



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТУАПСИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.04.2025

№ 805

г. Туапсе

**Об утверждении Положения об условиях оплаты труда  
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров в  
обществ с ограниченной ответственностью, доля Туапсинского  
муниципальный округа в уставных капиталах которых  
составляет 100 процентов**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Туапсинского муниципального округа **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров обществ с ограниченной ответственностью, доля Туапсинского муниципального округа в уставных капиталах которых составляет 100 процентов (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в средстве массовой информации – газете (сетевом издании) «Туапсинские вести» и разместить на официальном сайте администрации Туапсинского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы администрации Туапсинского муниципального округа Балантаеву Е.М.

4. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 г.

Исполняющий обязанности главы  
Туапсинского муниципального округа



О.Е. Кулешова

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования  
Туапсинский муниципальный округ  
Краснодарского края  
от 24.04.2025 № 805

## ПОЛОЖЕНИЕ

### об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров обществ с ограниченной ответственностью, доля Туапсинского муниципального округа в уставных капиталах которых составляет 100 процентов

1. Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров обществ с ограниченной ответственностью, доля Туапсинского муниципального округа в уставных капиталах которых составляет 100 процентов (далее соответственно – Положение, Общества) устанавливает условия оплаты труда руководителей Обществ при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Обществ и среднемесячной заработной платы работников этих Обществ.

Настоящее Положение предусматривает единый принцип оплаты труда руководителей Обществ.

2. Зарплата руководителя определяется при заключении трудового договора с главой Туапсинского муниципального округа, согласно штатному расписанию, утвержденному главой Туапсинского муниципального округа.

Оплата труда руководителей Обществ состоит из должностного оклада, вознаграждения (премий) и иных стимулирующих, компенсационных выплат и дополнительных гарантий, предусмотренных коллективным договором.

3. Должностной оклад руководителя определяется (рассчитывается) в соответствии с Отраслевым соглашением, заключенным в порядке со статьей 45 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Обществ, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких Обществ (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 3,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров Обществ и среднемесячной заработной

платы работников Общества определяется за соответствующий календарный год путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого Общества (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5. Руководителю Общества выплачивается вознаграждение (премия) за результаты финансово-хозяйственной деятельности Общества в порядке и размерах, установленных Положением о порядке премирования руководителей обществ с ограниченной ответственностью, доля Туапсинского муниципального округа в уставных капиталах которых составляет 100 процентов, являющимся приложением к настоящему Положению, при условии выполнения установленных основных плановых финансово-экономических показателей деятельности Общества.

При установлении условий оплаты труда руководителю Общества обеспечивается соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 4 настоящего Положения, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности Общества и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

Условия установления и применения предельного соотношения, предусмотренного пунктом 4 настоящего Положения для руководителей Обществ, и размер такого соотношения распространяются на заместителей руководителей и главных бухгалтеров.

Контроль за выполнением плановых показателей финансово-хозяйственной деятельности Общества осуществляет структурный (функциональный) орган администрации Туапсинского муниципального округа, ответственный за подготовку юридически-значимых документов в отношении Обществ.

В случае если производственная деятельность Общества или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением нормативных требований по охране труда, экологических, санитарно-эпидемиологических норм, руководитель Общества не вправе получать вознаграждение за результаты финансово-хозяйственной деятельности (с момента приостановления деятельности Общества до момента устранения выявленных нарушений).

В случае если руководитель в установленном порядке не обеспечил своевременную выплату работникам Общества установленных законодательством и (или) коллективным договором выплат (премий, пособий, доплат, компенсаций и другое), меры поощрения к нему не применяются до

момента полного погашения задолженности работникам Общества по этим видам выплат.

6. Основанием для начисления и выплаты премии являются данные бухгалтерского учета.

7. Размер и периодичность выплат вознаграждения заместителям руководителя и главному бухгалтеру Общества устанавливаются нормативным актом Общества.

8. При возложении обязанностей руководителя Общества на заместителя руководителя или иного работника этого Общества размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

9. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» администрации муниципального образования Туапсинский муниципальный округ в разделе структурного (функционального) органа администрации, в ведении которого находится Общество, не позднее 15 мая года, следующего за отчетным периодом.

В целях своевременного размещения информации руководитель Общества обеспечивает ее представление в орган администрации, в ведении которого находится предприятие, не позднее 15 апреля года, следующего за отчетным периодом. В информации указываются наименование Общества, фамилия, имя, отчество руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и их среднемесячная заработная плата (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования).

Обработка персональных данных руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Общества осуществляется на основании их письменных согласий, прилагаемых к указанной информации.

При этом в составе размещаемой на официальных сайтах информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных выше, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Начальник управления  
ЖКХ и ТЭК администрации  
Туапсинского муниципального округа



Д.В. Дацишин

Приложение  
к Положению об условиях оплаты  
труда руководителей,  
их заместителей и главных  
бухгалтеров обществ с  
ограниченной ответственностью,  
доля Туапсинского  
муниципального округа в  
уставных капиталах которых  
составляет 100 процентов

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о порядке премирования руководителей обществ с ограниченной ответственностью, доля Туапсинского муниципального округа в уставных капиталах которых составляет 100 процентов**

1. Настоящее Положение вводится с целью объективной оценки труда руководителей, материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, усиления стимулирующей роли оплаты труда, в снижении себестоимости и повышении качества выполняемых услуг.

2. Премия за основные результаты хозяйственной деятельности для руководителей обществ с ограниченной ответственностью, доля Туапсинского муниципального округа в уставных капиталах которых составляет 100 процентов (далее – руководитель Общества) выплачивается в размере 40% месячного должностного оклада, определенного в согласованном с главой Туапсинского муниципального округа штатном расписании Общества на очередной год. Ежемесячная премия руководителю выплачивается в пределах фонда оплаты труда Общества.

3. Премирование руководителей Общества осуществляется ежемесячно при условии выполнения поставленных задач, стоящих перед ними в соответствии со следующими Показателями премирования:

3.1. Выполнение плана по реализации услуг не менее чем на 75% в натуральном выражении.

3.2. Не допускать роста просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по предприятию в сравнении с предыдущим месяцем свыше 10%.

3.3. Отсутствие нарушения сроков рассмотрения обращений граждан, а также запросов администрации Туапсинского муниципального округа, как органа местного самоуправления.

3.4. Соблюдение правил техники безопасности и охраны труда.

3.5. Отсутствие фактов нарушения трудовой, исполнительской дисциплины и правил внутреннего распорядка.

3.6. Отсутствие обоснованных претензий, жалоб населения к работе предприятия.

4. Основанием для начисления, выплаты премии являются данные бухгалтерской, статистической отчетности, оперативного учета.

5. Лишение премии или снижение ее размера производится при невыполнении показателей премирования за тот период, в котором имелись производственные упущения. В тех случаях, когда производственные упущения своевременно выявить невозможно, снижение или лишение премии производится в течение календарного года в том периоде, когда оно фактически установлено.

В случае невыполнения показателей премирования руководитель Общества обязан предоставить пояснительную записку и подтверждающие документы с указанием причин невыполнения показателей.

Решение о снижении размера премии (в процентах от оклада), учитывая согласование курирующего заместителя главы администрации Туапсинского муниципального округа, а также рассмотрев пояснения руководителей, полученные в случае невыполнения показателей премирования, принимает глава Туапсинского муниципального округа.

6. Сведения о выполнении показателей премирования на согласование и утверждение размера премии руководителям предоставляются каждым Обществом в структурный (функциональный) орган администрации Туапсинского муниципального округа, в ведении которого находится Общество, до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

7. После проверки структурный (функциональный) орган администрации Туапсинского муниципального округа подготавливает распоряжение администрации Туапсинского муниципального округа с учетом замечаний согласовывающих служб администрации Туапсинского муниципального округа.

8. Руководителям Общества выплачивается премия по итогам хозяйственной деятельности Общества за отчетный год. Данная премия выплачивается на основании распоряжения администрации Туапсинского муниципального округа, подготовленного структурным (функциональным) органом администрации Туапсинского муниципального округа.

9. Все иные виды поощрений, прочих выплат предусмотренные коллективным договором, принятым в Обществе, в полной мере распространяется на руководителей Обществ и выплачиваются на основании распоряжения администрации Туапсинского муниципального округа, подготовленного структурным (функциональным) органом администрации Туапсинского муниципального округа, в ведении которого находится Общество.

Начальник управления ЖКХ и ТЭК  
администрации Туапсинского  
муниципального округа



Д.В. Дацишин