



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.11.2022

№ 41/24

г. Туапсе

О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 22 февраля 2022 г. № 252 «Об утверждении Положения по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования отрасли «Культура» Туапсинского района, полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел культуры администрации муниципального образования Туапсинский район»



Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Туапсинский район

С.Г. Сидоренко

изменение, изложив таблицу подпункта 3.3.2 раздела 3 в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации Туапсинского района и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Туапсинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его опубликования.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», федеральными законами Российской Федерации от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 27 января 2020 г. № 105 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Туапсинский район», в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей учреждений дополнительного образования отрасли «Культура» Туапсинского района, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации муниципального образования Туапсинский район от 22 февраля 2022 г. № 252 «Об утверждении Положения по оплате труда руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования отрасли «Культура» Туапсинского района, полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел культуры администрации муниципального образования Туапсинский район»

«3.3.2. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждения устанавливается за:

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Оценка в баллах
1	2	3	4
1	Эффективность образовательного, воспитательного и творческого процесса		
1.1	Общие показатели сохранности контингента (учитываются данные на 01 октября)	менее 90%	0
		90,1 – 95 %	1
		95,1 – 100 %	2
1.2	Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных программами дополнительного образования, от общей численности детей, проживающих на территории поселений, в котором расположено Учреждение (учитываются данные на 31 декабря)	до 10%	0
		10,1 - 25%	1
		25,1 - 50%	2
		свыше 50%	3
1.3	Успешность освоения учащимися программ, по которым работают преподаватели Учреждения (учитываются данные на конец предыдущего учебного года)	менее 90%	0
		90,1 - 95%	1
		95,1 – 100%	2
1.4	Доля выпускников, окончивших Учреждение по дополнительным предпрофессиональным программам (далее - ДППО) с медалью «За успехи в обучении» от общего количества выпускников, обучающихся по ДППО (учитываются данные на конец предыдущего учебного года)	менее 90%	0
		свыше 90,1%	1

1	2	3	4
1.5	Доля выпускников, совершеннолетнего возраста, поступивших на обучение в профессиональные образовательные организации среднего и высшего звена сферы культуры и искусства от общего количества выпускников предыдущего учебного года (учитываются данные на 01 октября)	отсутствие	0
		0,1% - 50%	1
		свыше 50,1%	2
1.6	Наличие конкурса по всем дополнительным предпрофессиональным общеразвивающим программам в области искусства по итогам приема текущего учебного года	да/нет	0/1
1.7	Создание условий для занятий детей на дополнительных учебных площадках (учитываются данные на 31 декабря)	отсутствие	0
		1-3 площадки	1
		4-5 площадок	2
		свыше 6 площадок	3
1.8	Доля обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета от общего количества, состоящих на всех видах учета в МО (учитываются данные на 31 декабря)	отсутствие	0
		от 0,1% до 50%	1
		свыше 50,1%	2
1.9	Создание условий для занятий детей с ОВЗ, детей-инвалидов: - наличие обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (не менее 5 чел.) - наличие отдельных объединений для детей с ОВЗ, детей-инвалидов (учитываются данные на 31 октября)	отсутствие	0
		наличие	1
1.10	Доля адаптированных программ для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью от общего количества программ (учитываются данные на 01 октября)	отсутствие	0
		до 90%	1
		свыше 90,1%	2
1.11	Открытие нового отделения на базе Учреждения в течение прошлого учебного года	да/нет	1/0

1	2	3	4
1.12	Количество новых введенных образовательных программ в течение прошлого учебного года	да/нет	1/0
1.13	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания (учитываются данные на 01 октября)	да/нет	1/0
1.14	Доля обучающихся - победителей и призеров профессиональных творческих проектов (конкурсы, смотры, фестивали, конференции), проводимых федеральным, региональным ведомственным органом в сфере культуры и образования или при его поддержке в общей численности учащихся, в том числе: (учитываются данные за предыдущий учебный год)	учитывается наибольшее значение	
	зональный уровень	до 20%	0
		20,1% - 75%	1
		свыше 75,1%	2
	краевой и региональный уровень	до 10%	0
		10,1% - 50%	1
		свыше 50%	2
	федеральный и международный уровень	до 5%	0
		5,1% - 25%	1
		25,1% - 50%	2
		свыше 50%	3
1.15	Количество обучающихся, удостоенными стипендии администрации Туапсинского района, администрации Краснодарского края и стипендии федерального уровня (учитываются данные за предыдущий учебный год)	отсутствие	0
		от 1-6 стипендиатов	1
		свыше 6 стипендиатов	2

1	2	3	4
1.16	Доля обучающихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся (учитываются данные за предыдущий учебный год)	до 75%	0
		75,1% - 90%	1
		свыше 90,1%	2
1.17	Доля обучающихся в возрасте от 14 до 22 лет включительно, подключенных к программе «Пушкинская карта» (от общего числа обучающихся в возрасте от 14 до 22 лет) (учитываются данные на 31 декабря)	свыше 90%	1
1.18	Доля детей, в возрасте от 10 до 17 лет включительно, принимающих участие в экскурсиях по историко-культурной, научно-образовательной, патриотической тематике (учитываются данные за предыдущий учебный год)	до 50%	0
		от 50,1 до 75%	1
		свыше 75%	2
1.19	Увеличение посетителей культурных мероприятий, проводимых Учреждением (в соответствии с утвержденной дорожной картой) (учитываются данные за предыдущий учебный год)	выполнено	1
		не выполнено	0
1.20	Организация и проведение на базе Учреждения фестивалей, конкурсов и смотров (учитываются данные за предыдущий учебный год)	учитывается наибольшее значение	
	муниципального районного и зонального уровня	наличие	1
	краевого, регионального, всероссийского и международного уровней	наличие	2
1.21	Наличие детских объединений, имеющих звание «образцовый художественный коллектив», «заслуженный коллектив» от общего количества объединений (учитываются данные на 31 декабря)	менее 50%	0
		от 50,1% до 75%	1
		свыше 75,1%	2
2	Развитие кадрового потенциала		
2.1	Укомплектованность Учреждения педагогическими кадрами		
2.1.1	средняя нагрузка на педагогических работников (учитываются данные на 10 октября)	не более 2 ставок	1
		более 2 ставок	0

1	2	3	4
2.1.2	наличие/отсутствие вакансий педагогических работников (учитываются данные на 31 декабря)	отсутствие	1
		наличие	0
2.2	Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование (учитываются данные на 31 декабря)	менее 80%	0
		80,1 – 100%	1
2.3	Доля педагогических работников, которым при прохождении аттестации присвоена высшая и первая квалификационная категория (учитываются данные на 31 декабря)	менее 50%	0
		более 50,1%	1
2.4	Доля педагогических и управленческих работников, прошедших за последние 3 года повышение квалификации и профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и управленческих работников (учитываются данные на 31 декабря)	не менее 100%	1
2.5	Доля педагогических и управленческих работников, прошедших за последние 5 лет аттестацию на соответствие занимаемой должности, в общей численности педагогических и управленческих работников (учитываются данные на 31 декабря)	не менее 100%	1
2.6	Возрастной состав основного персонала (административно-управленческого и педагогического) учреждения (учитываются данные на 31 декабря)	учитывается наибольшее значение	
	сотрудников свыше 60 (65) лет	более 50%	0
	сотрудников свыше 60 (65) лет	менее 50%	1
	сотрудников в возрасте до 35 лет	более 30%	2
2.7	Наличие в Учреждении института наставничества (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
2.8	Наличие педагогических работников – победителей и призеров профессиональных конкурсов на муниципальном, краевом, федеральном и	да/нет	1/0

1	2	3	4
	международном уровне (учитываются данные за предыдущий учебный год)		
2.9	Награждение педагогических работников Учреждения (за исключением благодарностей к юбилейным датам сотрудников) (учитываются данные за предыдущий учебный год)	учитывается наибольшее значение	
2.10	почетными званиями Туапсинского района, ведомственными наградами министерства культуры и министерства образования Краснодарского края, почетными званиями Туапсинского района, наградами администрации Краснодарского края, Законодательного Собрания Краснодарского края,	да/нет	1
2.11	наградами министерства культуры Российской Федерации, почетными званиями Краснодарского края, Российской Федерации, орденами и медалями краевого и федерального уровней	да/нет	2
2.12	Подготовка педагогическими работниками Учреждения стипендиатов администрации Туапсинского района, администрации Краснодарского края и стипендиатов федерального уровня (учитываются данные за предыдущий учебный год)	отсутствие	0
		1-6 педагогов	1
		свыше 6 педагогов	2
2.13	Укрепление и сохранение профсоюзного единства образовательной организации (не менее 90% сотрудников члены ПК отрасли) (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
3	Эффективность инновационной деятельности		
3.1	Наличие программы развития Учреждения	да/нет	1/0
3.2	Наличие на базе Учреждения зонального методического объединения (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
3.3	Количество педагогических работников, организовавших на базе Учреждения научно-практических мероприятий, открытых уроков и мастер-классов по распространению передового опыта от общего числа педагогических работников (учитываются данные за предыдущий учебный год)	до 50%	0
		от 50,1 до 75%	1
		свыше 75,1%	2

1	2	3	4
3.4	Наличие в Учреждении авторских образовательных программ и проектов по дополнительному образованию детей, внедренных педагогическими работниками (учитываются данные на 01 октября)	за каждую реализуемую программы	1 (но не более 3-х)
3.5	Наличие выступлений педагогических работников на конференциях и семинарах зонального, краевого, регионального, всероссийского и международного уровней (учитываются данные за предыдущий учебный год)	за каждого участника	1 (но не более 3-х)
3.6	Обобщение опыта педагогических работников Учреждения (методических разработок, дидактических материалов, наглядных пособий, авторских аранжировок или переложений музыкальных произведений) через публикации в журналах, сборниках, на Интернет-ресурсах различного уровня, а также применяемых в образовательном процессе (оформленных и сданных в учебную часть) (учитываются данные за предыдущий учебный год)	за каждого педагогического работника	1 (но не более 3-х)
4	Эффективность финансово-экономической деятельности Учреждения		
4.1	Удельный вес бюджетных средств, направляемых на обеспечение реализации предпрофессиональных программ в области искусств от общего объема бюджетных средств, выделяемых учредителем Учреждению на выполнение муниципального задания (учитываются данные на 31 декабря)	менее 90%	0
		90,1 - 95%	1
		95,1 - 100%	2
4.2	Удельный вес бюджетных средств, выделяемых учредителем Учреждению на выполнение муниципального задания и израсходованных Учреждением на выполнение муниципального задания (учитываются данные на 31 декабря)	менее 90%	0
		свыше 90,1%	1
4.3	Отсутствие задолженности по выплате заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (учитываются данные в течение года)	да/нет	1/0

1	2	3	4
4.4	Наличие и расширение направлений приносящий доход деятельности (платные услуги) (учитываются данные на 01 октября)	отсутствие	0
		наличие	1
4.5	Наличие событий, проводимых Учреждением по программе «Пушкинская карта» (учитываются данные за прошедший учебный год)	да/нет	1/0
4.6	Привлечение дополнительных внебюджетных финансовых средств (участие в государственных и федеральных программах, Грантах, Фондах, средства спонсоров и меценатов) (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
5	Материально-техническая обеспеченность учебного процесса		
5.1	Соответствие материально-технической базы требованиям санитарных норм, норм пожарной и антитеррористической безопасности, норм охраны труда (учитываются данные на 31 декабря)		
		наличие/отсутствие предписаний, замечаний, нарушений на отчетную дату	да/нет
		устраненные предписания, замечания, нарушения в течение года за счет внебюджетных источников	да/нет
5.2	Привлечение внебюджетных денежных средств с целью улучшения материально-технической базы Учреждения (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
6	Обеспечение информационной открытости Учреждения		
6.1	Наличие официального сайта Учреждения, его наполнение в соответствии с требованиями законодательства РФ (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
6.2	Результаты независимой оценки качества оказания услуг (учитываются данные по последней независимой оценке)	менее 98%	0
		98,1 - 99%	1
		99,1 - 100%	2

1	2	3	4
6.3	Доля потребителей, удовлетворенных качеством услуги, от общего числа опрошенных (учитываются данные по последнему социологическому исследованию)	менее 98% 98,1 - 99% 99,1 - 100%	0 1 2
6.4	Публикации и освещение деятельности Учреждения в СМИ, на телевидение, сайтах Учредителя и других средств массовой информации (не менее двух статей в месяц) учитываются данные на 31 декабря	не менее 24 публикаций от 24 до 50 публикаций свыше 51 публикаций	0 1 3
6.5	Публикация информации о деятельности Учреждения на портале PRO.Культура.РФ (не менее 1-й публикации в неделю) (учитываются данные на 31 декабря)	выполнено не выполнено	1 0
6.6	Увеличение посетителей официального сайта Учреждения (в соответствии с утвержденной дорожной картой) (учитываются данные на 31 декабря)	выполнено не выполнено	1 0
7	Эффективность управленческой деятельности руководителя учреждения		
7.1	Отношение заработной платы педагогических работников Учреждения к среднемесячной заработной плате по экономике в Краснодарском крае (учитываются данные на 31 декабря)	100% и выше 90,1% - 100% менее 90%	2 1 0
7.2	Отсутствие замечаний по основному виду деятельности и финансово-экономической деятельности Учреждения от учредителя и контролирующих органов (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
7.3	Отсутствие обоснованных жалоб и претензий на деятельность руководителя Учреждения физических и юридических лиц (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
7.4	Эффективность сетевого взаимодействия Учреждения с учреждениями образования, общественными организациями, предприятиями и	до 5 организаций от 6 до 10	0 1

1	2	3	4
		организаций	
	организациями (учитывается наличие официальных заключенных соглашений) (учитываются данные на 31 декабря)	свыше 10 организаций	2
8	Личные профессиональные достижения руководителя		
8.1	Участие в работе коллегиальных органов краевого, регионального и федерального уровней (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
8.2	Курсы повышения квалификации (по должности «руководитель»), профессиональная переподготовка, обучение (не реже 1 раза в 3 года) (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
8.3	Профессиональная переподготовка, обучение (охрана труда, пожарная безопасность, противодействие коррупции, ФЗ-44 и т.д.) (в соответствии с нормативом) (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
8.4	Участие руководителя в работе конкурсных комиссий и жюри любого уровня зонального, краевого и федерального уровней (учитываются данные за предыдущий учебный год)	да/нет	1/0
8.5	Личное участие в профессиональных конкурсах (в зависимости от результата участия) (учитываются данные за предыдущий учебный год)	да/нет	1/0
8.6	Отсутствие официальных претензий, выговоров, замечаний руководителю Учреждения (учитываются данные на 31 декабря)	да/нет	1/0
8.7	Положительная оценка деятельности руководителя Учреждения (почетные грамоты, благодарственные письма и др.) (учитываются данные за предыдущий учебный год)	да/нет	1/0

1	2	3	4
ИТОГО по всем показателям		100	

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Туапсинский район



Ю.А. Данилова