

$$Si = (Ji_5 \times \text{Чи}_5 + Ji_6 \times \text{Чи}_6) \times N \times H,$$

где:

Si – размер иной субсидии i -го образовательной организации;

Ji – установленный размер выплат:

Ji_5 - размер доплаты водителям, выплачиваемый одному работнику (физическому лицу) - 10 400,00 (десять тысяч четыреста) рублей без учета начислений;

Ji_6 - размеры доплаты отдельным категориям работников (библиотекарь, методист, инструктор-методист), выплачиваемый одному работнику (физическому лицу) - 2 000,00 рублей без учета начислений;

Чи – численность отдельных категорий работников, имеющих право на получение стимулирования:

Чи_5 - численность по должности: водители;

Чи_6 - численность по должности: библиотекарь, методист, инструктор-методист;

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

H – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

2.2. Объем иной субсидии, определенный на текущий финансовый год, квартал, полугодие, корректируется с учетом фактически произведенных расходов образовательных организаций муниципального образования Туапсинский район на стимулирование отдельных категорий работников.

3. Условия предоставления и расходования субсидии

3.1. Условиями предоставления субсидии являются:

целевое использование бюджетных средств;

наличие в бюджете муниципального образования Туапсинский район ассигнований на исполнение соответствующего расходного обязательства муниципального образования, включающих субсидию;

заключение соглашения между управлением образования администрации муниципального образования Туапсинский район и образовательными организациями (далее - Соглашение).

3.2. Соглашение должно содержать следующие положения:
сведения о наличии муниципального правового акта, устанавливающего расходное обязательство, на исполнение которого предоставляется субсидия;
размер предоставляемой субсидии, условия предоставления и расходования субсидии;
сроки и порядок перечисления субсидии;
объем бюджетных ассигнований, направляемых на соблюдение условий софинансирования;
значения показателей результативности предоставления субсидии;
последствия недостижения образовательной организацией установленных значений показателей результативности предоставления субсидии, а также эффективности использования субсидии;
ответственность и обязательства сторон.

Управление образования администрации муниципального образования Туапсинский район вправе включить в Соглашение иные условия, которые регулируют порядок предоставления субсидии.

3.3. Оценка эффективности использования образовательной организацией субсидии осуществляется управлением образования администрации муниципального образования Туапсинский район путем сравнения фактически достигнутых значений и установленных Соглашением плановых значений показателя доплат отдельным категориям работников образовательных организаций (кроме учреждений дополнительного образования), подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Туапсинский район.

3.4. Возврат неиспользованной субсидии осуществляется в установленном законодательством порядке.

3.5. Образовательные организации предоставляют в управление образования администрации муниципального образования Туапсинский район, отчет об исполнении условий предоставления субсидии в срок, до 5 февраля следующего за отчетным годом.

4. Отчетность и контроль

4.1. Организации и учреждения несут ответственность за использование средств субсидии, выполнение мероприятий в соответствии с условиями, предусмотренными соглашением.

4.2. Субсидии, предоставленные образовательным организациям, должны быть использованы по целевому назначению до 31 декабря текущего финансового года.

Не использованные в текущем финансовом году остатки средств, предоставленных организациям и учреждениям, подлежат перечислению в местный бюджет в порядке, установленном финансовым управлением администрации муниципального образования Туапсинский район.

4.3. Организация представляет отчеты Управлению об использовании субсидии в сроки, предусмотренные в соглашении, по формам, установленным Управлением.

4.4. Контроль за использованием субсидии осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5. Организация и учреждения несут ответственность за несоблюдение условий предоставления субсидии, в том числе за нецелевое использование средств субсидии на выполнение мероприятия, несвоевременность представления отчетов, недостоверность сведений, представляемых в отчетах о целевом использовании субсидии, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Исполняющий обязанности
начальника управления образования
администрации муниципального
образования Туапсинский район



О.В. Крапивина