



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН

от 02.10.2012

№ 2665

г. Туапсе

### **О проведении месячника «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы муниципального образования Туапсинский район в 2012 году**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда» (с изменениями и дополнениями), в целях реализации пункта 4.6 программы улучшения условий охраны труда в Краснодарском крае на 2012-2015 годы, а также решения красной межведомственной комиссии по охране труда и в целях профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников в организациях потребительской сферы Туапсинского района постановляю:

1. Провести с 01 по 31 октября 2012 года месячник «Безопасный труд» (далее Месячник) в организациях потребительской сферы, расположенных на территории муниципального образования Туапсинский район.

2. Утвердить Положение о проведении Месячника в организациях потребительской сферы муниципального образования Туапсинский район (приложение № 1).

3. Утвердить состав рабочей группы по проведению Месячника в организациях потребительской сферы муниципального образования Туапсинский район (приложение № 2).

4. Начальнику управления торговли и бытового обслуживания администрации муниципального образования Туапсинский район (Петров) организовать проведение месячника в организациях потребительской сферы.

5. Рекомендовать:

5.1. Руководителям организаций потребительской сферы Туапсинского района, принимающим участие в месячнике, направить заполненную форму

отчётности (приложение № 1 к Положению о Месячнике) в отдел трудовых отношений и охраны труда и взаимодействия с руководителями ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района до 25 октября 2012 года.

5.2. ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района (Захаров):

5.2.1. Оказывать организационно-методическое содействие управлению торговли и бытового обслуживания администрации муниципального образования Туапсинский район и работодателям, зарегистрированным на территории муниципального образования Туапсинский район, в организации и проведении Месячника в организациях потребительской сферы Туапсинского района.

5.2.2. Сводную информацию о результатах проведения месячника на территории муниципального образования Туапсинский район и аналитическую записку с положительными примерами и выявленными недостатками по безопасности труда направить ГКУ КК «Центр занятости населения» в департамент труда и занятости населения Краснодарского края до 15 ноября 2012 года (приложение № 2 к Положению о месячнике).

6. Управлению по связям с общественностью и СМИ администрации муниципального образования Туапсинский район (Носко):

6.1. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

6.2. Обеспечить освещение проведения и итогов месячника в организациях потребительской сферы муниципального образования Туапсинский район опубликовать в средствах массовой информации.

7. Отделу информатизации управления делами администрации муниципального образования Туапсинский район (Чубуков) разместить настоящее постановление на официальном интернет-портале администрации муниципального образования Туапсинский район.

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации муниципального образования Туапсинский район В.Е.Мирошниченко.

9. Постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Исполняющий обязанности главы  
муниципального образования  
Туапсинский район

  
А.А.Алексеев

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования

Туапсинский район

от 06.10.2012 № 2665

### ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении месячника «Безопасный труд» в организациях  
потребительской сферы муниципального образования Туапсинский район в  
2012 году

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда».

1.2. Месячник «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы муниципального образования Туапсинский район (далее—Месячник) проводится в целях пропаганды охраны труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшения обеспечения работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, организации санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников организаций отрасли.

1.3. Задачами Месячника являются активизация деятельности работодателей, направленная на полную реализацию прав работников в области охраны труда, повышение ответственности руководителей и специалистов организаций отрасли за обеспечение здоровых и безопасных условий труда, обеспечение реализации принципов социального партнерства.

1.4. Достижение целей и задач Месячника обеспечивается согласованными действиями органов исполнительной власти Краснодарского края, курирующими отрасль потребительской сферы, органов местного самоуправления Краснодарского края, работодателей, объединений работодателей, а также профсоюзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

1.5. Организационно-методическую подготовку Месячника осуществляет ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района во взаимодействии с администрацией муниципального образования Туапсинский район, контрольно-надзорными органами (по согласованию), органами местного самоуправления муниципального образования Туапсинский район, отраслевыми комитетами профсоюзов и объединениями работодателей (по согласованию).

## 2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ МЕСЯЧНИКА

2.1. Месячник «Безопасный труд» проводится с 1 по 31 октября 2012 года.

2.2. В Месячнике принимают участие организации потребительской сферы независимо от формы собственности и ведомственной принадлежности (далее – Организации потребительской сферы), расположенные на территории муниципального образования Туапсинский район.

2.3. Информация о проведении Месячника доводится до сведения Организаций потребительской сферы ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района при содействии администрации муниципального образования Туапсинский район, объединений работодателей (по согласованию).

2.4. Администрацией муниципального образования Туапсинский район на период Месячника создается рабочая группа (комиссия) по проведению Месячника, в состав которой включаются представители администрации муниципального образования Туапсинский район, а также, по согласованию: специалисты ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района, государственные инспекторы труда (по охране труда) Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (по согласованию), представители территориального отдела управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в Туапсинском районе (по согласованию), отдела государственного пожарного надзора в Туапсе и Туапсинского района (по согласованию), объединений работодателей.

Руководителем рабочей группы (председателем комиссии) является заместитель главы муниципального образования Туапсинский район, курирующий вопросы потребительской сферы, заместителем – руководитель ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района.

2.5. Рабочей группе (комиссии) муниципального образования Туапсинский район рекомендуется выполнение следующих функций:

привлечение к участию в Месячнике организаций потребительской сферы, зарегистрированных на территории муниципального образования Туапсинский район;

оказание организационно-методической помощи Организациям потребительской сферы в проведении Месячника в муниципальном образовании Туапсинский район;

организация мероприятий по пропаганде охраны труда и идей Месячника; участие в обследованиях состояния условий и охраны труда, а также хода проведения Месячника в организациях потребительской сферы, по согласованию с работодателями.

2.6. По решению работодателя, принявшего участие в Месячнике, на период его проведения создается рабочая группа организации, в состав которой включаются представители администрации организации, службы охраны труда, и иного уполномоченного работниками представительного органа и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.7. Рабочей группе (комиссии) организации рекомендуется выполнение

следующих функций:

проведение обследования по вопросам соблюдения работниками технологической, трудовой дисциплины и культуры производства, требований правил безопасности, производственных и технологических инструкций;

контроль выполнения предписаний органов государственного контроля (надзора);

контроль выполнения мероприятий коллективного договора по охране труда и улучшению условий труда;

контроль состояния и обеспеченности персонала спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты и приспособлениями, их применение, учет средств индивидуальной защиты, правильность их применения, хранения, своевременность стирки, ремонта спецодежды;

контроль за своевременным проведением инструктажей и обучения работающих безопасным методам и приемам работы, оказанию первой помощи пострадавшим при несчастных случаях на производстве;

проведение обследования по вопросам наличия и исправности блокировочных и предохранительных устройств на оборудовании и механизмах;

проведение обследования по вопросам порядка обслуживания грузоподъемных машин и механизмов (наличие приказов о назначении ответственных лиц, своевременность проверки знаний ответственных лиц);

контроль состояния переносных лестниц, их учета, хранения, эксплуатации и испытания;

контроль состояния оборудования;

проведение обследований по вопросам предрейсовых медицинских осмотров водителей;

контроль организации технического обслуживания автомобилей и прицепов перед выездом их в рейс, по возвращении с рейса;

контроль состояния транспортных средств, предназначенных для перевозки людей;

контроль соблюдения правил перевозки людей на грузовых автомобилях;

контроль соблюдения режима труда и отдыха водителей;

контроль за устранением нарушений, выявленных при проведении Дней охраны труда.

2.8. Оценка результатов Месячника в Организациях потребительской сферы проводится по следующим направлениям.

2.8.1. Организация пропаганды безопасного труда:

информированность работников об участии Организации потребительской сферы в Месячнике, его целях и задачах;

наличие наглядной агитации по охране труда, пожарной безопасности, кабинетов (уголков) по охране труда, их оснащенность.

2.8.2. Организация работы по охране труда и управлению профессиональными рисками:

наличие организационно-распорядительной документации по вопросам

охраны труда, пожарной безопасности системы управления охраной труда (положения об организации работы по охране труда, приказов о назначении ответственных лиц по охране труда и по пожарной безопасности, о создании комиссий по обучению и проверке знаний по охране труда, состоянию зданий и сооружений и т.д.);

проведение обучения и проверки знаний по охране труда у руководителей и специалистов, а также работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

своевременность и полнота прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными факторами производственной среды и трудового процесса согласно акту заключительной комиссии лечебно-профилактического учреждения;

наличие и выполнение раздела "Охрана труда" коллективного договора или соглашения по охране труда;

ежемесячное проведение Дня охраны труда, подтвержденное соответствующими документами.

2.8.3. Состояние условий и охраны труда на рабочих местах, в том числе:

проведение всех видов инструктажей по безопасности труда;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

обеспеченность работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия, правильность применения;

состояние и соблюдение сроков прохождения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах;

состояние пожарной безопасности.

2.8.4. Состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.8.5. Наличие и выполнение в установленные сроки предписаний государственных органов контроля (надзора), в том числе в ходе Месячника.

2.8.6. Предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района.

2.9. Выявленные в организациях потребительской сферы в ходе Месячника недостатки по безопасности труда устраняются работодателем в оперативном порядке или составляется план мероприятий по их устранению с указанием конкретных исполнителей и сроков выполнения. План мероприятий и информация о его выполнении предоставляется работодателем в ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района.

2.10. В случае не выполнения в срок плана мероприятий по устранению выявленных в организации нарушений норм охраны труда работодатель продлевает сроки исполнения по согласованию с ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района.

### 3. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ МЕСЯЧНИКА

3.1. Организации потребительской сферы, принявшие участие в

Месячнике, направляют заполненную форму отчетности (приложение № 1) в ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района.

3.2. ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района совместно с членами рабочей группы анализируют полученные материалы, оформляют сводную информацию о результатах Месячника по муниципальному образованию Туапсинский район согласно приложению № 2 к настоящему положению. Доводят итоговую информацию на очередном заседании муниципальной межведомственной комиссии (координационном совете) по охране труда для принятия решения по данному вопросу.

3.3. Сводная информация о результатах Месячника по муниципальному образованию Туапсинский район (приложение № 2) и аналитическая записка с положительными примерами и выявленными недостатками по безопасности труда направляются Отделом по труду в департамент труда и занятости населения Краснодарского края до 15 ноября 2012 года.

3.4. Ход и итоги Месячника «Безопасный труд» в Организациях потребительской сферы освещаются в местных средствах массовой информации и на сайтах органов местного самоуправления.

Начальник управления торговли и  
бытового обслуживания администрации  
муниципального образования  
Туапсинский район



А.Ю.Петров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к Положению о месячнике «Безопасный  
труд» в организациях потребительской  
сферы муниципального образования  
Туапсинский район

ОТЧЕТ

о состоянии условий и охраны труда в организации потребительской сферы

(полное наименование организации)

(вид экономической деятельности по ОКВЭДу, почтовый индекс и адрес)

(Ф.И.О. руководителя, служебный телефон)

№ п/п	Наименование мероприятий	9 месяцев текущего года
1	2	3
1	Среднесписочная численность работников, всего чел.: в т.ч. женщин лиц до 18 лет	
1.1.	- из общей численности занято во вредных и тяжелых условиях труда: в т.ч. женщин; лиц до 18 лет	
2.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.	
3.	Число пострадавших при несчастных случаях с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел. в т.ч. женщины лиц до 18 лет	
4.	Число пострадавших при несчастных случаях со смертельным исходом, всего чел.: в т.ч. женщин лиц до 18 лет	

1	2	3
5.	Число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего	
6.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.)	
7.	Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда к затратам на производство продукции (работ, услуг) в процентах	
8.	Наличие (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике): <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд» (да, нет)</li> <li>- системы управления охраной труда (да, нет)</li> <li>- положение об организации работы по охране труда</li> <li>- комитета (комиссии) по охране труда (да, нет)</li> <li>-уполномоченного (доверенного) лица по охране труда (да, нет)</li> <li>- кабинета, уголка по охране труда (да, нет)</li> <li>- службы (специалиста) по охране труда с численностью работающих более 50 чел. (да, нет)</li> <li>-приказа о возложении обязанностей по охране труда на другого специалиста (при численности работающих менее 50 чел.) (да, нет)</li> <li>- или договора на оказание услуг по охране труда (да, нет)</li> </ul>	
9.	Наличие инструкций по охране труда на все виды работ и профессий (в процентах к общему числу рабочих профессий)	
10.	Проведение всех видов инструктажей по безопасности труда в установленные сроки (да, нет)	
11.	Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (да, нет)	
12.	Выполнение раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (процент выполненных мероприятий)	
13.	Количество проведенных в течении 2012 года ежемесячных Дней охраны труда, всего дней	
14.	Обеспеченность работников организации СИЗ (в процентах от нормативной потребности)	
15.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями и устройствами работников (в процентах от нормативной потребности)	

1	2	3
16.	<p>Обучение по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- количество руководителей и специалистов, подлежащих обучению, всего чел.:</li> <li>- из них обучено, чел.</li> <li>- количество рабочих, занятых на работах с вредными и опасными факторами производственной среды, всего чел. - из них обучено, чел.</li> <li>- количество членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, всего чел.:</li> <li>- из них обучено, чел.</li> </ul>	
17.	<p>Аттестация рабочих мест по условиям труда на текущий период:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- общее количество рабочих мест</li> <li>- количество рабочих мест, на которых проведена аттестация</li> </ul>	
18.	<p>Проведение периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными факторами производственной среды и трудового процесса (в процентах к общему числу работников, подлежащих осмотрам)</p>	
19.	<p>Обеспечение безопасности при эксплуатации оборудования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение сроков проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа оборудования, подлежащего освидетельствованию)</li> <li>- наличие нарушений по электробезопасности (своевременная проверка защитного заземления, наличие штатного электротехнического персонала, обучение не электротехнического персонала) (да, нет)</li> </ul>	
20.	<p>Соблюдение правил пожарной безопасности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- наличие средств пожаротушения (да, нет)</li> <li>- обеспечение автоматической пожарной сигнализацией (да, нет)</li> <li>- обучение руководителя организации и ответственного лица за пожарную безопасность техническому минимуму (да, нет)</li> </ul>	
21.	<p>Количество выявленных в ходе Месячника нарушений правил и норм по охране труда</p>	
22.	<p>Количество устраненных в ходе Месячника нарушений</p>	

1	2	3
23.	Предоставление отчетности по охране труда в ГКУ КК «Центр занятости населения» (да, нет)	

Руководитель организации

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Начальник управления торговли и  
бытового обслуживания администрации  
муниципального образования  
Туапсинский район

\_\_\_\_\_ 

А.Ю.Петров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению о месячнике  
«Безопасный труд» в организациях  
потребительской сферы  
муниципального образования  
Туапсинский район

СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ  
муниципального образования о состоянии условий и охраны труда в  
организациях потребительской сферы, принявших участие в Месячнике

(наименование муниципального образования)

№ п/п	Наименование показателей	9 месяцев текущего года
1.	2.	3.
1.	Количество организаций, принявших участие в месячнике, всего: в т.ч. в процентах от общего числа организаций в отрасли в муниципальном образовании.	
2.	Среднесписочная численность работающих в организациях, принявших участие в Месячнике, всего чел.: в т.ч. женщин лиц до 18 лет	
2.1.	- из общей численности занято во вредных и тяжелых условиях труда: в т.ч. женщин лиц до 18 лет	
3.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел.:	
4.	Общее число пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, всего чел.: в т.ч. женщин лиц до 18 лет	
5.	Общее число пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом, всего чел.: в т.ч. женщин: лиц до 18 лет	

1.	2.	3.
6.	Общее число человеко-дней нетрудоспособности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	
7.	Объем фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.):	
8.	Отношение объема фактического финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда к затратам на производство продукции (работ, услуг) в процентах	
9.	<p>Наличие (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- приказа руководителя о проведении месячника «Безопасный труд»</li> <li>- системы управления охраной труда</li> <li>- положения об организации работы</li> <li>- комитета (комиссии) по охране труда</li> <li>- уполномоченного (доверенного) лица по охране труда</li> <li>- кабинета, уголка по охране труда</li> <li>- организаций с численностью работающих более 50 чел., где отсутствует служба (специалисты) по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих более 50 чел.)</li> <li>- организация с численностью работающих менее 50 чел., где нет приказа о возложении обязанностей по охране труда на специалиста (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих менее 50 чел.)</li> <li>- или договора на оказание услуг по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике с численностью работающих более 50 чел.)</li> </ul>	
10.	Удельный вес организаций, где разработаны и утверждены инструкции по охране труда на все виды работ и профессий (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
11.	Удельный вес организаций, где проводят все виды инструктажей по безопасности труда в установленные сроки (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	

1.	2.	3.
12.	Наличие раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
13.	Выполнение в полном объеме раздела «Охрана труда» в коллективном договоре или соглашении по охране труда (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
14.	Число организаций, где День охраны труда проведен: - 9 раз  - 4 раза и более не проводился	
15.	Организации, где работники не обеспечены СИЗ в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
16.	Организация, где работники не обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в полном объеме (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
17.	Обучение по охране труда: - руководителей и специалистов (в процентах от общего числа руководителей и специалистов, подлежащих обучению) - рабочих, занятых на работах с вредными и опасными факторами производственной среды (в процентах от общего числа работающих с вредными и опасными факторами производственной среды) - членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда (в процентах от общего числа членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда)	
18.	Охват рабочих мест действующей аттестацией по условиям труда на текущий период (в процентах от общего числа рабочих мест организаций, принявших участие в Месячнике)	
19.	Удельный вес работающих, охваченных периодическими медосмотрами, занятых на работах с вредными и (или) опасными факторами производственной среды и трудового процесса (в процентах от общего числа работающих, подлежащих осмотрам)	

1.	2.	3.
20.	Удельный вес организаций: - соблюдающих сроки проведения технического освидетельствования оборудования и механизмов с записями в журналах (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике) - не имеющих нарушений по электробезопасности (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	
21.	Соблюдение правил пожарной безопасности (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике) - наличие средств пожаротушения - обеспечение автоматической пожарной сигнализацией - обучение руководителя организации и ответственного лица за пожарную безопасность техническому минимуму	
21.	Количество выявленных в ходе месячника нарушений правил и норм по охране труда	
23.	Количество устраненных в ходе Месячника нарушений правил и норм по охране труда	
24	Удельный вес организаций, предоставляющих отчетность о состоянии условий и охраны труда в организаций ГКУ КК «ЦЗН» (в процентах от общего числа организаций, принявших участие в Месячнике)	

Руководитель группы  
(председатель комиссии)

\_\_\_\_\_

(подпись)

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О)

Начальник управления торговли и  
бытового обслуживания администрации  
муниципального образования  
Туапсинский район



А.Ю.Петров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Туапсинский район  
от 06.10.2012 № 2665

Состав  
рабочей группы по проведению месячника «Безопасный труд» в  
организациях потребительской сферы муниципального образования  
Туапсинский район в 2012 году

- |                                    |  |
|------------------------------------|--|
| Мирошниченко<br>Валерий Евгеньевич | - заместитель главы администрации<br>муниципального образования<br>Туапсинский район, председатель<br>комиссии;  |
| Захаров<br>Александр Леонидович    | - руководитель ГКУ КК «Центр<br>занятости населения» Туапсинского<br>района, заместитель председателя<br>комиссии;   |
| Скрынникова<br>Юлия Владимировна   | -заведующий сектором по развитию<br>рыночной торговли и бытового<br>обслуживания управления торговли и<br>бытового обслуживания<br>администрации муниципального<br>образования Туапсинский район,<br>секретарь комиссии; |

Члены комиссии:

- |                            |  |
|----------------------------|--|
| Петров<br>Алексей Юрьевич  | - начальник управления торговли и<br>бытового обслуживания администрации<br>муниципального образования<br>Туапсинский район;   |
| Сергеев<br>Игорь Борисович | - государственный инспектор (по охране<br>труда) Государственной инспекции<br>труда в Краснодарском крае (по<br>согласованию); |

Довгаль  
Виктор Борисович

- начальник отдела государственного пожарного надзора г. Туапсе и Туапсинского района по пожарному надзору (по согласованию);

Папаценко  
Людмила Борисовна

- начальник территориального отдела управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю в Туапсинском районе (по согласованию);

Руссу  
Алексей Трофимович

- начальник отдела трудовых отношений и охраны труда и взаимодействия с руководителями ГКУ КК «Центр занятости населения» Туапсинского района (по согласованию);

Шамхалова  
Патимат Магомедхановна

- председатель не коммерческой организации «Территориальное объединение работодателей МО Туапсинский район» (по согласованию);

Начальник управления торговли и  
бытового обслуживания администрации  
муниципального образования  
Туапсинский район



А.Ю.Петров