

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

от 28.12.2017

№ 2017

г. Туапсе

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 20 декабря 2016 года № 1920 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Туапсинский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район и Положения о системе оплаты труда руководителя и его заместителей муниципальных учреждений муниципального образования Туапсинский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 09 октября 2017 года № 764 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на

отраслевые системы оплаты труда», постановления администрации муниципального образования Туапсинский район от 14 ноября 2017 года № 1843 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Туапсинского района, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район», в целях усовершенствования и приведения в соответствие с действующим законодательством отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Туапсинский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 20 декабря 2016 года № 1920 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Туапсинский район подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район и Положения о системе оплаты труда руководителя и его заместителей муниципальных учреждений муниципального образования Туапсинский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район» следующие изменения:

1) в приложении № 1 – Положении об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район (далее – Положение):

раздел 3 дополнить пунктом 3.3.6 следующего содержания:

«3.3.6. Выплаты на дополнительное стимулирование отдельных категорий работников предоставляются следующим категориям работников:

1) обслуживающий персонал: сторож (вахтер), водитель (всех видов транспорта), уборщик территории (дворник), дезинфектор, кладовщик, машинист (кочегар) котельной, медицинская сестра (всех наименований), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, тракторист, уборщик служебных помещений, слесарь-электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, лаборант, ремонтник плоскостных спортивных сооружений;

2) основной персонал: инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

при занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников устанавливаются в размере 3158,00 рублей в месяц;

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплаты осуществляется пропорционально отработанному времени.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные организацией для выплаты заработной платы.»;

2) раздел 7 изложить в новой редакции:

«7.1. Заработная плата инструктора по спорту состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностные оклады) инструктора по спорту учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата инструктора по спорту учреждения определяется по формуле:

$$Зпл = До + (До \times Ппк) + Св + (До \times Ст) + (До \times Кп), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата инструктора по спорту;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе, рассчитанный пропорционально занимаемой ставки;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению);

Св – стимулирующая выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы к базовому должностному окладу с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе, рассчитанного на ставку за 1 абонемент по реализации муниципальной работы «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения» в месяц составляет

при 3-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту – 0,03;

при 4-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту – 0,04;

при 5-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту – 0,05;

при 6-х разовых занятиях в неделю инструктору по спорту – 0,06;

Ст – выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты в соответствии с разделом 3 настоящего Положения;

Кп – выплаты компенсационного характера в соответствии с разделами 4, 5 настоящего Положения.»;

3) приложение № 1 к Положению изложить в новой редакции, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

4) пункты 3.2.1.1 и 3.2.1.2 раздела 3 приложения № 2 – Положения о системе оплаты труда руководителя и его заместителей муниципальных учреждений муниципального образования Туапсинский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район (далее – Положение о системе оплаты труда руководителя и его заместителей) изложить в новой редакции:

«3.2.1.1. Руководителю:

№ п/п	Показатели	Размер надбавки, %
1	2	3
1	Процент количества спортсменов, имеющих спортивный разряд или звание от общего контингента спортсменов	
	более 70%	до 15%
	69-60 %	до 10%
	59-50%	до 5%
2	Наличие спортсменов включенных в состав сборных	
	России	5%
	Краснодарского края	3%
3	Наличие спортсменов имеющих спортивное звание МС	
	по «Олимпийским» видам спорта	7%
	по остальным видам спорта	5%
4	Наличие спортсменов имеющих разряд КМС	
	по «Олимпийским» видам спорта	5%
	по остальным видам спорта	3%
5	Наличие спортсменов имеющих 1 разряд	
	по «Олимпийским» видам спорта	3%
	по остальным видам спорта	2%
6	Процент медального зачета от общего контингента спортсменов (на официальных спортивных мероприятиях из календарных планов Краснодарского края и России):	
	более 20%	15 %
	15-20 %	10 %
	10-15%	5 %
7	Участие сотрудников в краевых спортивно-массовых мероприятиях среди трудящихся	5%
8	Участие сотрудников в организации и проведении физкультурно-массовых мероприятий по приему тестов (испытаний) Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО):	
	до 5 мероприятий	5%
	более 5 мероприятий	10 %

1	2	3	
9	Проведение первенств района по видам спорта (за каждое мероприятие)	3%	
10	Привлечение внебюджетных источников финансирования, организация работы платных услуг для населения (за выданный абонемент):		
	до 20 абонементов	5%	
	от 20 до 50 абонементов	7%	
	более 50 абонементов	10%	
	предоставление спортсооружения для проведения спортивных мероприятий на платной основе (за 1 договор)	3%	
	благотворительные и спонсорские пожертвования:		
	от 100 до 150 тысяч рублей	2 %	
от 151 до 200 тысяч рублей	3 %		
	более 200 тысяч рублей	5 %	

3.2.1.2. Заместителю руководителя:

№ п/п	Показатели	Размер надбавки, %
1	2	3
1	Ведение официального сайта учреждения	до 3%
2	Процент количества спортсменов, имеющих спортивный разряд или звание от общего контингента спортсменов:	
	более 70%	до 15%
	69-60 %	до 10%
	59-50%	до 5%
3	Процент количества спортсменов принявших участие в сдаче тестов (испытаний) Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	
	100%	до 10%
	90%	до 7%
	80%	до 5%
4	Наличие спортсменов включенных в состав сборных:	
	России	5%
	Краснодарского края	3%
5	Наличие спортсменов имеющих спортивное звание МС:	
	по «Олимпийским» видам спорта	7%
	по остальным видам спорта	5%
6	Наличие спортсменов имеющих разряд КМС	
	по «Олимпийским» видам спорта	5%
	по остальным видам спорта	3%

1	2	3
8	Наличие спортсменов имеющих 1 разряд:	
	по «Олимпийским» видам спорта	3%
	по остальным видам спорта	2%
9	Процент медального зачета от общего контингента спортсменов:	
	15-20 %	10%
	10-15%	7%
	5-10 %	5%
10	Ведение документации по безопасности дорожного движения в организации	10%
11	Благоустройство земельного участка, территории	5 %
12	Работа со спортсменами, состоящих на учете в органах систем профилактики,	
	1 – 2 чел.	5 %
	3 и более чел.	10 %
13	Проведение первенств района по видам спорта (за каждое мероприятие)	3%
14	Привлечение внебюджетных средств (в тыс. руб)	
	от 100 до 150 тысяч рублей	2 %
	от 151 до 200 тысяч рублей	3 %
	более 200 тысяч рублей	5 %
15	Привлечение внебюджетных источников финансирования, организация работы платных услуг для населения (за выданный абонемент):	
	до 20 абонементов	5%
	от 20 до 50 абонементов	7%
	более 50 абонементов	10%
	предоставление спортсооружения для проведения спортивных мероприятий на платной основе (за 1 договор)	3%
16	Предоставление спортсооружения для проведения соревнований на платной основе (за 1 каждый договор)	3 %
17	Осуществление деятельности в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, ФЗ 44-ФЗ, ФЗ 223-ФЗ.	10%
18	Организация работы по сертификации спортивного объекта и включение его во Всероссийский реестр объектов спорта	5%

».;

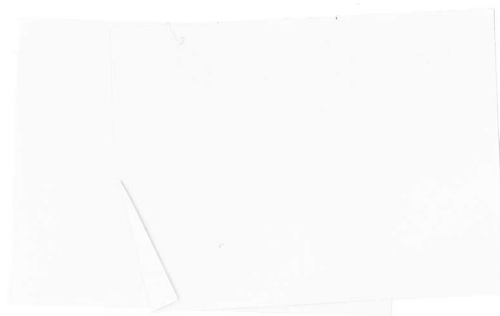
5) приложение к Положению о системе оплаты труда руководителя и его заместителей изложить в новой редакции, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования Туапсинский район на соответствующий финансовый год.

3. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Туапсинский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в средствах массовой информации и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Глава
муниципального образования
Туапсинский район



А.В. Русин

228

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Туапсинский район
от 28.10.2014 № 2004

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений,
подведомственных отделу по
физической культуре
и спорту администрации
муниципального образования
Туапсинский район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
и минимальные повышающие
коэффициенты к должностным окладам по профессиональным
квалификационным группам руководителей, специалистов
и служащих учреждений**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад - 5876 рублей		
2 квалификационный уровень	спортивный судья	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад - 6586 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту	0,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер по адаптивной физической культуре, хореограф	0,04

1	2	3
3 квалификационный уровень	старшие:инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер по адаптивной физической культуре, тренер	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад - 7474 рубля		
1 квалификационный уровень	начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	0,00

».

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Туапсинский район



С.Ю. Трофимова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
 к постановлению администрации
 муниципального образования
 Туапсинский район
 от 28.12.2017 № 2202

«ПРИЛОЖЕНИЕ
 к Положению о системе оплаты труда
 руководителя и его заместителей
 муниципальных учреждений
 муниципального образования
 Туапсинский район,
 подведомственных отделу
 по физической культуре и спорту
 администрации
 муниципального образования
 Туапсинский район

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
 деятельности учреждений, порядок
 отнесения учреждения к группам по оплате
 труда руководителя и порядок установления
 размера по кратности при определении
 должностных окладов руководителя учреждения

1. Объёмные показатели деятельности учреждений

1.1. К объемным показателям деятельности учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждения и показатели значительно осложняющие работу по руководству учреждения.

1.2. Объем деятельности каждого учреждения оценивается в баллах по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество работников имеющих звание «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры и спорта»	за каждого работника	20
2	Работников имеющих высшую квалификационную категорию	за каждого работника	10

1	2	3	4
3	Работников имеющих квалификационную категорию «Спортивный судья по виду спорта»:		
3.1	всероссийской категории	за каждого работника	10
3.2	первой категории	за каждого работника	7
3.3	второй и третьей категории	за каждого работника	1
4	Всего молодых (до 30 лет) тренеров из них:		
4.1	Количество молодых (до 30 лет, штатных) тренеров по «олимпийским» видам спорта	за каждого работника	15
4.2	Количество молодых (до 30 лет, штатных) тренеров по «не олимпийским» видам спорта	за каждого работника	10
5	Учреждение, имеющее статус олимпийского резерва (СШОР)	в течение срока действия	30
6	Наличие оборудованных и используемых в спортивном сооружении, в т.ч.		
	Стадиона	за каждый вид	50
	Бассейна	за каждый вид	50
	Спортивного зала	за каждый вид	15
	Комплексной спортивной площадки	за каждый вид	15
	других спортивных сооружений (тренажерные залы, спортивные площадки ОФП и т.д.)	за каждый вид	10
7	Аренда оборудованных и используемых в спортивном сооружении, в т.ч.		
	Спортивного зала, спортивной площадки	за каждый вид	5
	Спортивной площадки других спортивных сооружений (тренажерные залы, спортивные площадки ОФП и т.д.)	за каждый вид	2
8	Наличие лицензированного медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра	за каждый вид	50
9	Наличие собственных котельных	за каждый вид	40
10	Наличие автотранспортных средств в учреждении для:		

1	2	3	4
10.1	специализированных автобусов для перевозки детей	за каждую единицу	40
10.2	прочих перевозок	за каждую единицу	20
11	Наличие другой самоходной техники	За каждую единицу	3

1.3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Тип учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	Спортивная школа	свыше 300	до 300	до 200	до 100

2. Порядок отнесения учреждения к группам по оплате труда руководителей

2.1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год по состоянию на 1 января, утверждается начальником отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Туапсинский район.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений, устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Для определения суммы баллов за количество групп в учреждении принимается во внимание количество групп в соответствии с комплектованием на 1 января.

3. Порядок установления размера по кратности при определении должностных окладов руководителей учреждения

3.1. Размер по кратности при определении должностных окладов руководителей учреждения устанавливается не чаще одного раза в год - на 1 января.

3.2. Размер по кратности при определении должностных окладов руководителей учреждения устанавливается по группам оплаты труда руководителей, определенных на основе объемных показателей деятельности учреждения, в соответствии со следующей таблицей:

№ п/п	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов	Размер по кратности при определении должностных окладов руководителей учреждений
1	I	3,5-5,0
2	II	2,1-3,4
3	III	1,1-2,0
4	IV	1

».

Начальник отдела
по физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Туапсинский район



С.Ю. Трофимова