



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТУАПСИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.02.2025

№ 174

г. Туапсе

**Об утверждении Положения
о порядке выплаты премии по итогам работы
за месяц (квартал) и год работникам администрации
Туапсинского муниципального округа, замещающим
должности, не являющиеся должностями муниципальной
службы**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 10 декабря 2024 г. № 1525 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, в отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края», на основании Устава муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год работникам администрации Туапсинского муниципального округа, замещающим должности, не являющиеся должностями муниципальной службы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации – газете (сетевом издании) «Туапсинские вести» и разместить на официальном сайте администрации Туапсинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы администрации Туапсинского муниципального

округа Кулешову О.Е. и заместителя главы администрации Туапсинского муниципального округа, управляющего делами Карпенко Д.Г.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава

Туапсинского муниципального округа



С.А. Бойко

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Туапсинский муниципальный округ
Краснодарского края
от 14.02.2025 № 174

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке выплаты премии по итогам работы
за месяц (квартал) и год работникам администрации
Туапсинского муниципального округа, замещающим должности,
не являющиеся должностями муниципальной службы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 10 декабря 2024 г. № 1525 «Об утверждении Порядка формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, в отраслевых (функциональных) органах администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края» (далее – постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 10 декабря 2024 г. № 1525).

1.2. Положение разработано в целях обеспечения прав и законных интересов работников администрации Туапсинского муниципального округа, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее – работники администрации), повышения ответственности, эффективности и результативности их деятельности, своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей.

1.3. Положение определяет порядок исчисления и выплаты премии по результатам работы за месяц (квартал) и год работникам администрации.

2. Порядок исчисления и выплаты премий

2.1. В фонде оплаты труда работников администрации на выплату премий предусматриваются средства в соответствии с Порядком формирования фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, в отраслевых

(функциональных) органах администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 10 декабря 2024 г. № 1525.

2.2. Премия по результатам работы за месяц выплачивается ежемесячно.

Плановая сумма средств, направляемая на выплату ежемесячной премии, исчисляется в размере одной двенадцатой части от годового фонда на выплату премии.

Конкретный размер премии по итогам работы за месяц в процентах к должностному окладу устанавливается распоряжением администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края и максимальными размерами в пределах премиального фонда не ограничивается.

личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда;
добросовестное исполнение должностных обязанностей,
предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.

Ежемесячная премия исчисляется за фактически отработанные дни в отчетном периоде.

Ежемесячная премия не начисляется за период отсутствия на работе по болезни, по уходу за больным ребенком, нахождения в основном и дополнительных оплачиваемых отпусках, отпуске без сохранения заработной платы, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам и отпуске по уходу за ребенком, предоставленном по любому основанию.

Вновь принятым работникам, отработавшим неполный рабочий месяц, ежемесячная премия выплачивается за фактически отработанное время.

2.3. Работникам администрации могут выплачиваться премии по итогам работы за квартал, год в соответствии с распоряжением администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края.

2.4. Работникам администрации, уволенным до конца календарного года, премия по итогам работы за год не выплачивается.

2.5. При недостаточности годового премиального фонда на выплату премий могут быть направлены средства, сложившиеся в результате экономии по фонду оплаты труда работников администрации.

3. Основания для снижения, лишения премии

1. Работники администрации могут быть лишены премии частично или полностью за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, допущенные нарушения трудовой дисциплины, наличие дисциплинарного взыскания.

2. Полное или частичное лишение премии производится за тот расчетный период, в котором были совершены нарушения, упущения в работе или

поступило сообщение о них.

Если упущения в работе обнаружены после выплаты премии, то лишение производится за тот расчетный период, в котором обнаружены эти упущения.

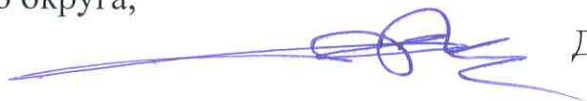
3. Лишение премии конкретного работника администрации, имеющего дисциплинарное взыскание, производится за тот период работы, в котором он был привлечен к дисциплинарной ответственности.

4. Лишение премии частично или полностью производится на основании распоряжения администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ Краснодарского края.

5. Основанием для принятия решения о лишении премии работников администрации частично или полностью могут являться предложения, представленные главе Туапсинского муниципального округа заместителями главы администрации, руководителями структурных подразделений администрации Туапсинского муниципального округа.

6. Работник администрации имеет право представить главе Туапсинского муниципального округа объяснение по факту, ставшему основанием для лишения его премии.

Заместитель главы администрации
Туапсинского муниципального округа,
управляющий делами



Д.Г. Карпенко